



Serveis de Salut Integrats
Baix Empordà

memòria 2024 FORMACIÓ

2024

1. Introducció	5
2. Infografies resum	6
• Hospital de Palamós	7
• Palamós Gent Gran	8
• Atenció Primària	9
• SSIBE AIE	10
• EMPORHOTEL AIE	11
• EMPORSIS AIE	12
• Palafrugell Gent Gran	13
• Sant Feliu Gent Gran	14
• Residència Surís Gent Gran	15
3. Estratègies de formació i el seu grau d'acompliment.....	16
• Entorns col.laboratius	16
• Lideratge.....	17
• Qualitat i millora contínua.....	17
• Prevenció de riscos laborals. Seguretat.....	18
• Medi ambient	19
• Igualtat d'oportunitats.....	19
• Confidencialitat	19
• Formadors interns.....	20
• Maneig d'equipament, material i eines informàtiques.....	21
• Reanimació cardiopulmonar	21
• Seguretat de pacients. Prevenció i control de la infecció de gèrmens multiresistents.....	22
4. Desplegament dels itineraris formatius (IF). Un recurs més per potenciar i facilitar la formació interna als professionals.....	24
5. Dades globals de l'entitat i empreses gestionades	25
6. Hospital de Palamós	26
• Accions formatives.....	26
• Dades relacionades amb l'assistència	27
• Comparativa global darrers 5 anys	28
7. Palamós Gent Gran.....	29
• Accions formatives.....	29
• Dades relacionades amb l'assistència	29
• Comparativa global darrers 5 anys	30
8. Centres d'atenció primària.....	31
• Accions formatives.....	31
• Dades relacionades amb l'assistència	32
• Comparativa global darrers 5 anys	33
9. SSIBE AIE.....	34
• Accions formatives.....	34
• Dades relacionades amb l'assistència	35
• Comparativa global darrers 5 anys	36
10. Palafrugell Gent Gran.....	37
• Accions formatives.....	37
• Dades relacionades amb l'assistència	37
• Comparativa global darrers 5 anys	38
11. Sant Feliu Gent Gran	39
• Accions formatives.....	39
• Dades relacionades amb l'assistència	39
• Comparativa global darrers 5 anys	40
12. Residència Surís Gent Gran.....	41
• Accions formatives.....	41
• Dades relacionades amb l'assistència	41
• Comparativa global darrers 5 anys	42

13. Emporhotel AIE	43
• Accions formatives.....	43
• Dades relacionades amb l'assistència	43
• Comparativa global darrers 5 anys	44
14. Emporsis AIE.....	45
• Accions formatives.....	45
• Dades relacionades amb l'assistència	45
• Comparativa global darrers 5 anys	46
15. Subvenció econòmica aconseguida mitjançant FUNDAE.....	47
16. Acreditació d'accions formatives internes.....	49
17. Docència: estudiants i professionals en pràctiques	50
18. Cicles formatius.....	52
• Cicles formatius cures d'infermeria i tècnic sociosanitari.....	52
• L'experiència de la formació professional dual.....	53
19. Altres col.laboracions	54
• Visites guiades i xerrades informatives	54
• Docència dels nostres professionals a personal extern a l'organització	54
20. Organització de jornades científiques.....	55



Eina de consulta digital

Aquest document està pensat per ser utilitzat com a text de consulta.

A l'inici trobareu un seguit d'infografies a mode de resum, però també es pot optar per la lectura "clàssica". De fer-ho així, trobareu molta informació detallada.

Per criteris de sostenibilitat ambiental, us recomanem la consulta per pantalla i evitar o minimitzar la impressió. Serà més pràctic, i contribuirem tots plegats a la preservació del medi ambient.

Gaudiu de la lectura!!



1. INTRODUCCIÓ

L'any 2024 ha estat un any de consolidació, innovació i maduresa per al Servei de Formació. En un context on la incertesa ja no marca l'excepcionalitat sinó que esdevé un factor permanent, el nostre compromís amb la formació contínua ha anat més enllà del compliment dels plans establerts: ha estat una eina estratègica per reforçar la cohesió, la competència professional i la capacitat d'adaptació dels equips.

Al llarg de l'any hem mantingut l'aposta per un model formatiu flexible i accessible, on conviuen la presencialitat, la formació virtual i l'autoaprenentatge.

Els resultats obtinguts —amb **més de 60.000 hores de formació realitzades, 1.584 accions formatives i més de 1.500 professionals implicats**— són indicadors clars de l'esforç compartit per fer de la formació un pilar fonamental del desenvolupament professional a SSIBE.

Aquest exercici també ha estat marcat per l'impuls dels itineraris formatius, el suport als formadors interns, l'acreditació de formacions d'alt nivell i la integració de noves tecnologies i metodologies, com la simulació clínica, en l'aprenentatge. Tot plegat amb una mirada posada en la qualitat assistencial, la seguretat, la igualtat i la sostenibilitat.

Volem destacar, especialment, la tasca de tots aquells professionals que han acollit, guiat i acompanyat els més de 300 estudiants en pràctiques que han passat pels nostres centres. És gràcies a aquesta implicació que el nostre compromís amb la docència esdevé una realitat transformadora i sostenible.

Aquesta memòria recull amb detall no només les dades, sinó també l'evolució i el sentit del que hem fet. És un reconeixement a la feina feta i, alhora, una eina per projectar les línies de treball futures.

Seguim sumant coneixement. Seguim formant per cuidar millor.



Francisco Rodrigo

Director de Docència, Recerca, Innovació i Formació



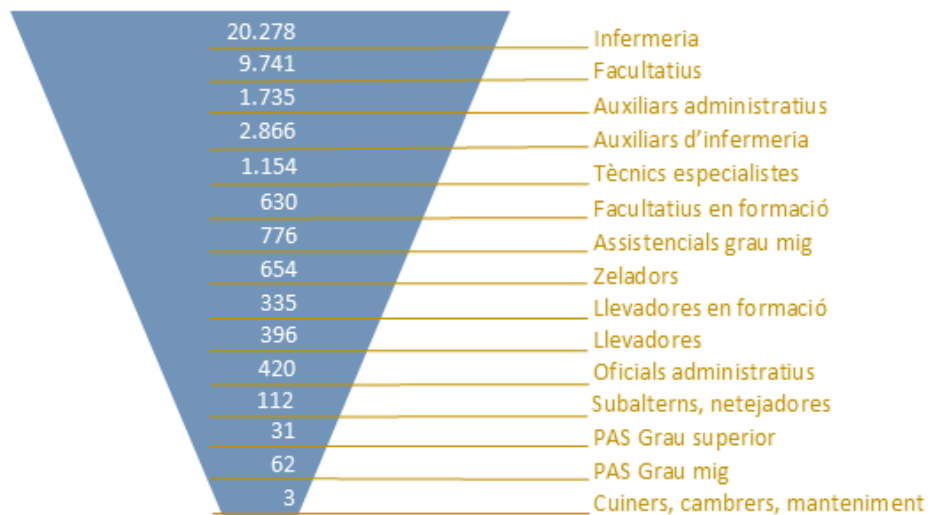
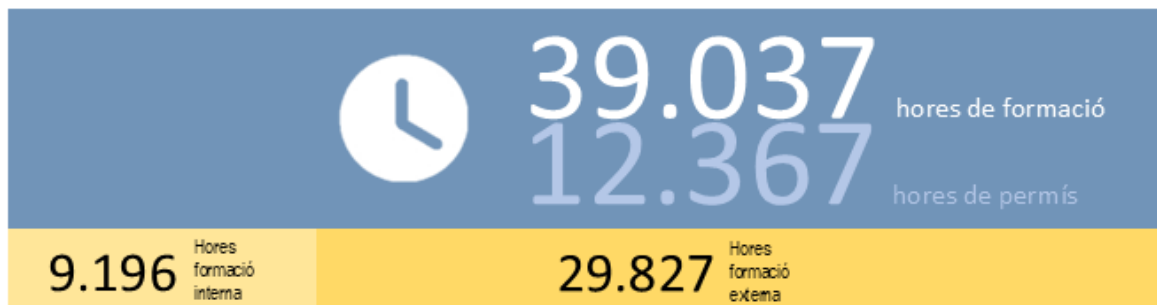
2. INFOGRAFIES RESUM

En les pàgines següents, trobareu un seguit d'infografies que mostren de forma gràfica, les dades més rellevants de cadascuna de les empreses del grup SSIBE.

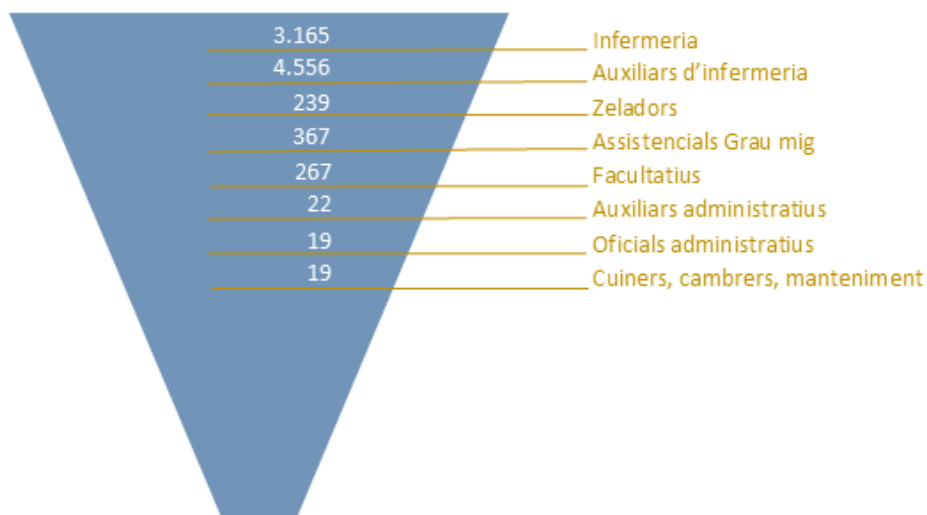
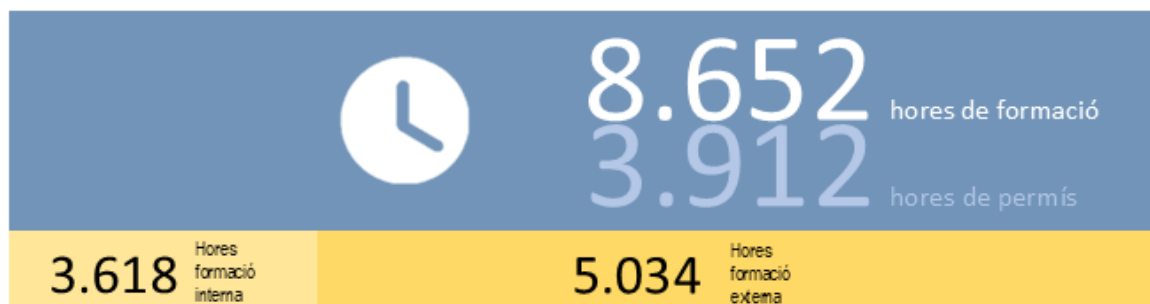
Si desitgeu entrar més al detall, la resta de pàgines us ofereixen la informació més pormenoritzada



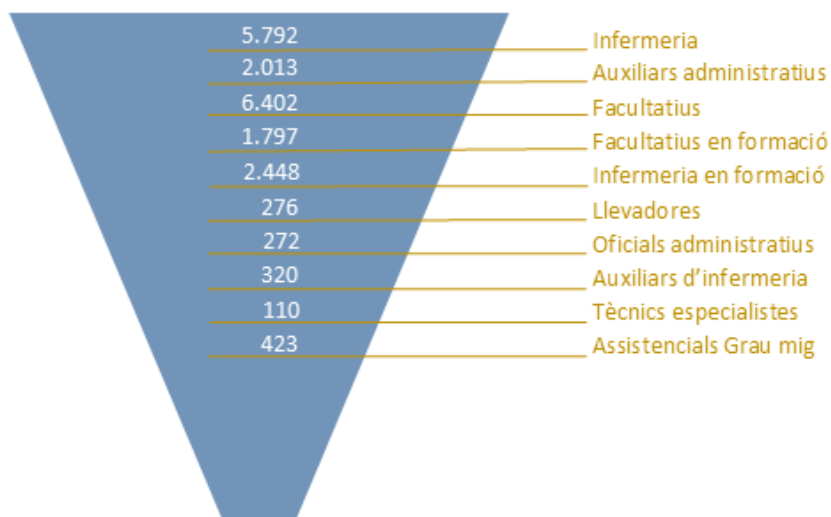
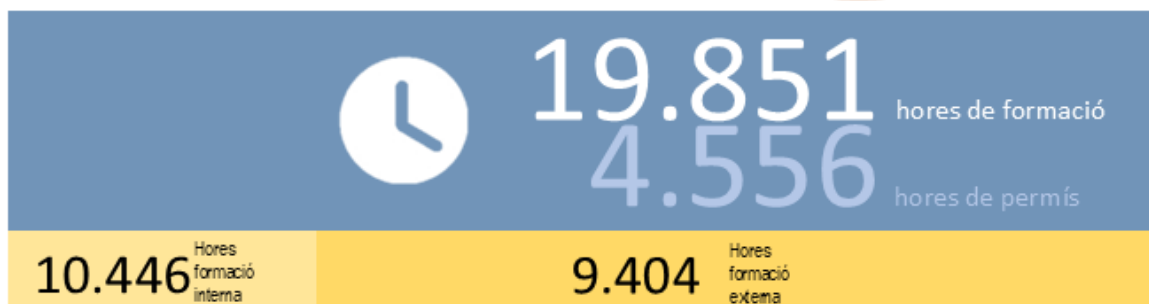
Hospital de Palamós



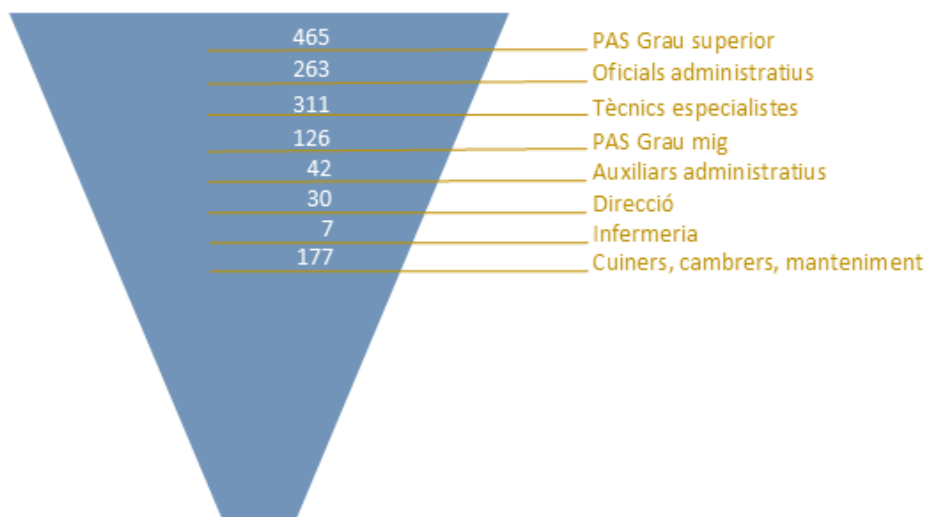
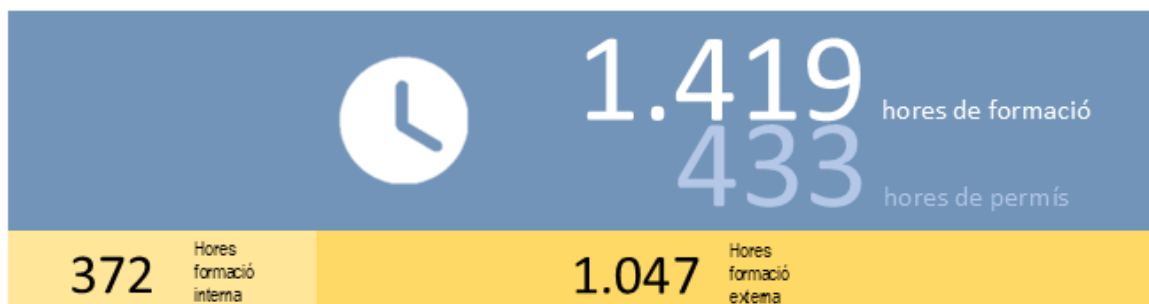
Palamós Gent Gran



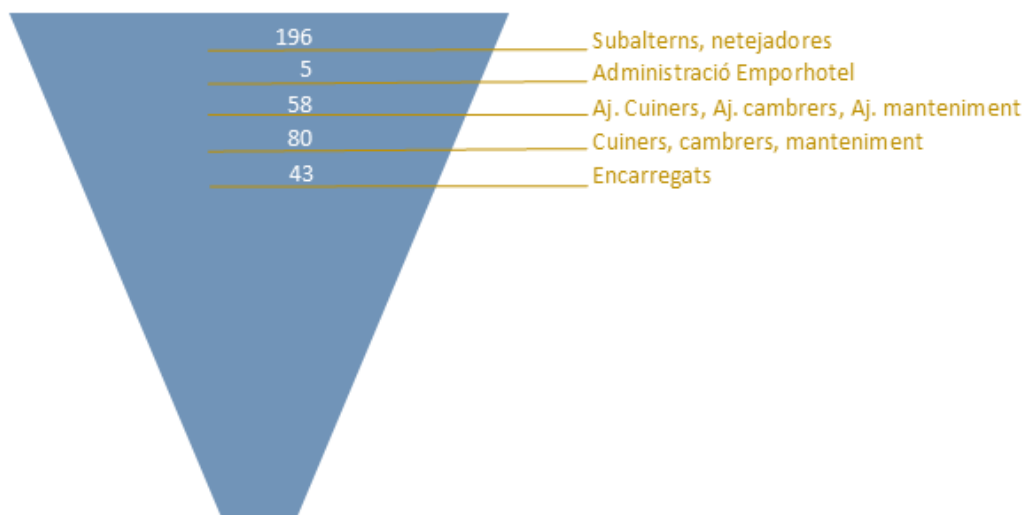
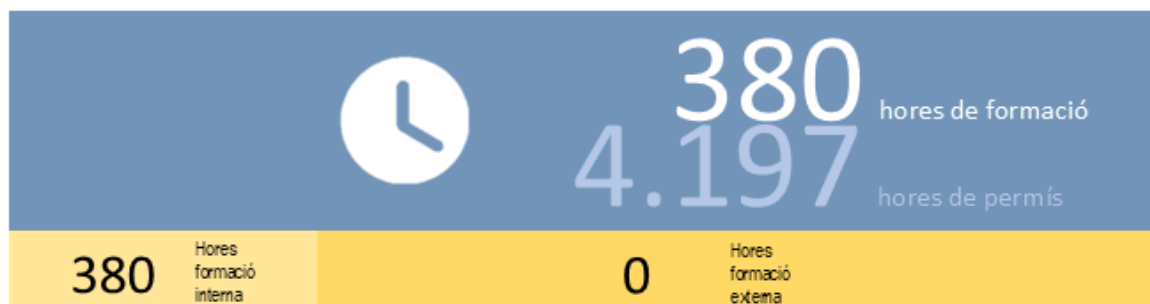
Atenció Primària



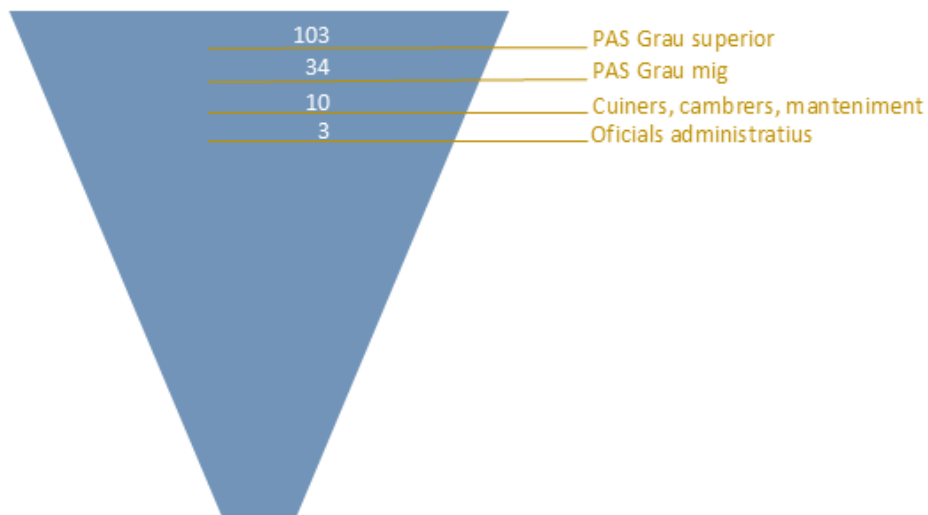
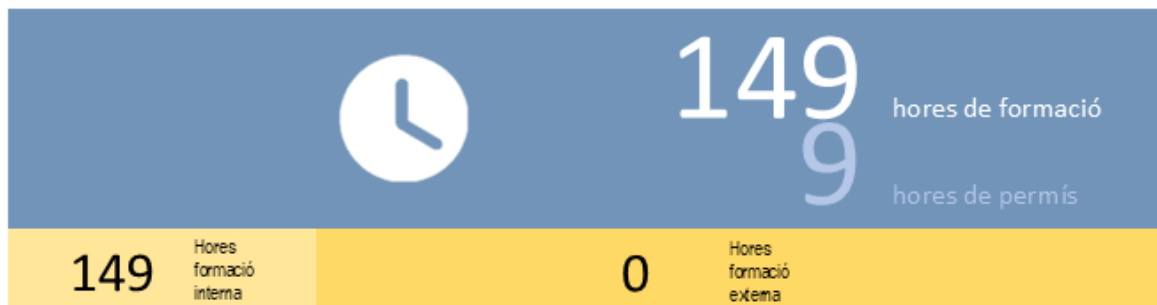
Serveis de Salut Integrats AIE



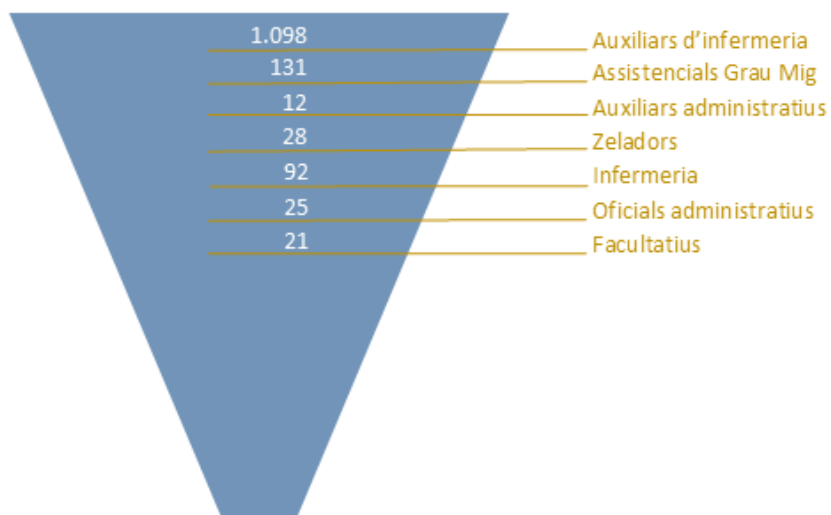
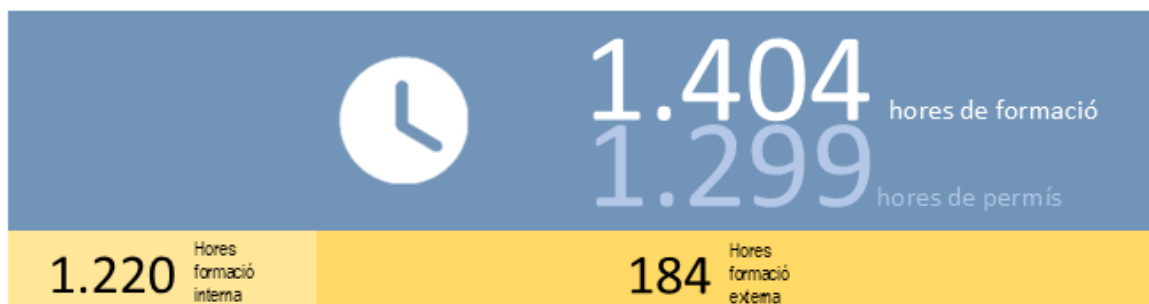
Emporhotel AIE



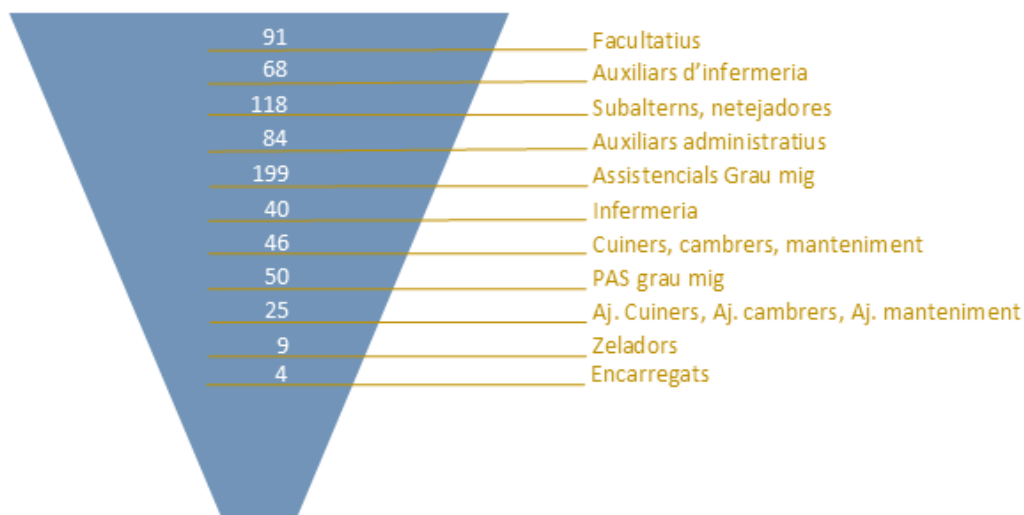
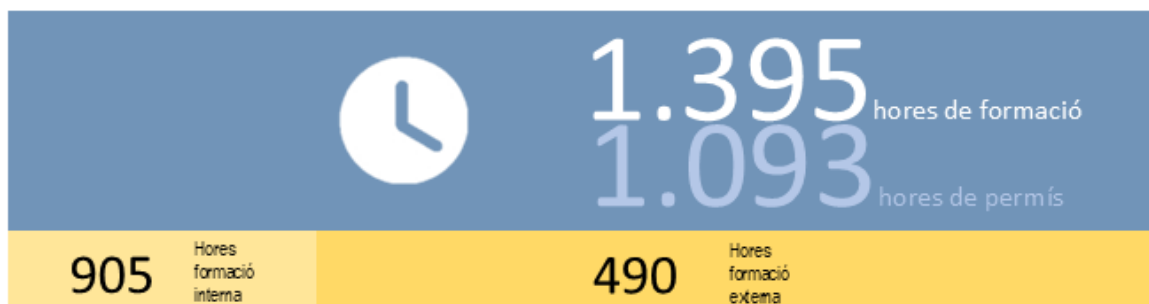
Emporsis AIE



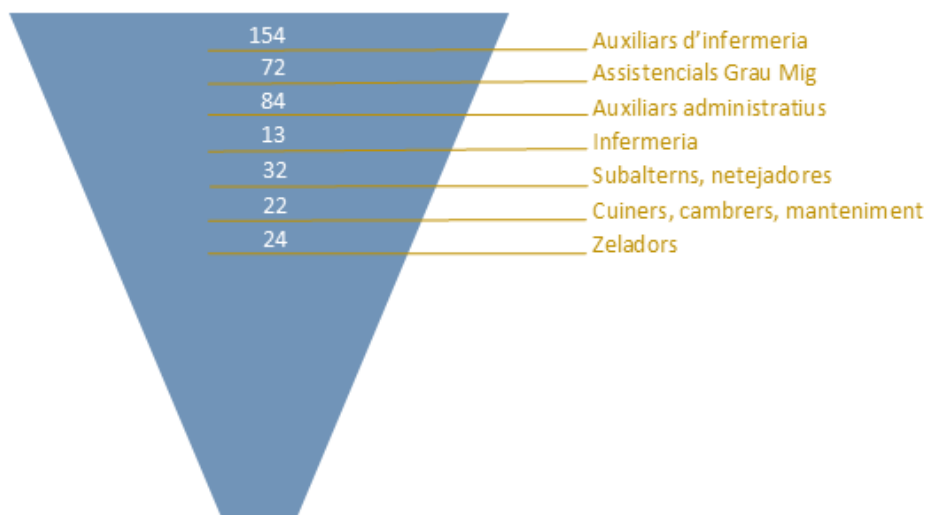
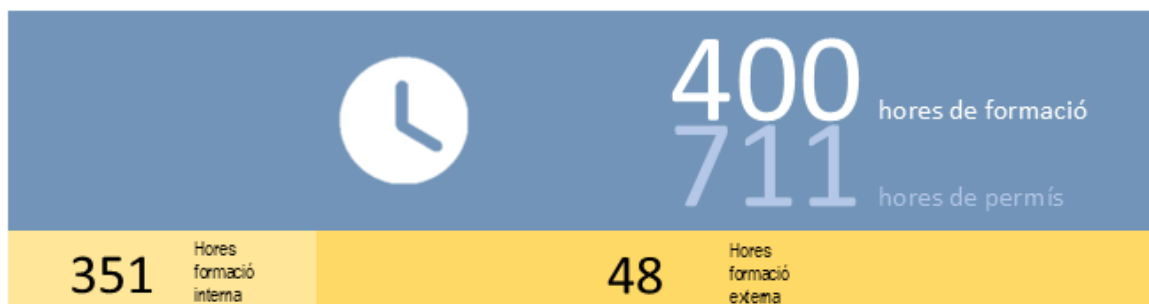
Palafrugell Gent Gran



Sant Feliu Gent Gran



Residència Surís



3. ESTRATÈGIES DE FORMACIÓ I EL SEU GRAU D'ACOMPLIMENT

El com entenem i treballem la Formació Continuada a la nostra Entitat està recollit en el document *Marc Estratègic de la Formació Continuada. Operativa*, que es troba disponible al Gestor Documental.

En aquest document, més enllà del model estratègic que en conjunt regeix la Formació a la nostra entitat, tenim establertes 8 línies de treball –enteses com a estratègies formatives- que es marquen com a objectius a desenvolupar actualment i en els propers anys, sempre alhora encardinades amb el Pla Estratègic vigent.

Aquestes, engloben tant objectius conceptuals i metodològics al voltant de la formació, com objectius al voltant de col·lectius específics de professionals, com temàtiques formatives que –per la seva importància- s'ha considerat incloure-les en el Pla de Formació de forma periòdica -anual o bianualment- i en les que es planificarà l'assistència del total dels professionals implicats de l'organització.

ENTORNS COL.LABORATIUS

L'evolució tecnològica està redefinint la manera com accedim al coneixement i desenvolupem competències en l'àmbit sanitari. En un entorn sanitari en constant canvi, la **formació continuada** esdevé una peça clau per garantir l'actualització de coneixements i habilitats, assegurant així una atenció de qualitat als pacients.

L'aprenentatge digital, a través de **plataformes d'e-learning**, permet oferir una formació més **accessible, flexible i adaptada a les necessitats específiques** de cada professional. A més, la combinació del blended learning, que integra mòduls virtuals amb sessions pràctiques i simulacions clíniques, facilita l'adquisició de competències d'una manera més aplicada i significativa.

L'ús de **noves eines i metodologies digitals** —com els simuladors clínics, la realitat augmentada, les píndoles formatives i els vídeos interactius— permet una aproximació més dinàmica i efectiva a la formació sanitària. Aquest enfocament fomenta una actualització contínua dels continguts, facilita la pràctica segura en

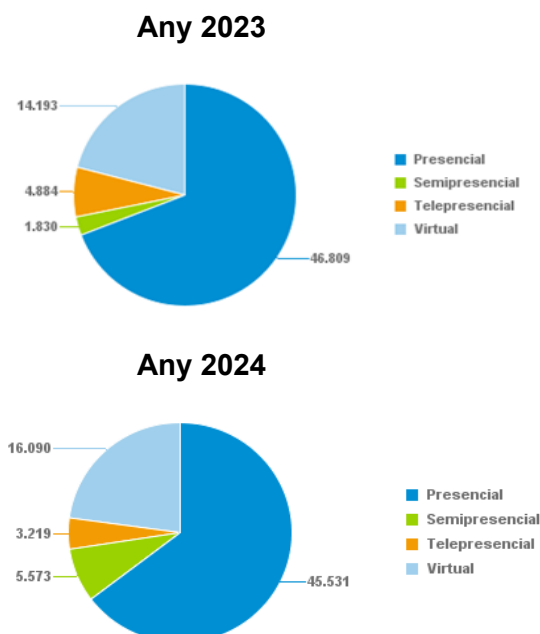
escenaris clínics virtuals i reforça l'aprenentatge basat en l'experiència.

L'impacte de la tecnologia en la formació també passa per la **col·laboració i l'intercanvi de coneixement**. L'ús de **xarxes socials professionals, comunitats d'aprenentatge i plataformes interactives** afavoreix la comunicació entre professionals, la discussió de casos clínics i la generació de coneixement compartit.

L'objectiu és consolidar una cultura **d'aprenentatge permanent**, on cada professional tingui accés a les eines necessàries per millorar la seva pràctica diària, garantint una assistència segura, eficient i d'alta qualitat.

Resultats obtinguts

Tal i com s'ha comentat anteriorment, el desplegament de formació a través d'entorns col·laboratius, es fonamenta principalment en la incorporació de la formació virtual i semipresencial a l'empresa Fundació Hospital de Palamós-SSIBE a través de l'entorn de formació. A continuació es descriu mitjançant un gràfic, la relació d'hores internes dutes a terme en total, en funció de la modalitat formativa.



LIDERATGE

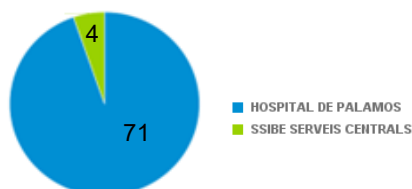
El lideratge ja no es limita exclusivament a una funció jeràrquica; avui dia, també es manifesta com a **referent en processos, projectes i equips multidisciplinaris**. Independentment del seu nivell dins l'organització, el líder té un paper clau en la **coordinació d'equips i en el desenvolupament dels seus col·laboradors**, impulsant el creixement individual i col·lectiu.

Per respondre a aquest repte, la **formació ha d'actuar com a motor de transformació** del rol del líder. És imprescindible comptar amb un **pla formatiu integral** que desenvolupi tant **competències tècniques com habilitats directives**, permetent als professionals gestionar equips amb eficàcia, adaptabilitat i visió estratègica.

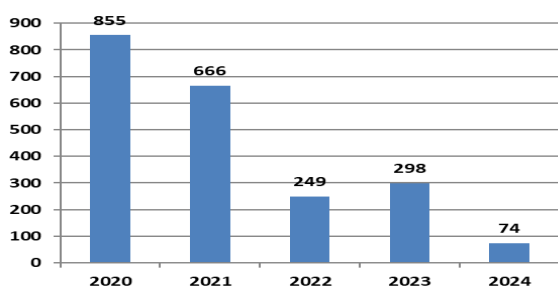
Liderar avui significa **inspirar, capacitar i transformar a partir dels nostres valors, la professionalitat, la confiança i l'empatia**. Apostar per una formació alineada amb aquesta realitat no només beneficia el creixement professional dels líders, sinó que també impulsa l'eficiència i l'impacte global de l'organització.

Resultats obtinguts

En total s'han dut a terme 4 accions formatives (inclou formació interna i formació externa) que han suposat 75 hores. Cal considerar que en aquest apartat totes les accions formatives contemplades al pla de formació es van poder dur a terme. La distribució global per dels participants segons el centre de treball és



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



formacio@ssibe.cat



www.ssibe.cat

Memòria de Formació 2024

[Clicant aquí Ctrl+clic](#) podeu accedir a la relació d'accions formatives.

QUALITAT I MILLORA CONTÍNUA

Com a organització en **constant evolució**, la qualitat no és només un requisit, sinó una **estratègia fonamental per al progrés i la innovació**. Tant per donar resposta a requeriments externs com per la nostra voluntat de millora contínua, treballem en diferents línies per garantir **estàndards d'excel·lència** en tots els àmbits. Aquest compromís es materialitza en:

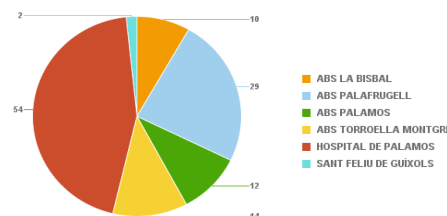
- **Auditories internes i externes** en àrees com Medi Ambient, Prevenció de Riscos, Història Clínica, Règim General de Protecció de Dades (RGPD), entre d'altres.
- **Processos de Benchmarking** amb altres hospitals per compartir millors pràctiques i identificar àrees de millora.
- **Disseny d'estratègies d'actuació** basades en l'anàlisi de no conformitats i punts de millora detectats.

A més, determinats serveis com **Radiologia i Laboratori** compten amb **plans de qualitat específics**, vinculats a processos d'acreditació funcional, que inclouen requeriments formatius adaptats al personal implicat.

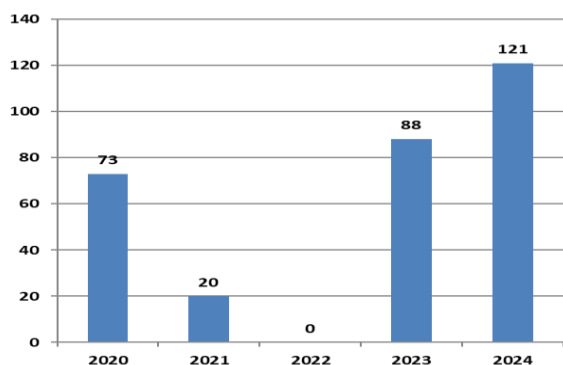
Tots aquests programes de qualitat incorporen un **component formatiu essencial**, que pot adoptar diferents formats més enllà de les accions formatives tradicionals. La formació esdevé, per tant, una eina clau per consolidar la millora contínua i assegurar que l'equip disposa dels coneixements i habilitats necessàries per mantenir els **màxims estàndards d'eficiència i seguretat**.

Resultats obtinguts

En total s'han dut a terme 14 accions formatives (inclou formació interna i formació externa) que han suposat 121 hores. Cal considerar que en aquest apartat totes les accions formatives contemplades al pla de formació es van poder dur a terme. La distribució global dels participants segons el centre de treball és:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu accedir a la relació d'accions formatives.

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS. SEGURETAT. MEDI AMBIENT. IGUALTAT D'OPORTUNITATS. CONFIDENCIALITAT.

SSIBE considera cabdal la transmissió dels conceptes de prevenció, seguretat, confidencialitat i de respecte al medi ambient i a la diversitat. En aquest sentit l'objectiu és ésser proactiu en la difusió i sensibilització d'aquests temes des de la incorporació dels professionals a l'organització, per tal de facilitar la integració dels mateixos en els procediments i actituds en el treball.

Per aquest motiu i reforçant el que ja es transmet en el propi Manual d'Acollida i en les Guies d'Acollida dels diferents Llocs de Treball, s'organitzen periòdicament **sessions formatives generals de Prevenció de Riscos Laborals**; en elles es fa esment del Codi Ètic Institucional

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I SEGURETAT

La Prevenció de Riscos i el confort en l'àmbit laboral són una prioritat i és en aquest sentit que la Planificació Preventiva incorpora periòdicament formació en **mobilització de pacients** –com a programa d'higiene postural (en les seves diverses varietats de contingut –bàsic, pacient quirúrgic, suport a la mobilització i contenció mecànica-, o diferents formats –curs general, tutela en el lloc de treball, vídeo formatiu de suport-) i estratègia d'afrontament a les lesions musculoesquelètiques que són el principal problema com a factor d'accidentalitat en els àmbits sanitari i social.

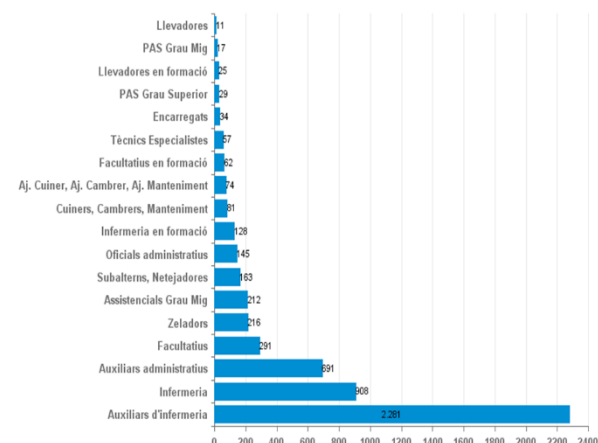
Igual d'important que la prevenció en l'aspecte físic és la prevenció en l'aspecte psicològic dels professionals, en aquest sentit

s'aposta per la formació en la **fortalesa de l'individu i la gestió de conflictes** –tant en format curs, taller o programes de coaching-.

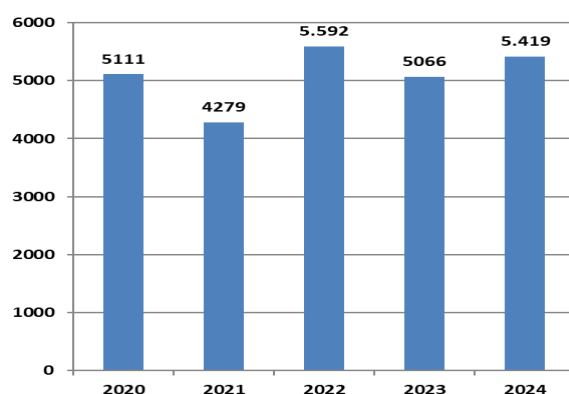
Quant a seguretat, és imprescindible estar amatents al coneixement del **Manual d'Autoprotecció: Equips de Primera i Segona Intervenció – Extinció d'Incendis**. L'objectiu principal d'aquesta acció formativa és donar eines als/les assistents per tal de reaccionar i actuar davant d'una situació d'emergència. En el nostre entorn la importància d'aquesta matèria ho és no només al voltant de la seguretat dels treballadors/es, sinó de la seguretat vers els usuaris.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme 129 accions formatives (inclou formació interna i externa) i el total de la programació de l'any 2024 ha suposat 5.419 hores -incloses les sessions de Formació General en el procés d'acollida-, amb aquesta distribució segons grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



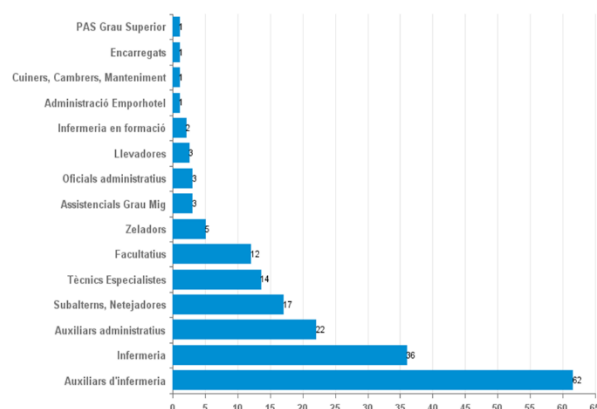
[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu accedir a la relació d'accions formatives

MEDI AMBIENT

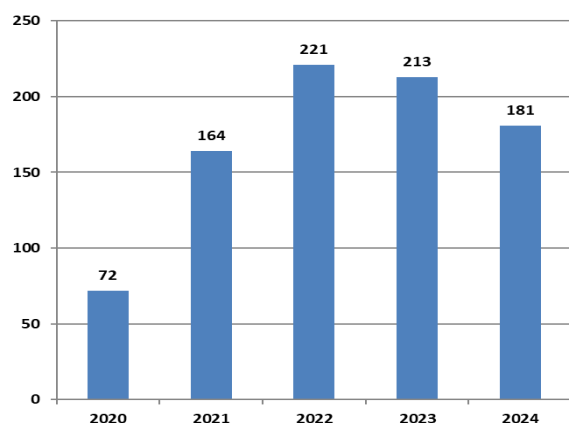
Com a conseqüència del compromís que té l'Entitat envers la societat i de la importància que la protecció del medi ambient i la sostenibilitat té en el desenvolupament de la nostra activitat, l'any 2007 es va decidir implantar un Sistema de Gestió Ambiental basat en la norma ISO 14001:2004 i amb el Reglament EMAS on ens comprometem a millorar contínuament el nostre comportament ambiental.

Resultats obtinguts

Es van dur a terme un total de 6 accions formatives i el nombre d'hores invertides en formació mediambiental ha estat de 181 hores, amb la següent distribució segons el grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



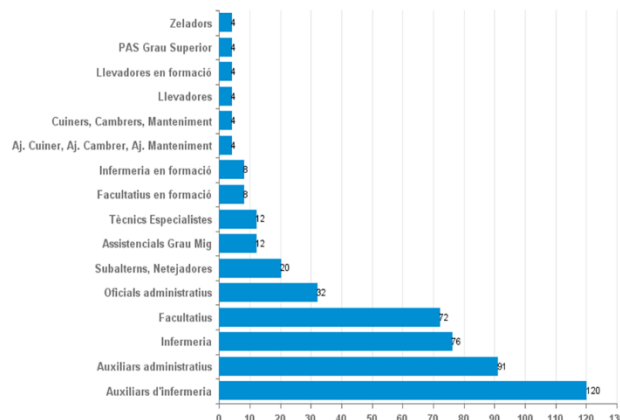
[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) Podeu accedir a la relació d'accions formatives

IGUALTAT D'OPORTUNITATS

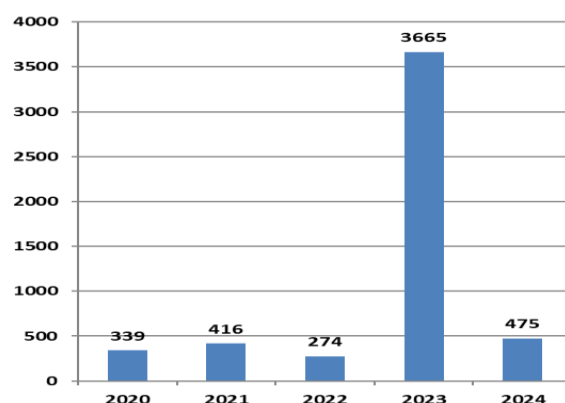
El contingut i la política de l'Entitat pel que fa a la Igualtat d'Oportunitats es transmet al professional en la Formació General d'Acollida al treballador/a de nova incorporació i en diverses accions formatives sobretot en format virtual autoformatiu.

Resultats obtinguts

Es van dur a terme un total de 4 accions formatives i el nombre d'hores invertides en formació mediambiental ha estat de 475 hores, amb la següent distribució segons el grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives realitzades.

CONFIDENCIALITAT / PROTECCIÓ DE DADES

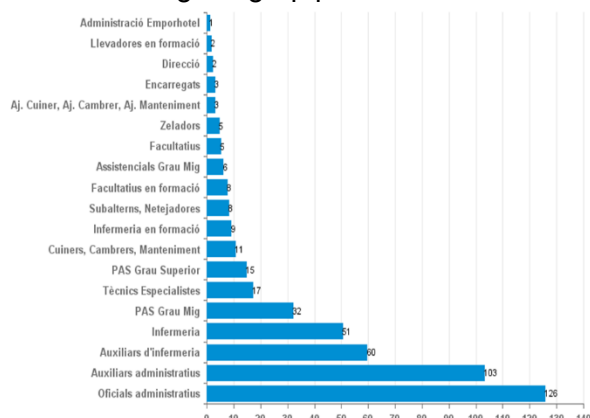
La important regulació derivada del Reglament General de Protecció de Dades i la vessant ètica que el maneig de la informació que es gestiona en un centre sanitari i social comporta, fan necessària la constant programació d'accions formatives que donin suport als aspectes de **confidencialitat**.

Al llarg d'aquest 2024 s'han dut a terme diferents accions formatives i en diferent format per poder arribar a tothom, presencial, telepresencial i autoformatiu. A continuació s'exposa el detall d'activitat formativa realitzada.

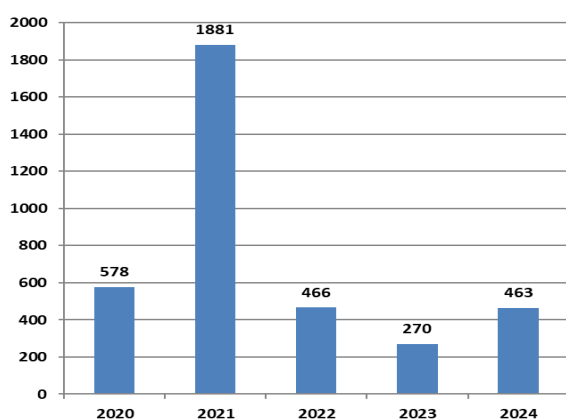


Resultats obtinguts

S'han dut a terme 12 accions formatives que han suposat 463 hores amb aquesta distribució segons grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) Podeu accedir a la relació d'accions formatives

FORMADORS INTERNES

El **formador intern** és aquell professional de l'organització que, gràcies als seus coneixements i experiència en una matèria o tècnica específica, assumeix el rol de transmissor del coneixement dins l'equip. Aquest model no només potencia l'expertesa interna, sinó que també afavoreix una cultura d'**aprenentatge col·laboratiu i millora contínua**.

Per enfortir aquesta estratègia i garantir una **formació en cascada** efectiva, es programen accions formatives que capaciten els formadors interns en quatre àrees clau de la docència:

- **Disseny de materials i eines pedagògiques:** Formació sobre l'ús d'eines digitals i metodologies interactives per millorar el suport audiovisual i la dinamització de les sessions formatives.
- **Presentacions eficaces i comunicació en públic:** Curs orientat a desenvolupar habilitats de comunicació, expressió oral i

gestió de l'audiència per transmetre el coneixement de manera clara i impactant.

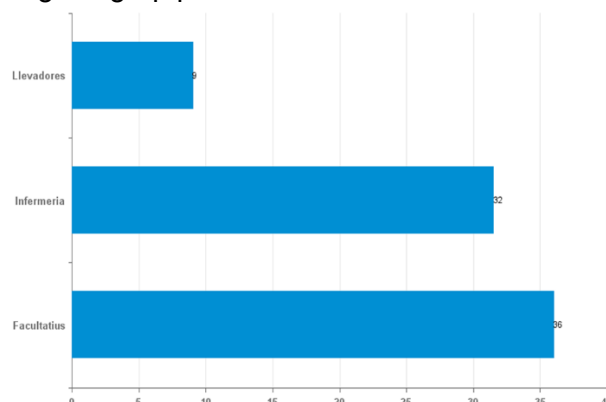
- **Instructor en simulació clínica:** Formació específica per preparar els professionals en tècniques de simulació, adaptada a les necessitats i línies formatives del centre. S'ofereixen diferents nivells: bàsic, avançat o especialitzat segons l'àmbit d'aplicació.

Aquestes formacions es realitzen amb una **periodicitat anual o bianual**, assegurant així un reciclatge continuat de coneixements i tècniques pedagògiques.

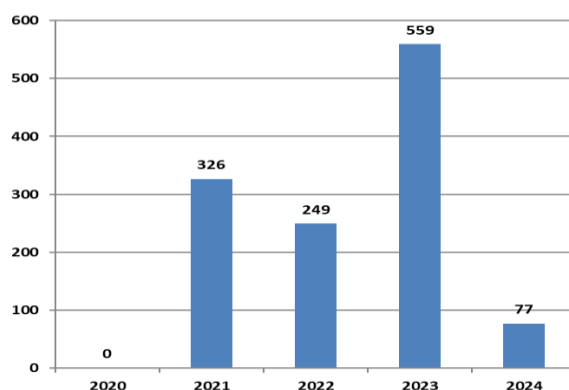
Amb aquest model, es vol consolidar una xarxa de formadors interns capaç de multiplicar l'impacte de la formació, optimitzar recursos i garantir una transmissió de coneixement alineada amb les necessitats i l'estratègia de l'organització.

Resultats obtinguts

S'ha dut a terme 1 acció formativa que ha suposat 77 hores amb aquesta distribució segons grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) Podeu accedir a la relació d'accions formatives



MANEIG D'EQUIPAMENT, MATERIAL I EINES INFORMÀTIQUES

L'organització té el compromís d'assegurar que tots els professionals disposin del **coneixement necessari** per utilitzar de manera eficient les eines i tecnologies que formen part de la seva pràctica diària. Això implica tant la **formació inicial per a les noves incorporacions** com la formació específica quan s'implementa un nou equipament o sistema informàtic, garantint que tot l'equip tingui accés a la capacitat necessària. En cas que l'ús d'una eina estigui restringit a determinats professionals, aquesta decisió ha de respondre a una **estratègia organitzativa planificada**. Un dels **pilars fonamentals** en la digitalització de l'assistència sanitària és la **Història Clínica Informatitzada (HCI)** i l'**eCAP en atenció primària**. Aquests sistemes són **clau en l'articulació del model assistencial**, ja que permet una gestió integrada i multidisciplinària, situant el ciutadà al centre de l'atenció.

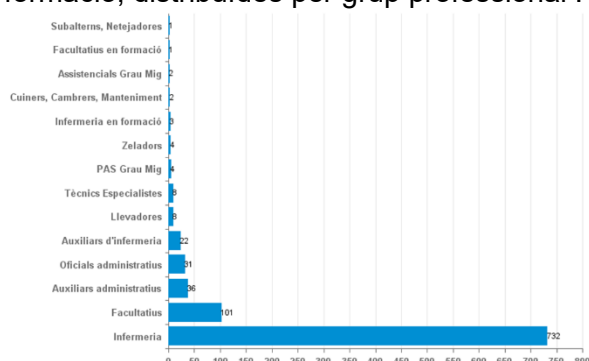
Per garantir-ne un ús òptim, anualment es programen **accions formatives específiques** orientades a:

- Explicar el funcionament i les noves actualitzacions del sistema.
- Proporcionar eines de suport perquè els professionals puguin aprofitar al màxim el potencial del programari.
- Optimitzar els circuits assistencials i de servei a l'usuari, millorant l'eficiència i l'experiència del pacient.

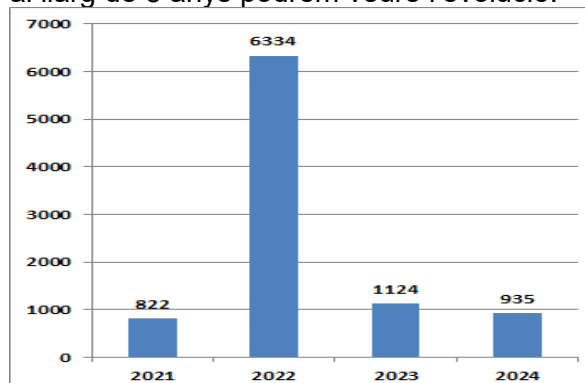
Aquesta estratègia assegura una **implementació eficaç de la tecnologia en l'entorn assistencial**, facilitant la tasca dels professionals i reforçant la qualitat del servei.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme un total de 30 accions formatives que han suposat 935 hores de formació, distribuïdes per grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+ clic\)](#) podreu veure la relació d'accions formatives

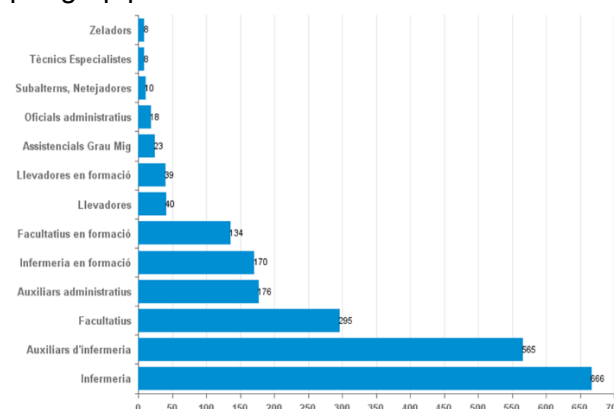
REANIMACIÓ CARDIOPULMONAR

L'objectiu principal és que, per la seva importància i necessitat d'entrenament en l'àmbit sanitari i social, tots els professionals de l'entitat puguin accedir a la formació en Reanimació Cardiopulmonar que –segons necessitats- és de diferent nivell: RCP bàsica, avançada i avançada neonatal.

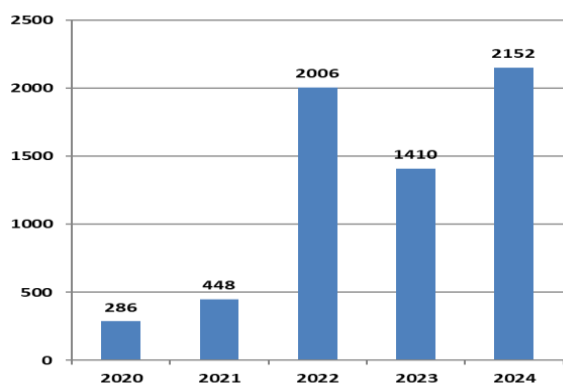
A la pràctica, es programaran anualment les accions formatives necessàries en funció del nombre de treballadors/res interessats/des i tant en torn de matí com de tarda per a facilitar-ne l'assistència. A banda, també es programen diferents tallers d'actualització de coneixement als Serveis/àrees que ho sol·liciten.

Resultats obtinguts

Es van dur a terme la totalitat de les accions formatives previstes al Pla de Formació. Un total de 43 accions formatives (inclou formació interna i formació externa) que han suposat 2.152 hores, amb aquesta distribució per grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic \)](#) podreu veure la relació d'accions formatives

SEGURETAT DE PACIENTS. PREVENCIÓ I CONTROL DE LA INFECCIÓ DE GÈRMENS MULTIRESISTENTS

Entenem el concepte de seguretat com un estat que ha de vehiculitzar tota la pràctica assistencial dins els nostres centres. En aquest sentit s'entenen totes les accions secundàries al projecte de **Seguretat de Pacients** en el que participen l'Hospital, el centre Palamós Gent Gran i els centres d'Atenció Primària.

D'altra banda, essent la Prevenció en sentit ampli -tant per la pròpia seguretat del treballador/a, com pel seu rol com a vector de transmissió- un tema cabdal en l'entorn sanitari, el Pla de Formació integra anualment:

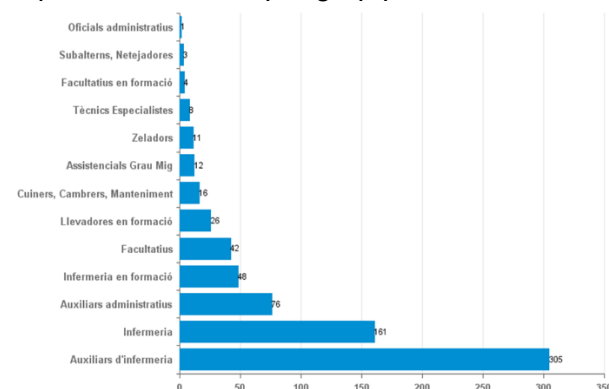
- Sessions formatives en Rentat de mans i Mesures d'aïllament, obertes a tots els professionals de l'Entitat i que s'imparteixen en els diferents centres de treball i abastant els torns de matí i tarda.
- Sessions formatives de Prevenció de Riscos Laborals pels treballadors/es de nova incorporació, on s'aborden les mesures universals de control de la infecció nosocomial.
- Pla de formació específic en seguretat de pacients. -que inclou l'itinerari formatiu a realitzar per col·lectius professionals en el decurs de 2 anys-
- Autoformació virtual des de l'entorn de formació. -que incorpora un sol espai d'accés a la formació facilitant l'autogestió dels professionals en la realització de les accions formatives-

A banda d'aquestes accions, es delega en el Comandament directe la formació in situ del treballador/a de nova incorporació en aquestes matèries -prèviament a l'assistència

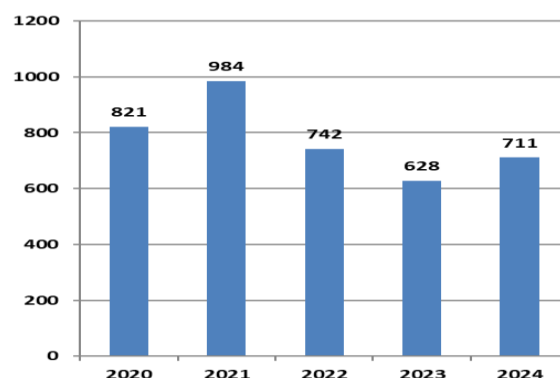
a les accions formatives programades-, doncs són inherents a la pràctica habitual del professional, bàsicament sanitari.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme 26 accions formatives (inclouen formació externa i formació interna) que han suposat un total de 711 hores, amb aquesta distribució per grup professional:



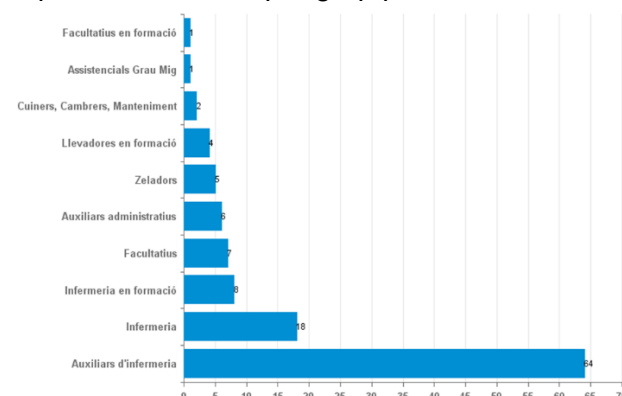
I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



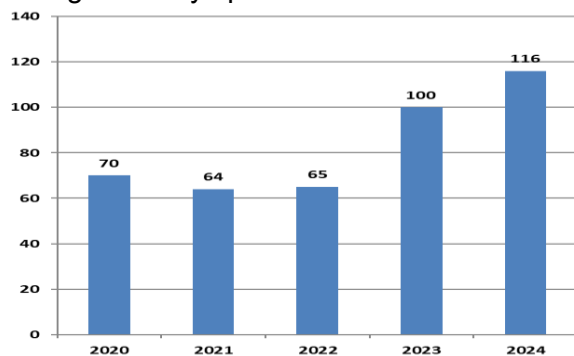
[Clicant aquí \(Ctrl + clic \)](#) Podeu veure la relació d'accions formatives.

Resultats obtinguts en Prevenció i control de la infecció de gèrmens multiresistents

S'han dut a terme 3 accions formatives (inclouen formació externa i formació interna) que han suposat un total de 116 hores, amb aquesta distribució per grup professional:



si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+ clic\)](#) podeu veure la relació d'accions formatives.



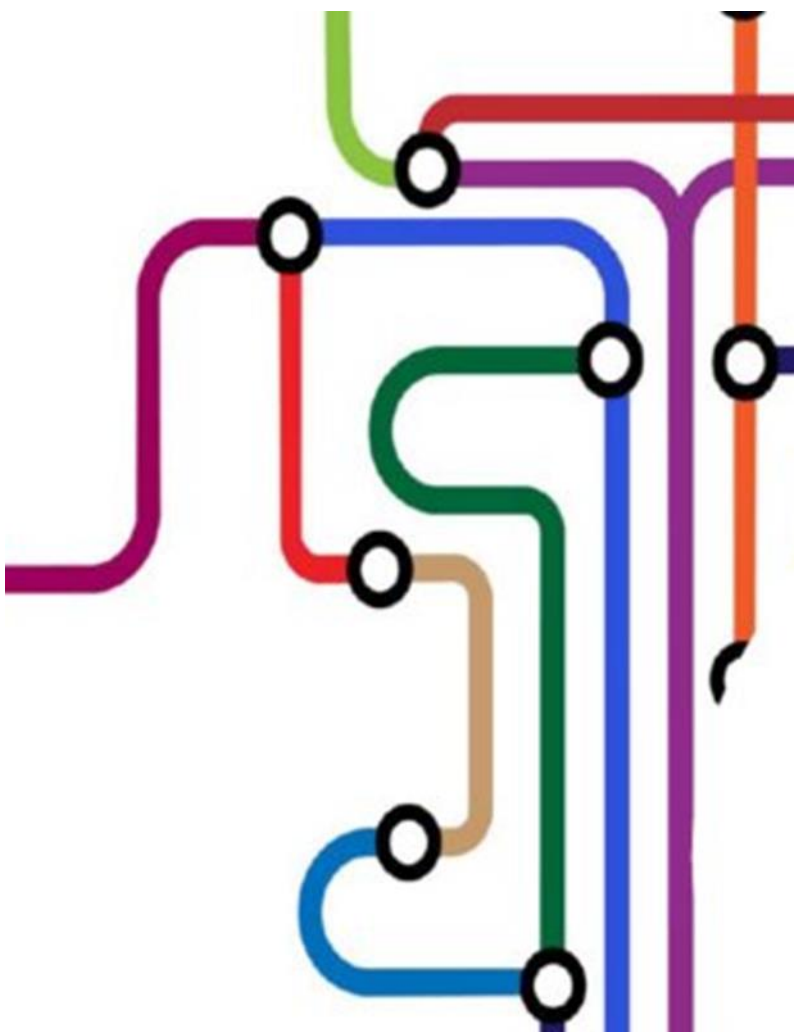
4. DESPLEGAMENT DELS ITINERARIS FORMATIUS (IF). UN RECURS MÉS PER POTENCIAR I FACILITAR LA FORMACIÓ INTERNA ALS PROFESSIONALS.

A cavall entre diferents estratègies formatives, alhora que amb voluntat de ser una eina més de gestió pels comandaments, l'any 2018 es van començar a confeccionar i desplegar els Itineraris Formatius per a les diferents categories professionals i llocs de treball, com a guia de formació continuada i desenvolupament professional. Els IF contemplen les accions formatives, incloses al Pla de Formació, però que es proposen i recomanen que dugui a terme el professional en el decurs de 4 anys.

L'estructura dels IF concilia els 4 blocs formatius: **competencial tècnic, coneixements normatius, desenvolupament relacional i TIC** - amb un criteri de prioritat temporal amb 3 nivells:

1. Formació a realitzar prèvia a la incorporació laboral o durant el primer mes
2. Formació a realitzar durant el primer i segon any
3. Formació a realitzar durant el tercer i quart any.

L'any 2024 es van actualitzar en contingut i en format els itineraris formatius creats al 2020.



5. DADES GLOBALS DE L'ENTITAT I EMPRESES GESTIONADES

En aquesta taula trobem la informació més genèrica relacionada amb Formació realitzada a les diferents empreses/centres de l'Entitat. Posteriorment trobem les dades més específiques com per exemple la distribució per categories professionals, per tipus d'assistència, per gènere - entre d'altres-, del total d'hores i activitats formatives realitzades.

En termes generals s'han format 1.568 professionals del global de l'entitat d'un total de 1.680 treballadors/es (mitjana TC1 any 2024) i s'han dut a terme 1.584 accions formatives.

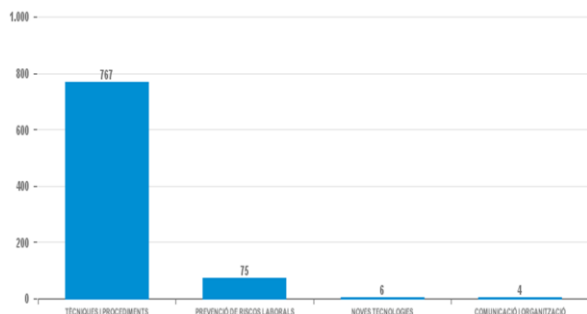
	Formació rebuda dins de l'organització		Formació rebuda fora de l'organització		Totals hores de formació		Permís per assistir a formació		Persones que han rebut formació	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
EMPORHOTEL	726	380	513	0	1239	380	3478	4197	154	207
EMPORSIS	266	150	104	0	370	150	102	9	17	16
SSIBE	514	372	1278	1047	1792	1419	433	459	60	60
Hospital de Palamós	9463	9196	26654	29827	36117	39023	12099	12367	745	749
Atenció Primària	9026	10446	10773	9404	19799	19850	3384	4556	327	334
Palamós Gent Gran	2696	3618	5264	5034	7960	8652	2288	3912	210	202
Totals	22691	24162	44586	45312	67277	69474	21784	25500	1513	1568
Palafrugell Gent Gran	1169	1220	50	184	1219	1404	781	1299	99	108
Sant Feliu Gent Gran	942	905	265	490	1207	1395	792	1093	78	80
R. Suris	480	351	157	48	637	399	405	711	44	59
Totals	2591	2476	472	722	3063	3198	1978	3103	221	247



6. HOSPITAL DE PALAMÓS

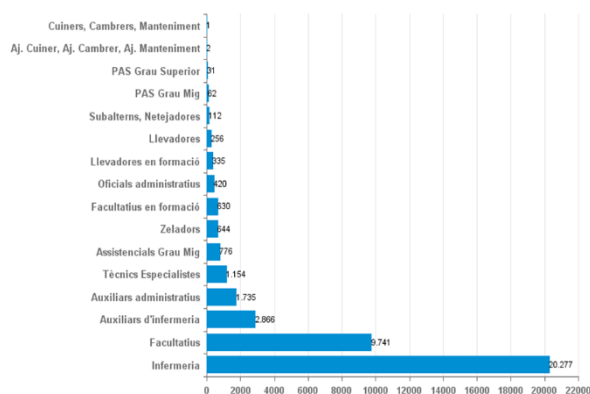
ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de l'Hospital de Palamós han assistit a **852 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



Aquesta comparativa ens mostra el pes específic del mòdul de Tècniques i procediments. Aquest és el més rellevant per la necessitat de millorar en tècniques i elaboració de procediments que té el col·lectiu de professionals assistencials i que representen la majoria dels treballadors/es de l'entitat.

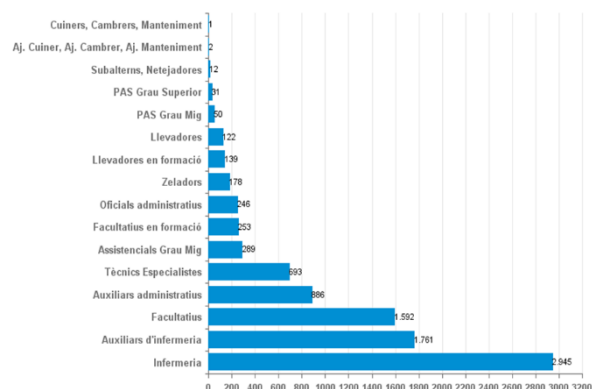
A nivell d'hores, han estat un total de 39.037 hores, amb aquesta distribució segons els grups professionals.



Clicant aquí (Ctrl+clik) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de l'Hospital.

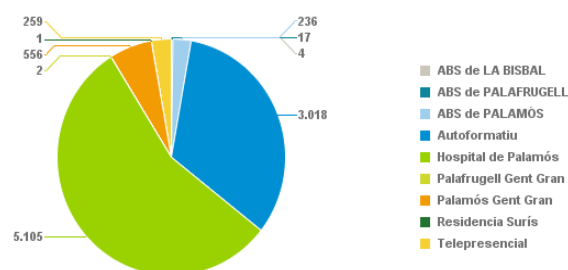
ACCIONS FORMATIVES INTERNES

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de l'Hospital ha estat de **9.196 hores** (s'inclouen els residents hospitalaris) en 454 accions formatives. La seva distribució en funció del grup professional dels assistents ha estat:



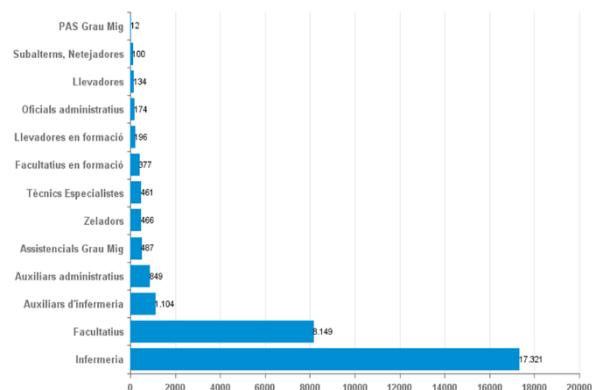
Lloc d'impartició

Les accions formatives es despleguen i són impartides als diferents centres de l'organització; la voluntat és acostar la formació al treballador/a. Amb tot però, la gran majoria s'han dut a terme a l'Hospital de Palamós; la resta, s'han distribuït d'aquesta manera:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals de l'Hospital de Palamós han rebut un total de **29.827 hores de formació externa** en **298 accions formatives** amb aquesta distribució segons el grup professional:

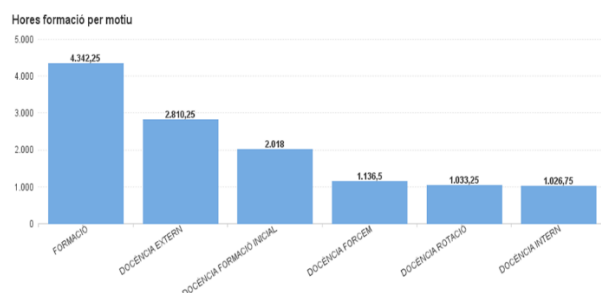


Assistents per tipologia de permís i grup professional

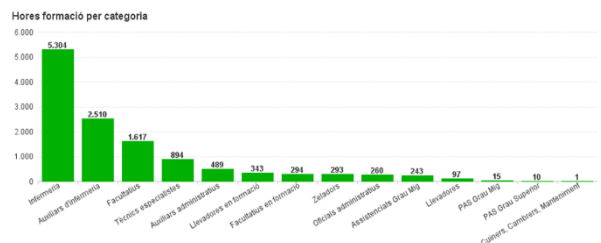
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís segons diferent tipologia i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** prèvia a la incorporació al treball, **permís docència extern** per assistir a formació externa, **permís docència intern** per assistir a formació interna, **hores acumulades de formació**, encara que s'hagin fet fora de la jornada laboral, **permís FTFE** individual de formació (vinculat a subvenció de la **Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo**) i **rotació docència** en d'altres serveis o entitats.

En total s'han atorgat **12.367 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



Quant al grup professional, la distribució dels permisos ha estat:



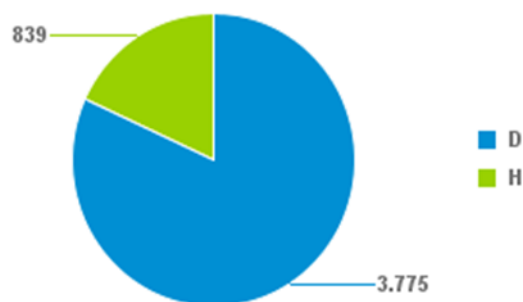
Com era d'esperar, els col·lectius que han tingut més permisos per assistir a formació són el d'infermeria i el d'auxiliar d'infermeria. Cal tenir present que la majoria d'aquests permisos són per assistir a formació interna, és del tot normal ja que aquests grups professionals, juntament amb el auxiliars administratius són els que més participen d'aquest tipus de formació.

Assistents i distribució per gènere

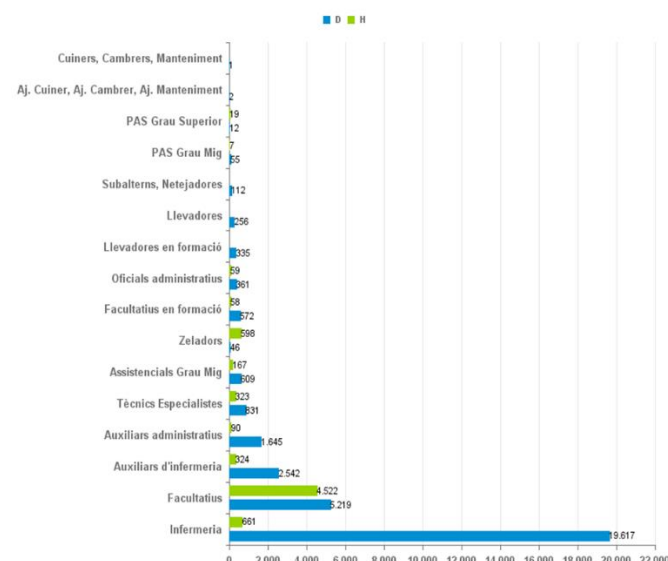
En total s'han format 749 persones de l'Hospital de Palamós de 797 treballadors/es durant l'any 2024, el que representa un 96% de professionals que han rebut alguna acció formativa.

Pel que fa a la ràtio: nombre d'hores de formació (inclou: rotacions formatives, formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2024, es situa en 41 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 4.614 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

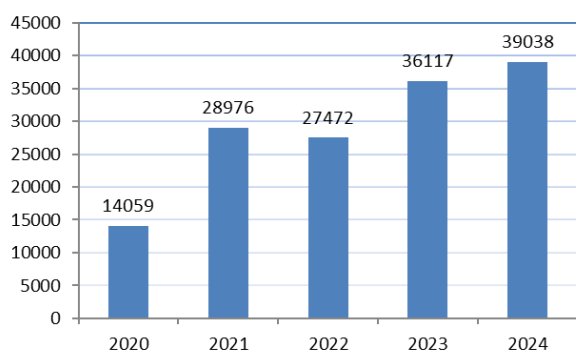


I si fem referència a les hores, la distribució segons grup professional ha estat:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

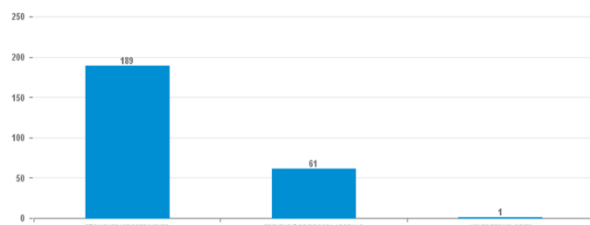
Si fem una comparativa del total d'hores de formació dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució:



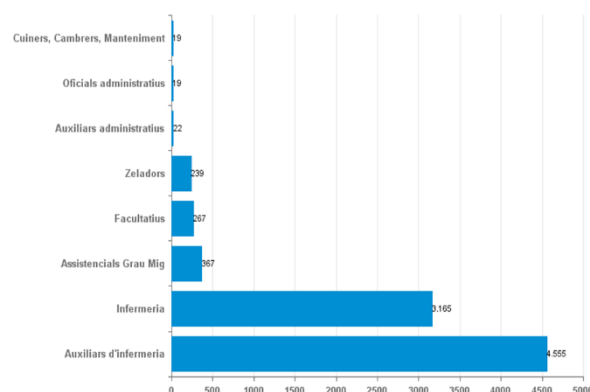
7. PALAMÓS GENT GRAN

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Palamós Gent Gran han assistit a **251 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



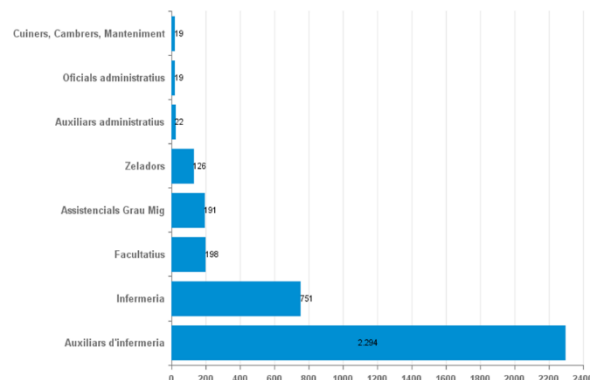
A nivell d'hores, han estat un total de 8.652 hores, amb aquesta distribució segons els grups professionals:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de PGG

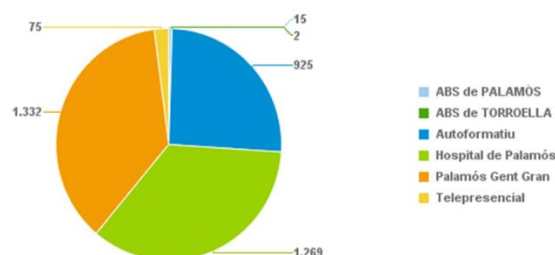
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de Palamós Gent Gran ha estat de **3.618 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



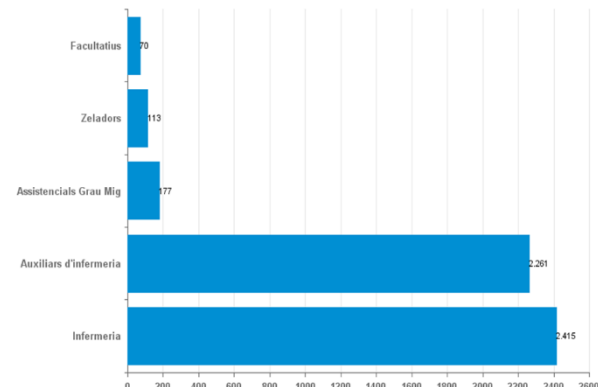
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre Palamós Gent Gran han rebut un total de **5.034 hores de formació externa en 90 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

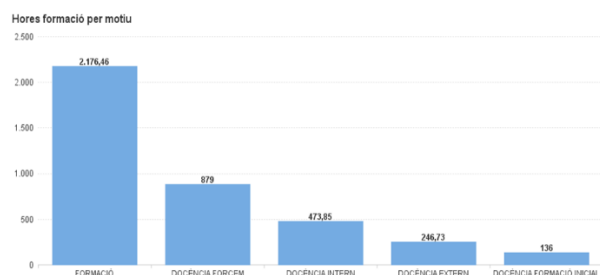
Assistents per tipologia de permís i grup professional

Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

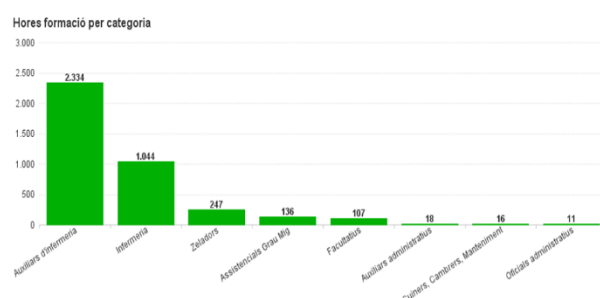
Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació Tripartita para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.



En total s'han atorgat **3.912 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

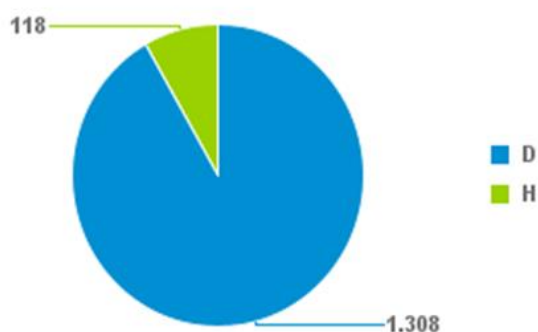


Assistents i distribució per gènere

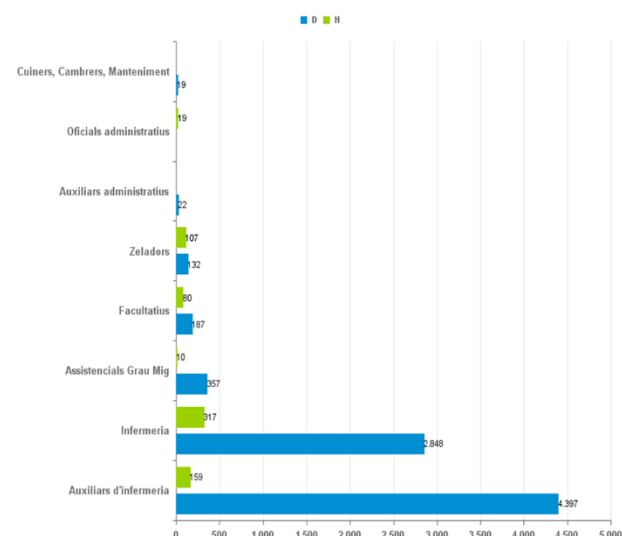
En total s'han format 251 persones del centre Palamós Gent Gran de 198 treballadors/es durant l'any 2024 el que representa el 100% de la plantilla.

Pel que fa a la ràtio: nº d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2023), es situa en 40 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, els 1.426 assistents que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

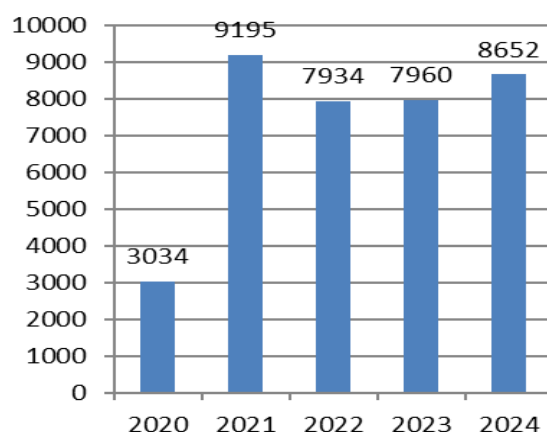


Pel que fa referència a les hores, la distribució segons grup professional ha estat :



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

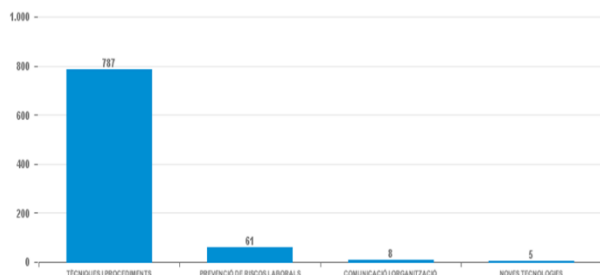
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



8. CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA

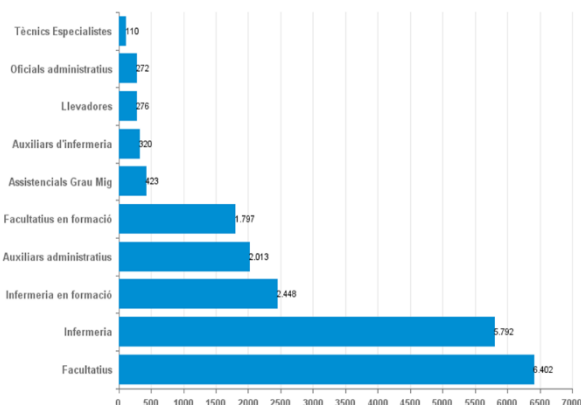
ACCIONS FORMATIVES

En total els professionals de primària han assistit a **861 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



Aquesta comparativa ens mostra el pes específic del mòdul de Tècniques i Procediments. Aquest és el més rellevant per la necessitat de millorar en tècniques i elaboració de procediments que tenen el col·lectiu de professionals assistencials i que representen la majoria dels treballadors/es de l'empresa.

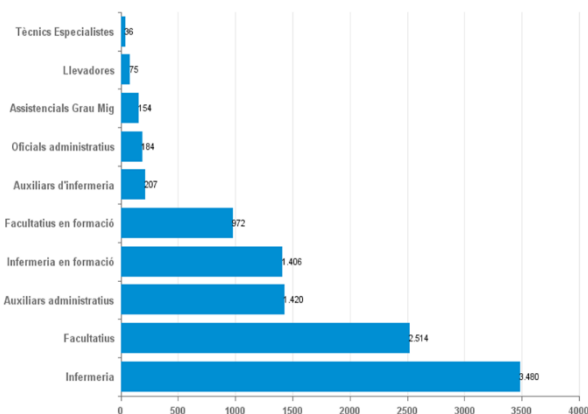
A nivell d'hores, han estat un total de **19.851 hores**, amb aquesta distribució segons els grups professionals:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de primària.

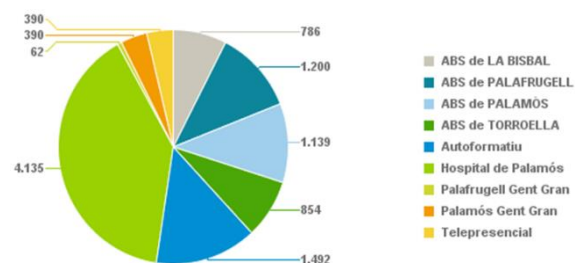
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'Atenció Primària ha estat **10.446 hores** en **644 accions formatives**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat -s'inclou els Residents de Medicina i d'Infermeria Familiar i Comunitària):



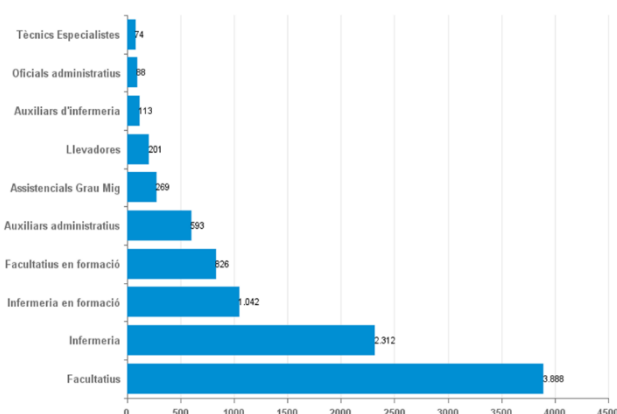
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals d'atenció primària han rebut un total de **9.404 hores de formació externa** en **217 accions formatives** amb aquesta distribució segons el grup professional:



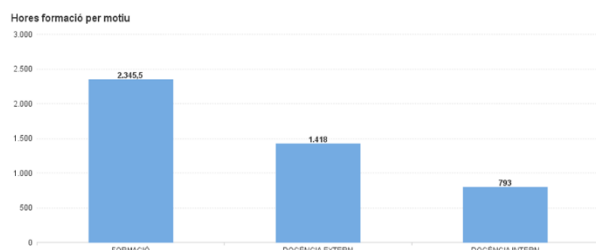
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

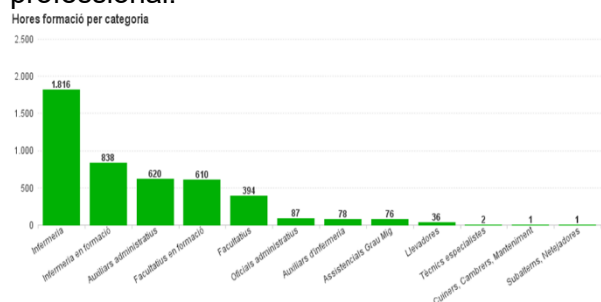
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **4.556 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

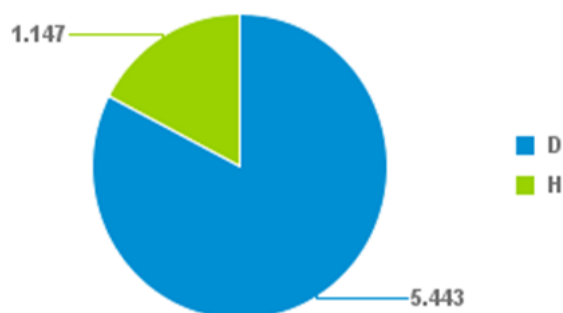


Assistents i distribució per gènere

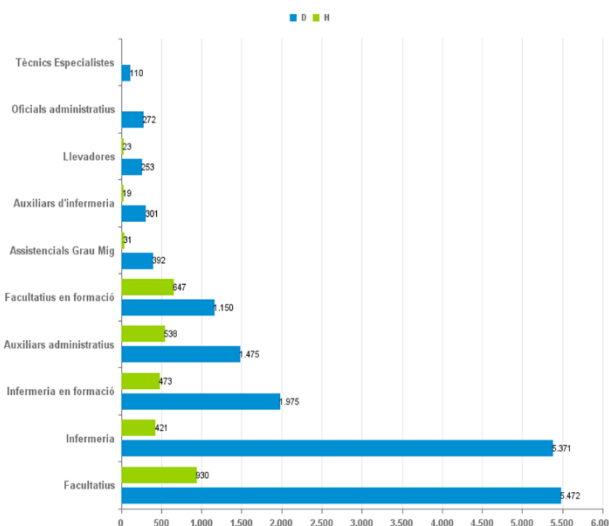
En total s'han format 334 persones de l'àmbit d'Atenció Primària de 301 treballadors/es durant l'any 2024. Aquesta dada és significativa ja que ens indica que la totalitat dels professionals han assistit a alguna acció formativa al llarg de l'any.

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2024), es situa en 65 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, els 6.590 assistents que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

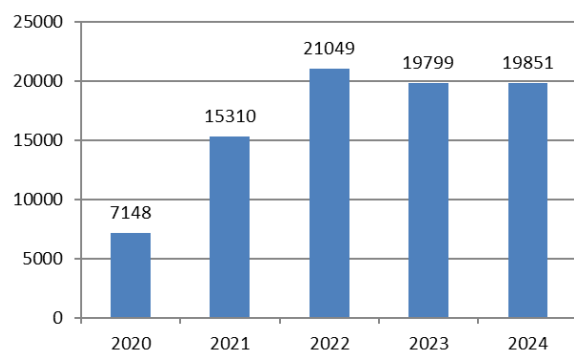


Pel que fa referència a la distribució de les hores:



COMPARATIVA GLOBAL DELS DARRERS 5 ANYS

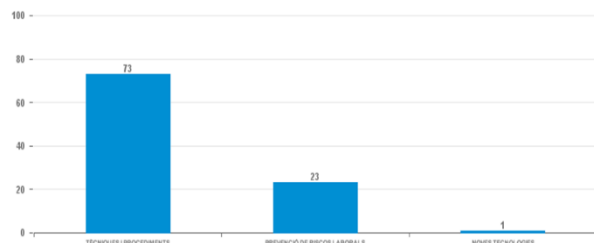
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



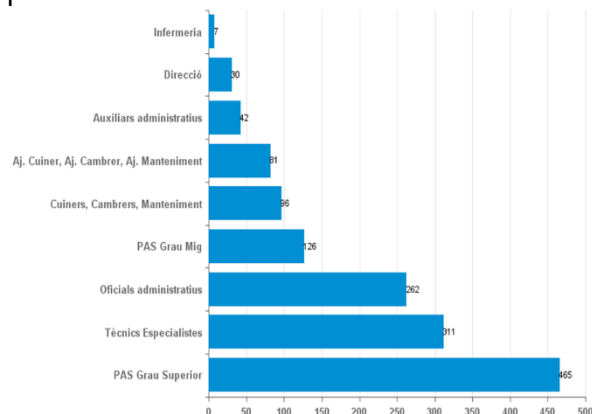
9. SSIBE AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de SSIBE han assistit a **97 accions formatives** diferents que han suposat un total de **1.419 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



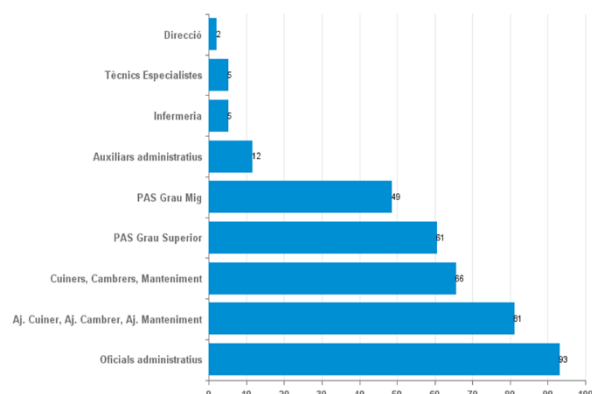
I amb aquesta distribució segons els grups professionals:



[Clicant aquí \(Ctrl+ clic \)](#) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de SSIBE.

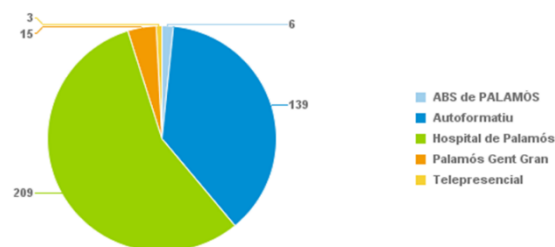
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de SSIBE ha estat de **372 hores en 46 accions formatives**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



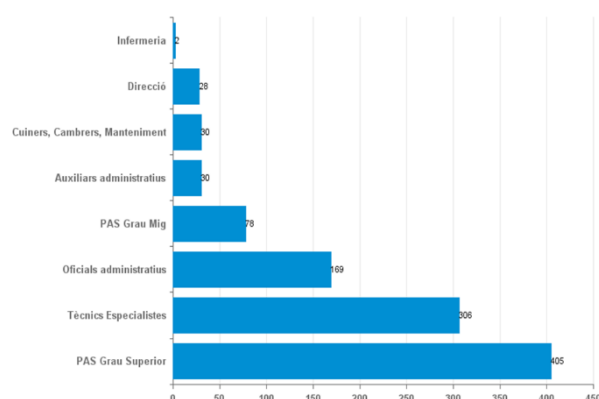
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra empresa, amb aquesta distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre SSIBE han rebut un total de **1.048 hores de formació externa en 51 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



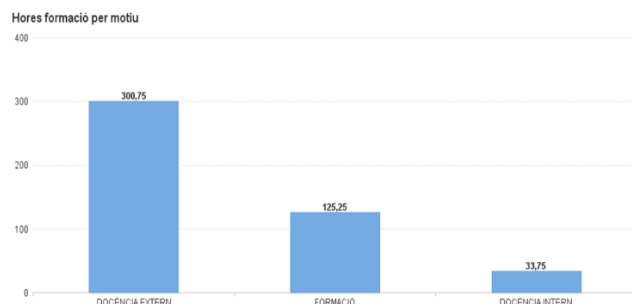
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

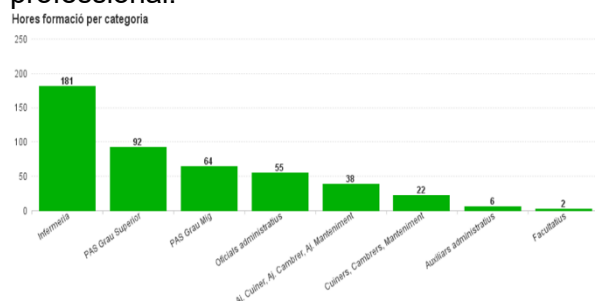
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació Tripartita para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **433 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

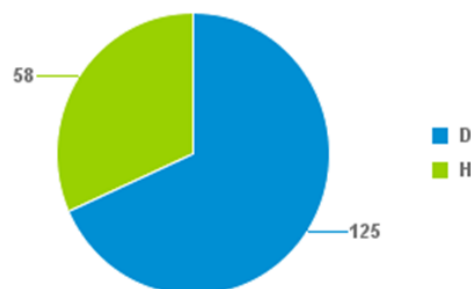


Assistents i distribució per gènere

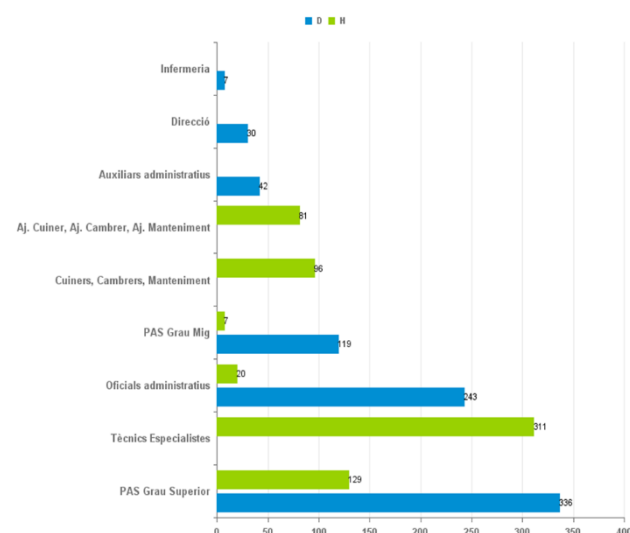
En total s'han format 60 persones de SSIBE d'un total de 61 treballadors/es durant l'any 2024, un 96 %. Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per

treballador/a contractat (mitjana TC1), es situa en 31 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 183 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

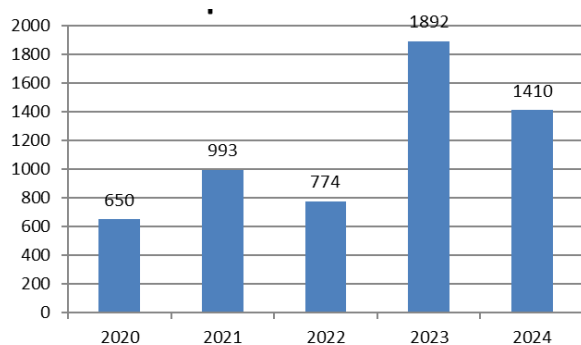


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DELS DARRERS 5 ANYS

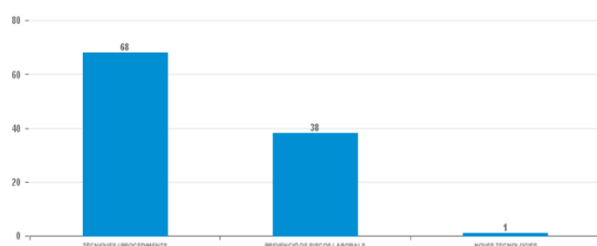
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



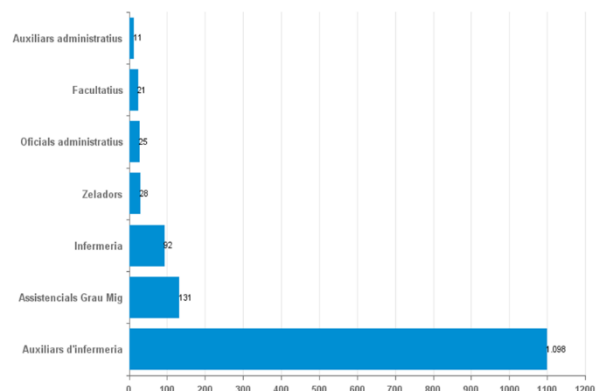
10. PALA FRUGELL GENT GRAN

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Palafrugell Gent Gran han assistit a **107 accions formatives** diferents que han suposat un total de **1.404 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



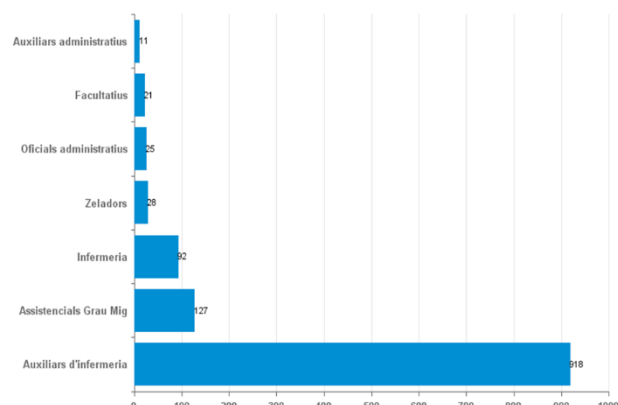
I si fem la distribució segons el grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+ clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de PFGG. Nombre d'hores de formació interna

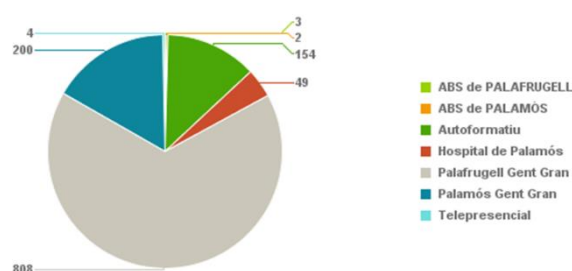
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de Palafrugell Gent Gran ha estat de **1.220 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



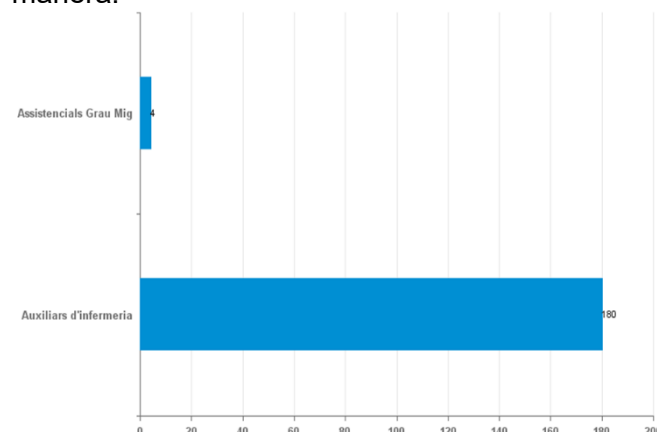
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, amb aquesta distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre PFGG han rebut un total de **184 hores de formació externa** en **3 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

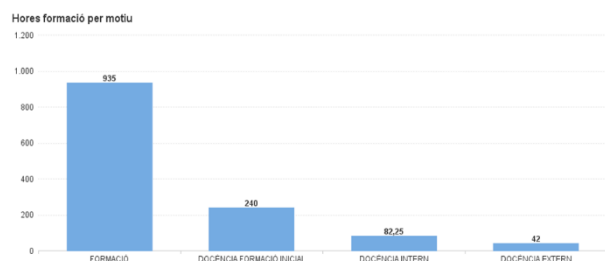
Assistents per tipologia de permís i grup professional

Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

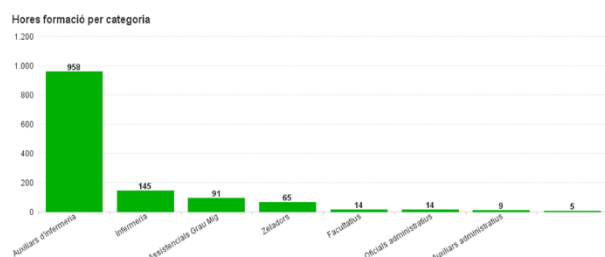
Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.



En total s'han atorgat **1.299 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

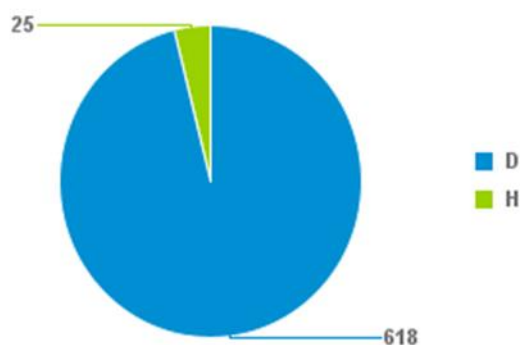


Assistents i distribució per gènere

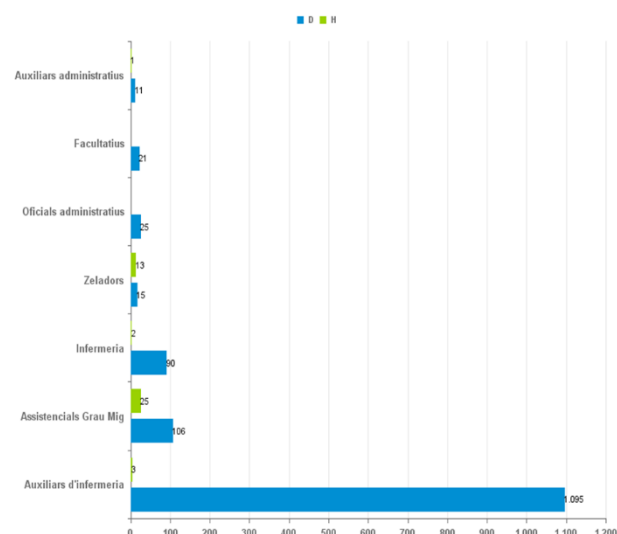
En total s'han format 108 persones del centre PFGG de 94 treballadors/es durant l'any 2024, un 100 %.

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1), es situa en 15 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 643 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

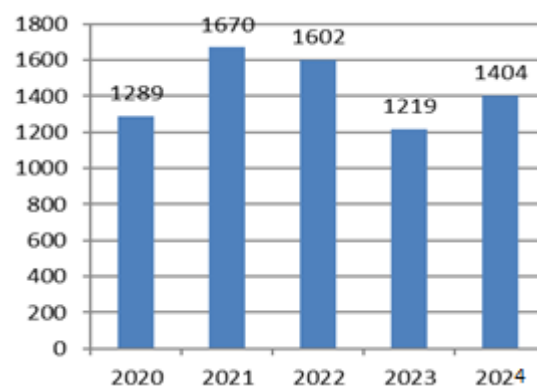


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

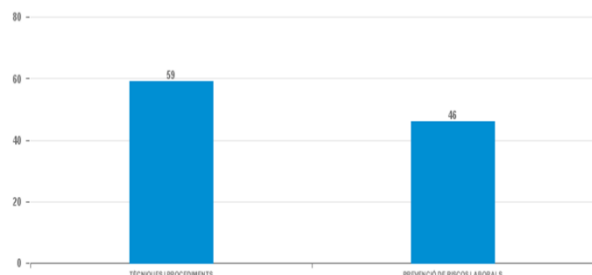
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució:



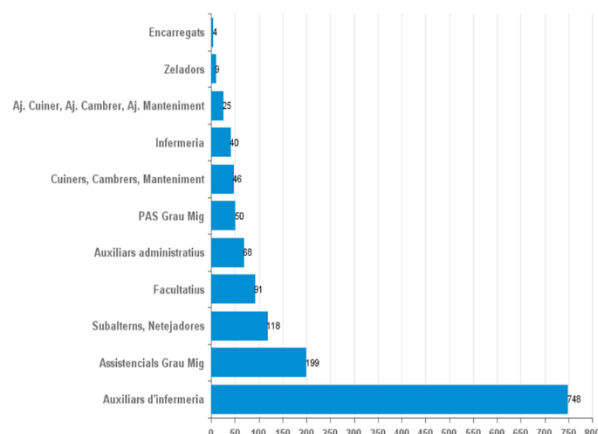
11. SANT FELIU GENT GRAN

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Sant Feliu Gent Gran han assistit a **105 accions formatives** diferents que han suposat un total de **1.395 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



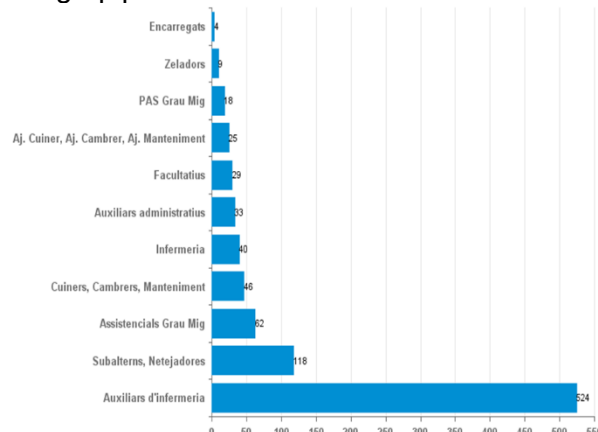
I si fem una comparativa segons el grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+ clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de SFGG.

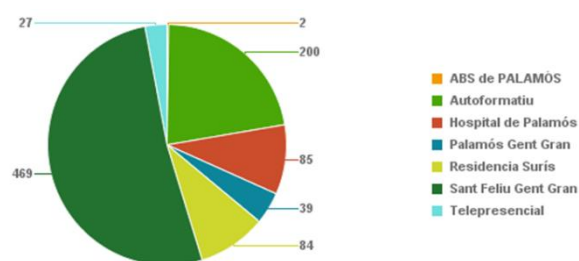
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de SFGG ha estat de **905 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:



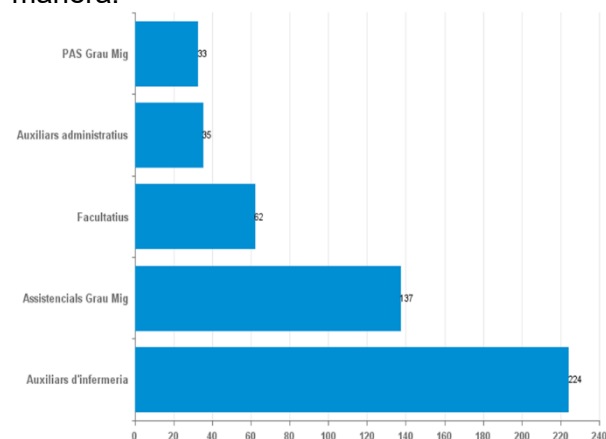
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, amb aquesta distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre SFGG han rebut un total de **490 hores de formació externa** en **20 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

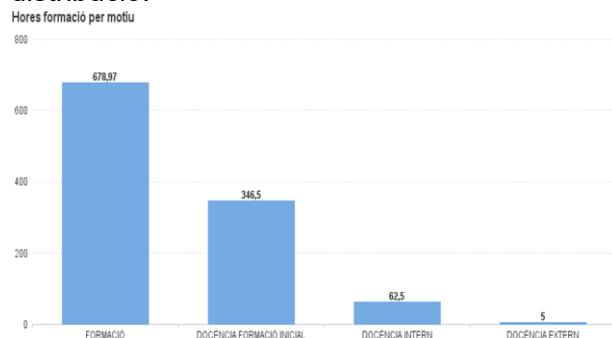
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundación para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions

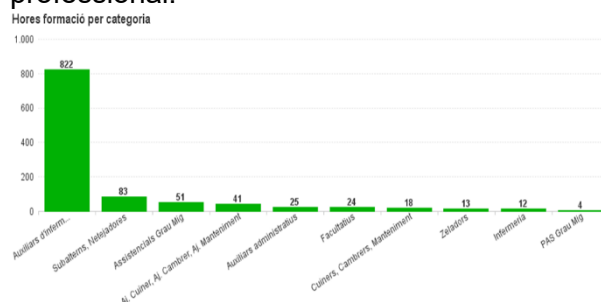


formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **1.093 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

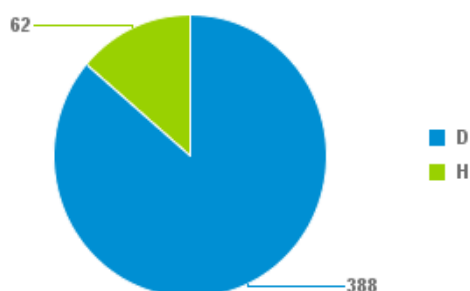


Assistents i distribució per gènere

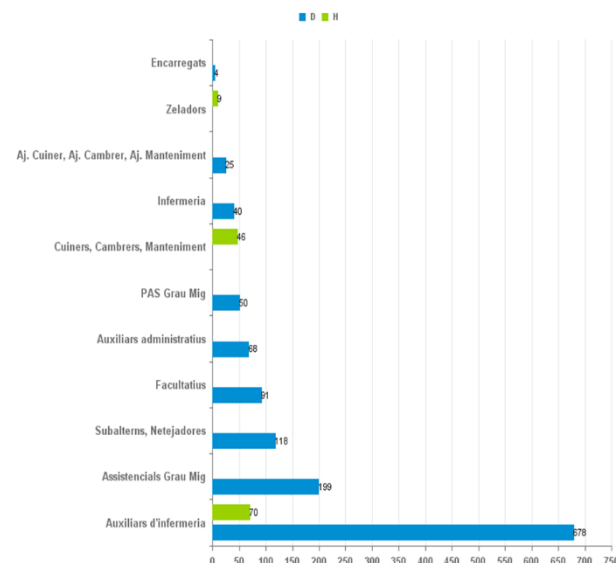
En total s'han format 80 persones del centre SFGGG de 87 treballadors/es durant l'any 2024, un 92%.

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2024), es situa en 20 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 450 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

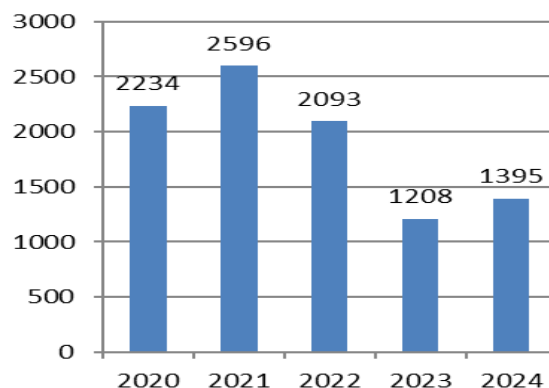


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució:

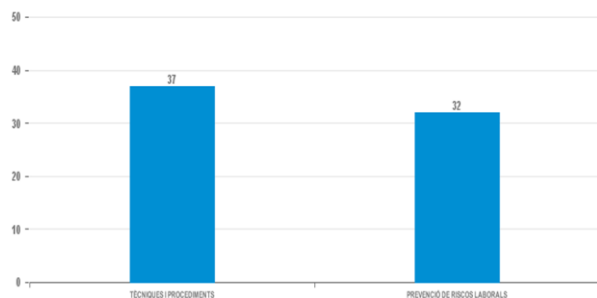


12. RESIDÈNCIA SURÍS GENT GRAN

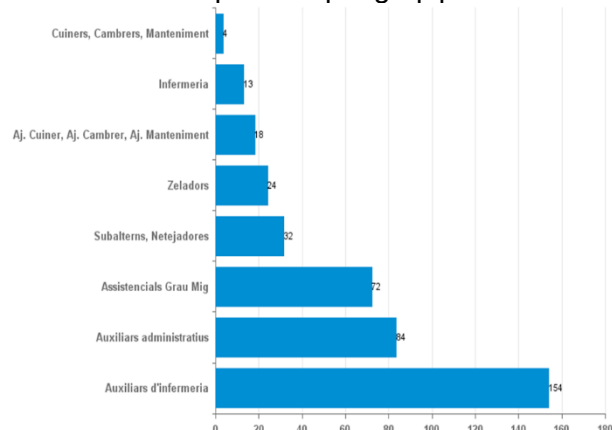
ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de la Residència Surís Gent Gran han assistit a **69 accions formatives** diferents que han suposat un total de **400 hores**.

A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



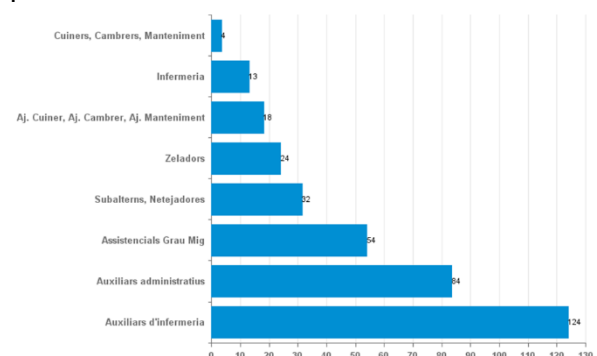
I si fem una comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de la Residència Surís.

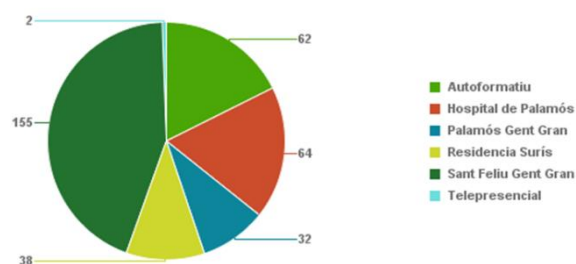
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de la Residència Surís Gent Gran ha estat de **351 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents ha estat:



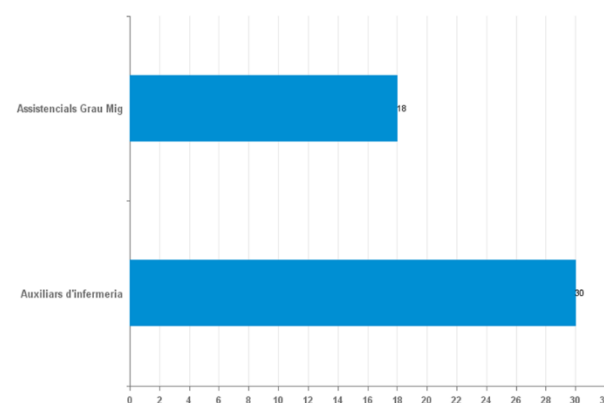
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals de la Residència Surís Gent Gran han rebut un total de **48 hores de formació externa en 5 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional.

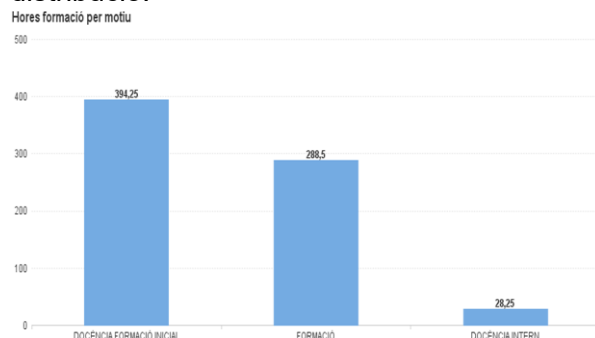
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions

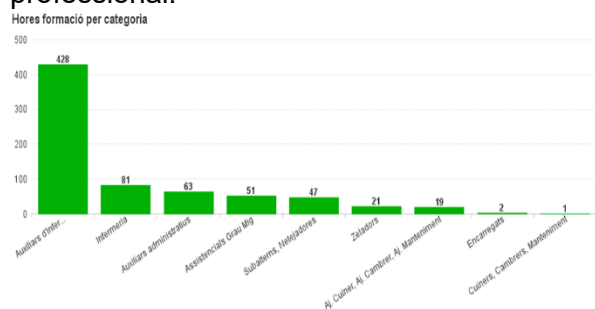


formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **711 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

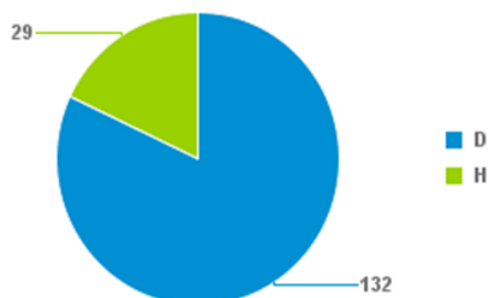


Assistents i distribució per gènere

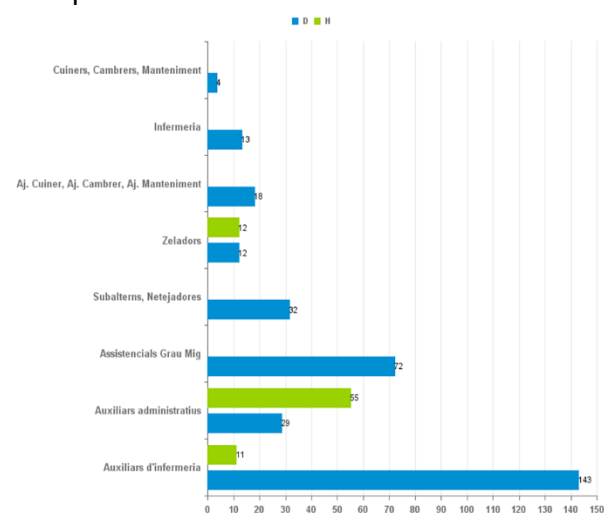
En total s'han format 59 persones de 61 treballadors/es durant l'any 2024, un 97%.

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2024), es situa en 13 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció, els 161 assistents que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

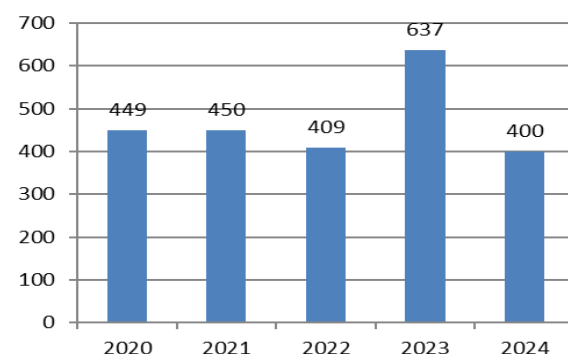


Pel que fa referència a la distribució hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

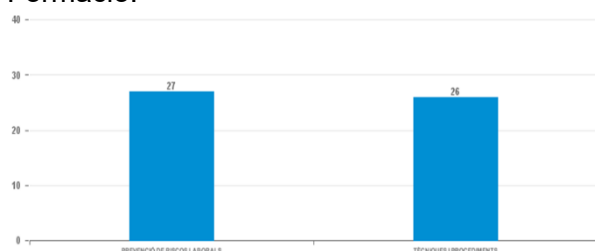
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



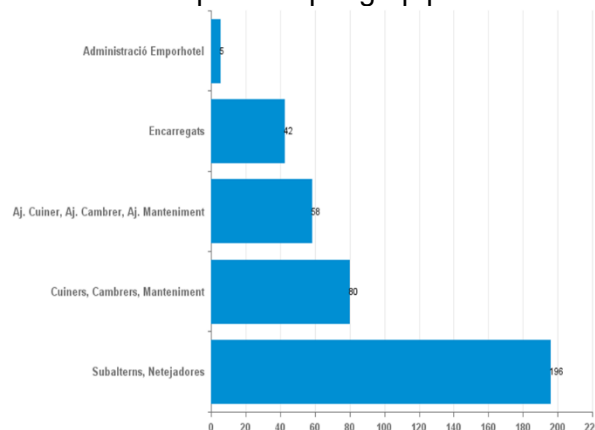
13. EMPORHOTEL AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals d'EMPORHOTEL han assistit a **53 accions formatives** diferents que han suposat un total de **380 hores de formació**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



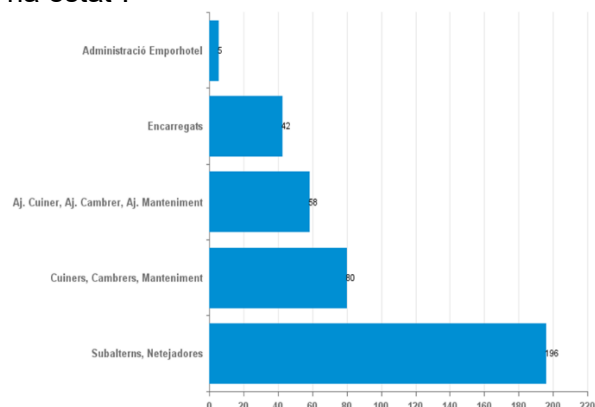
I si fem la comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals d'EMPORHOTEL.

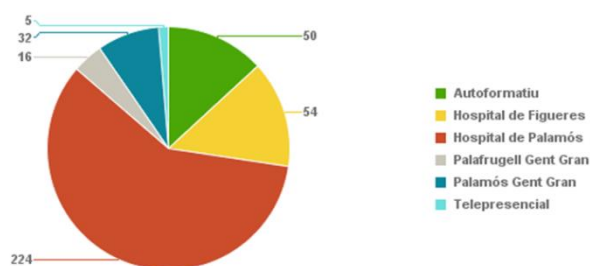
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'EMPORHOTEL ha estat de **380 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, aquesta seria la distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals d'EMPORHOTEL aquest 2024 no han dut a terme cap acció formativa externa.

DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

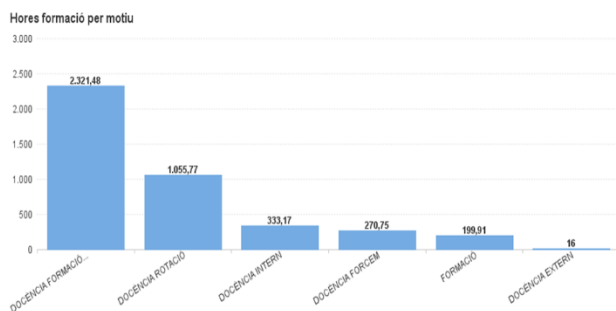
Assistents per tipologia de permís i grup professional

Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

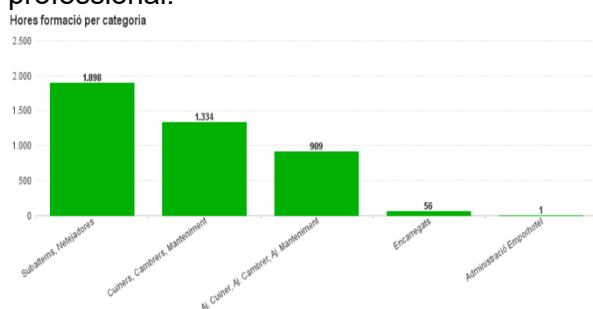
Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundación para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **4.197 hores de permís per assistir a formació** (contempla la formació inicial i permís de rotació, no contemplats en el còmput total de formació, entenent aquest últim com l'acció formativa realitzada en format aula) amb aquesta distribució:





I si la distribució la fem segons el grup professional:

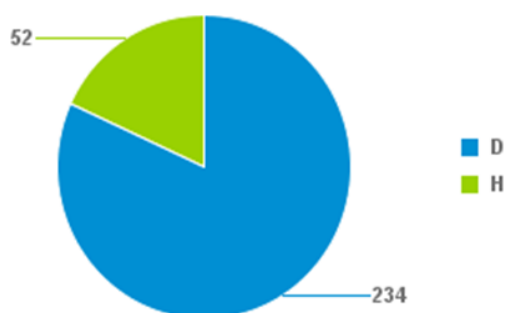


Assistents i distribució per gènere

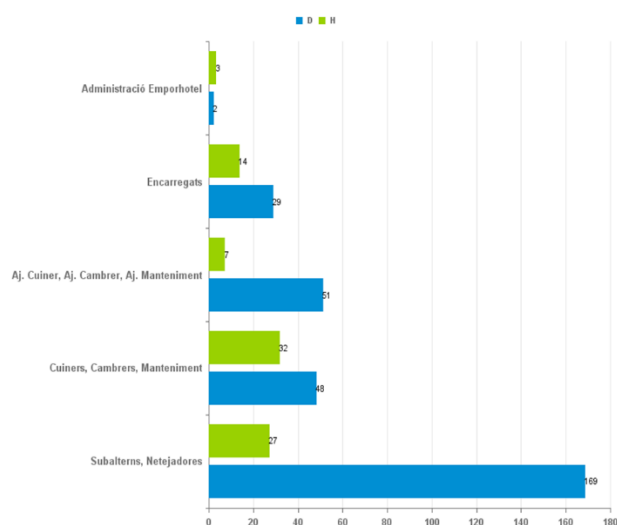
En total s'han format 207 persones de l'empresa EMPORHOTEL de 320 treballadors/es (mitjana TC1 any 2024), un 65 % .

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat, es situa en 11 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 286 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

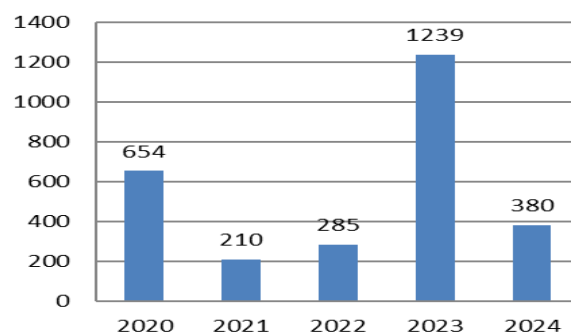


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

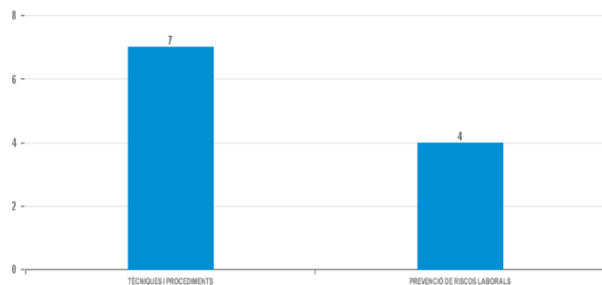
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



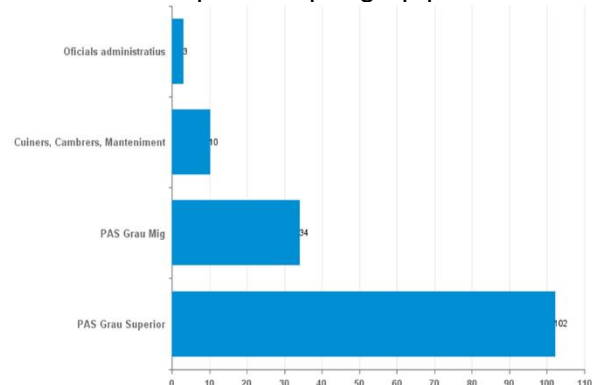
14. EMPORSIS AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals d'EMPORSIS han assistit a **11 accions formatives** diferents que han suposat un total de **149 hores de formació**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



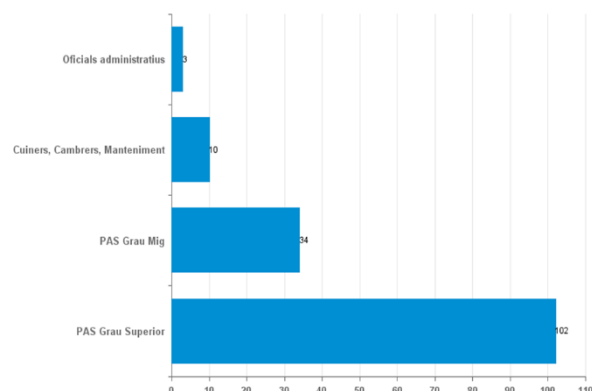
I si fem la comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals d'EMPORSIS.

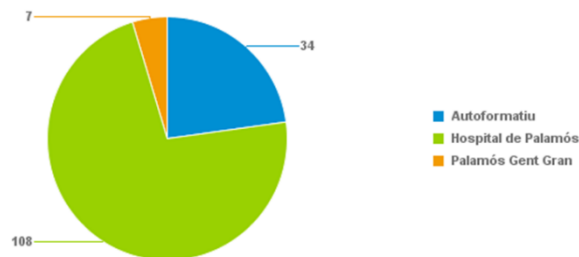
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'EMPORSIS ha estat de **149 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, aquesta seria la distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals d'EMPORSIS aquest any 2024 no han realitzat cap acció formativa externa.

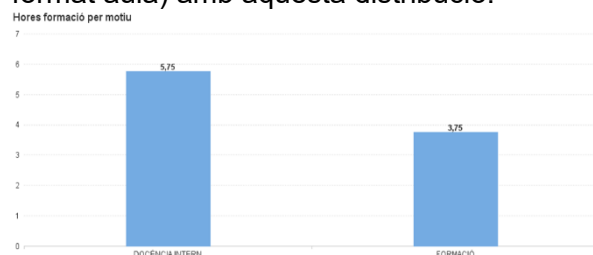
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

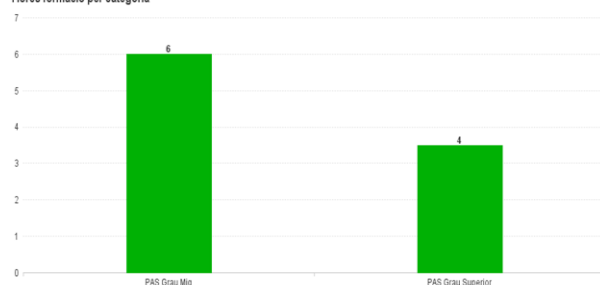
Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundación para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **9 hores de permís per assistir a formació** (contempla la formació inicial i permís de rotació, no contemplats en el còmput total de formació, entenent aquest últim com l'acció formativa realitzada en format aula) amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

Hores formació per categoria

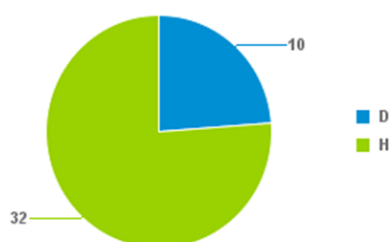


Assistents i distribució per gènere

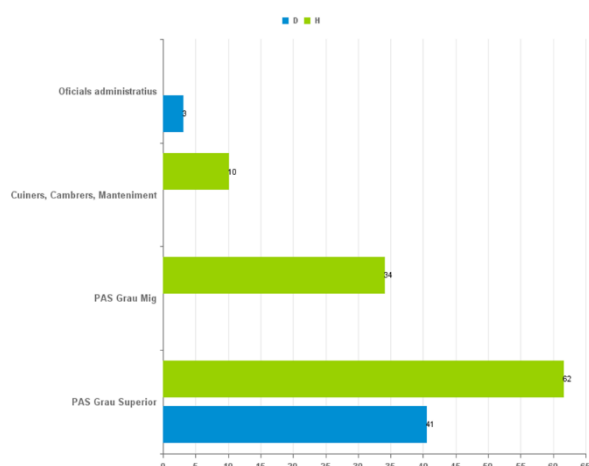
En total s'han format 16 persones de l'empresa EMPORSIS de 18 treballadors/es (mitjana TC1 any 2024) durant l'any 2024, un 99 % .

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat, es situa en 13 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 42 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

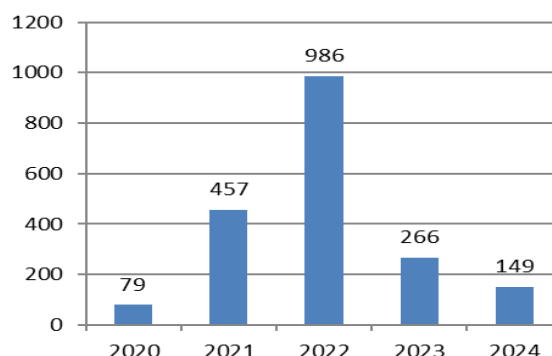


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



15. SUBVENCIÓ ECONÒMICA ACONSEGUIDA MITJANÇANT FUNDAE (2024 – Entitat)

La Fundació Estatal per a la formació en el lloc de treball l'entitat estatal encarregada d'impulsar i coordinar l'execució de les polítiques públiques en matèria de Formació Contínua. Té encomanades les funcions de gestió, assistència tècnica, seguiment i control de les accions formatives, sense perjudici de les quals corresponen al Servei Públic d'ocupació Estatal i a les Comunitats Autònomes en els seus àmbits de competència.

Les empreses que cotitzen per la contingència de Formació Professional disposen d'un crèdit per a Formació Contínua, la quantitat del qual resulta d'aplicar a l'import ingressat per l'empresa per aquest concepte l'any anterior, un percentatge de bonificació. Aquest percentatge s'estableix cada any en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, en funció de la grandària de les empreses.

L'Ordre TAS/397/2006, per la qual es regula el finançament de les Accions de Formació Contínua en les empreses, determina els mòduls econòmics màxims de finançament de les accions formatives en funció de si aquestes són presencials, a distància, teleformació o mixtes.

Per a les empreses que realitzin accions de formació contínua s'ha desenvolupat una aplicació informàtica que permet comunicar l'inici i finalització de les mateixes a la Fundació, tal com exigeix l'Ordre Ministerial que les regula.

Hi ha unes condicions bàsiques per poder aconseguir aquesta bonificació econòmica:

- Els cursos que es comuniquen han de ser de 2 hores o més.
- El nombre màxim d'alumnes ha de ser 30.
- S'ha de comunicar el curs 4 dies naturals abans de l'inici del mateix.
- Per tal de rebre la certificació del curs s'ha d'assistir a un 80 % del total de les hores de durada.

Les bonificacions s'executen amb descomptes en les quanties a pagar a la Seguretat Social de l'empresa.

Per a més informació es pot consultar www.fundae.es

El total bonificat per a l'any 2024 ha estat de 93.847,5 €.

D'aquests, **55.046,91 €** s'han obtingut mitjançant la subvenció a **25 permisos individuals de formació (24 a professionals de la FHP i 1 a professionals d'Emporhotel)**. La resta, a través d'accions formatives, externes i internes. El detall d'aquestes últimes les podeu trobar a continuació.



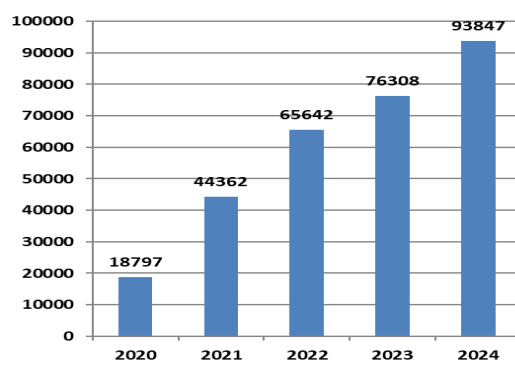
La relació de la quantia bonificada per acció formativa va ser:

Nom del curs	codi Forcem	F.Hosp.	Emporhotel	SSIBE
Curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell EPI	1.1 a 1.18	6575		
curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell ESI	2.1 a 2.3	624		
Ventilació no invasiva en pacient pediàtric	3.1	1950		
Taules dinàmiques	4.1	52		
Atenció infermera a l'infant	5.1	2600		
Atenció infermera a l'infant	5.2	2080		
Taller d'espirometria simple forçada amb prova broncodilatada	6.01	1400		
Cuidar-se per poder cuidar	7.01	1380		
Cuidar-se per poder cuidar	7.02	1380		
Instructor en simulació	8.01	520		
Curs d'autoconeixement amb insigh discovery	9.01	156		
Gestió de la demanda	10.01	468		
Gestió de la demanda	10.02	676		
Gestió de la demanda	10.03	572		
Gestió de la demanda	10.04	676		
Gestió de la demanda	10.05	468		
Formació en lactancia materna para hospitales	11.01	1248		
Formació en lactancia materna para hospitales	11.02	1352		
Formació en lactancia materna para hospitales	11.03	1456		
Formació en lactancia materna para hospitales	11.04	988		
Humnaización de la asistencia sanitaria	12.01	2880		
Humnaización de la asistencia sanitaria	12.02	2860		
Trastorns neuroconductuals en el malalt amb patologia cerebral	13.01	1200		
Factors que intervéne en l'atenció a usuari	14.01	429		
Factors que intervéne en l'atenció a usuari	14.02	486		
Intel·ligència emocional i eficiència social	15.01	273		
Millora del tracte i tractament en l'atenció al pacient	16.01	845		
Millora del tracte i tractament en l'atenció al pacient	16.02	920		
Millora del tracte i tractament en l'atenció al pacient	16.03	910		
Punció ecoguiada	17.01	1.066		
Intel·ligència col·lectiva	18.2	273		
eines per abordar i combatre l'estrés	19.1	428		
eines per abordar i combatre l'estrés	19.1	449		
Contenció emocional	20.01	531		
Contenció emocional	20.02	531,25		
formació referents area jurídica	21.01	226,67		
Tocurgia ventosa	22.01	507		
Empresa SSIBE				
Taules dinàmiques	1.1			104
Curso de Integrho Nómina II	2.01			65
Informes	1.01			195
IRPF	04.01			78
Informes II	05.01			156
Empresa Empohotel				
Tècniques Barista latte	01.01		234	

La fórmula bàsica per determinar la quantitat que ens podem bonificar per acció formativa si acomplim tots els requisits demanats per la Fundació Tripartita és:

- Nombre d'hores del curs x Nombre d'assistents x 9 €: si és el cas d'un curs comunicat a la Fundació considerat com d'interès bàsic (en funció de l'especificitat del contingut)
- Nombre d'hores del curs x Nombre d'assistents x 13 €: si és el cas d'un curs comunicat a la Fundació com d'interès intermig-superior.

Comparativa en la subvenció FUNDAE aconseguida els últims 5 anys:



16. ACREDITACIÓ D'ACCIONS FORMATIVES INTERNES

A SSIBE, ens comprometem amb la qualitat i el rigor en la formació continuada dels professionals de la salut. Per aquest motiu, posem a disposició de les entitats externes un procés d'acreditació d'activitats formatives que garanteixi la seva adequació als estàndards de qualitat, així com la seva alineació amb les competències i necessitats del sector sanitari.

Aquest procés permet validar el contingut, la metodologia i els criteris d'avaluació de les activitats formatives, assegurant que compleixen amb els requisits establerts per a la formació continuada. Així mateix, l'acreditació facilita el reconeixement oficial de la formació impartida i contribueix al desenvolupament professional dels participants.

A continuació, detallem els requisits i el procediment per a la sol·licitud d'acreditació.

- **Atorgament d'uns crèdits:**
l'organisme que acredita certifica amb una valor numèric de crèdits l'acció formativa, normalment en funció d'hores de durada de la mateixa un cop aconseguits els estàndards marcats.

El **Consell Català de la Formació Continuada de les Professions** creat per ordre conjunta dels Departaments de Sanitat i Seguretat Social i d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya segons el Decret 407/2006, de 24 d'octubre i una de les seves funcions és l'acreditació d'activitats i d'institucions proveïdores de Formació Continuada de les diferents professions sanitàries, facultatius, i diplomats (d'infermeria, fisioteràpia, teràpia ocupacional etc.)

L'any 2024 es va acreditar una acció formativa:

Entrevista de potencials donants MTX: Habilitats comunicatives i relacionals a familiars i acompanyants

- **Acreditació SESSEP.** La **Societat Espanyola de Simulació clínica i Seguretat de Pacients** dins dels seus objectius està el de promoure la formació sanitària mitjançant la

utilització de simulació clínica per millora la seguretat i cures dels pacients. Una de les seves funcions és l'acreditació d'accions formatives per garantir que aquestes reuneixin les condicions de pertinença, estructura, organització i qualitat docent per garantir l'aprofitament de la formació i que la proposta s'ajusti als principis de bona pràctica i ètics de la SESSEP.

L'any 2024 es va acreditar una acció formativa:

Entrevista de potencials donants MTX: Habilitats comunicatives i relacionals a familiars i acompanyants



17. DOCÈNCIA: ESTUDIANTS I PROFESSIONALS EN PRÀCTIQUES (2024- Entitat)

Diferents Entitats de formació reglada i no reglada sovint ens demanen conveniar la participació d'alguns dels seus alumnes en estades en els nostres centres, que els serveixin com a crèdits formatius de pràctiques.

La Direcció sempre ha mantingut el ferm convenciment que aquesta era una de les funcions de l'organització vers la comunitat i la societat, en un rol de contribució a la formació i la inserció de futurs professionals. En el nostre entorn aquesta idea està en sintonia, màxim quan el desenvolupament professional de les professions sanitàries tradicionalment sempre ha incorporat aquest paper, el de tutor.

En aquest punt, els professionals que dia a dia s'impliquen en l'ajut a un futur company, que col·laboren amb els tutors i professors de les diverses entitats, que es comprometen a ensenyar i a avaluar, mereixen el més explícit agraïment de la Direcció i del Servei de Formació.

Val a dir que, operativament, l'empresa alhora es nodreix d'aquests futurs professionals per ocupar els llocs de treball que van sorgint i, en la mesura del possible, el previ coneixement dels candidats ens dona una informació que cal saber utilitzar.

Per poder materialitzar l'estada formativa a la nostra organització cal donar compliment a una sèrie de requisits, essent el bàsic la formalització d'un **conveni de col·laboració entre el centre de formació peticionari i la nostra Entitat**.

En el marc d'aquests convenis, en tenim de dos tipus :

1. Conveni de col·laboració general entre ambdues entitats: s'estableix un únic conveni que serveix per a la totalitat d'alumnes que vinguin a fer pràctiques.
2. Conveni de col·laboració individual: per a cada alumne s'ha d'establir un conveni.

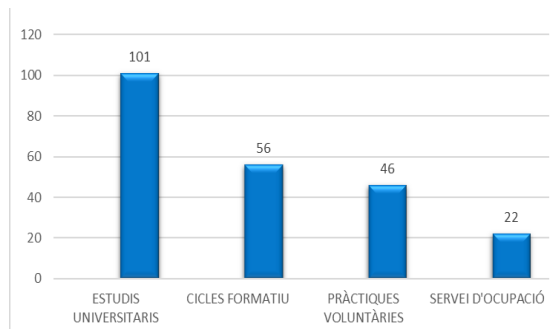
- Alumnes en pràctiques d'Instituts d'Estudis Secundaris: Batxillerat (FCT) i de Cicles Formatius, tant de grau mig com superior, i d'alumnes procedents de

Centres de Formació Ocupacional.

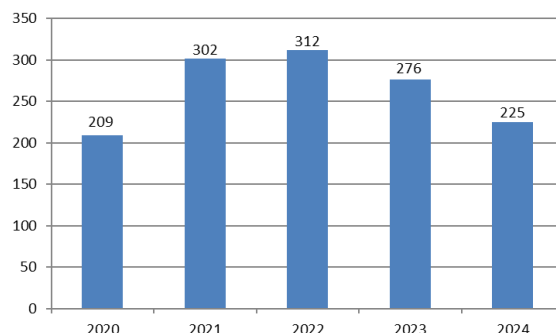
- Alumnes en pràctiques d'estudis universitaris sense conveni Marc establert. Seria l'exemple d'algunes de les Universitats que aporten d'estudiants en pràctiques anualment com podria ser alguna de les facultats de l'UdG o el cas d'estudiants d'ERASMUS.

DADES GENERALS

Hi han hagut un total de **225 estudiants fent pràctiques** a la nostra Entitat amb aquesta distribució per tipus d'estudis:

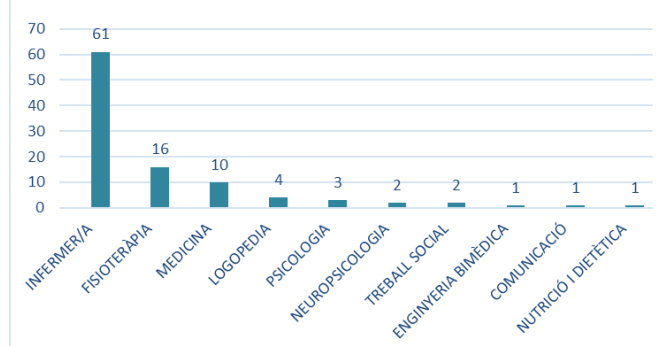


Si fem una comparativa en relació als darrers 5 anys:



Estades d'alumnes procedents d'estudis universitaris.

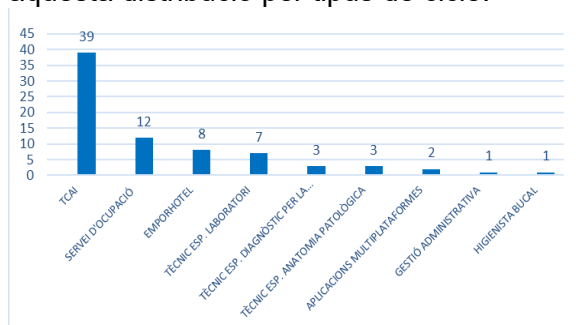
En total hi han hagut 101 d'estudiants procedents d'estudis Universitaris, amb una distribució per categoria professional:



És important remarcar que les estades dels estudiants d'infermeria provenien de diferents Universitats, la majoria de la Universitat de Girona, raó que justifica la figura dels professors associats de l'Hospital, ja que s'encarreguen de gestionar i tutelar directament els alumnes en pràctiques. En l'actualitat hi ha tres professors associats.

Estades d'alumnes procedents de Cicles Formatius.

Hem tingut un total de 76 estudiants amb aquesta distribució per tipus de cicle:



El nombre més gran d'alumnes procedents de cicles formatius és el de Tècnics de Cures Auxiliar d'infermeria i Tècniques d'Atenció a la Dependència i té sentit, doncs l'IES Palamós imparteix aquests estudis.

Important remarcar el canvi progressiu que hi ha hagut els darrers anys en relació a l'augment del nivell de coneixements dels estudiants que inicien pràctiques. El motiu d'aquest canvi ha estat la col·laboració de la nostra entitat en la impartició de continguts teòric-pràctics del currículum establert al cicle, com s'explica més endavant.

Alumnes procedents de centres de formació ocupacional.

Els centres de Formació Ocupacional són aquells que, en el marc dels programes de millora de la qualificació professional dels treballadors/es, ofereixen cursos adreçats a persones inscrites a les Oficines de Treball de la Generalitat de Catalunya (OTG) que es troben en situació d'atur i que programen accions d'experimentació en noves qualificacions i fan proves de professionalitat per avaluar les competències professionals i emetre els certificats de professionalitat corresponents.

Enguany s'han realitzat 12 estades formatives en aquesta modalitat.

Altres tipus d'estades formatives a l'Entitat.

Bàsicament parlarem de dos tipus:

- Pràctiques d'assistència voluntària, no vinculades a cap centre formatiu, únicament l'objectiu d'aquestes pràctiques és la millora professional personal de l'individu peticionari.
- Pràctiques d'assistència voluntària prèvies a la incorporació al lloc de treball. Alguns comandaments, creuen oportú que el personal de nova incorporació sobretot a l'època estival, realitzi un període de pràctiques al mateix lloc de treball que ocuparà amb l'objectiu de que un cop s'incorporin, agafin el ritme de treball el més aviat possible

18. CICLES FORMATIUS

CICLES D'INFERMERIA SOCIOSANITARI	FORMATIUS I	CURES TÈCNIC
---	----------------	-----------------

L'any 2007 en el marc de la col·laboració docent amb diferents entitats de formació reglada, es va aconseguir major implicació de la nostra Entitat en el procés formatiu dels futurs auxiliars d'infermeria i tècnics sociosanitaris que cursen estudis a l'IES Palamós. Per tal de dur a terme aquesta acció docent es va establir un conveni de col·laboració entre el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i la Fundació Hospital de Palamós, per impartir conjuntament els Cicles Formatius de Formació Professional específica de Grau Mitjà de Cures d'Auxiliar d'Infermeria i d'Atenció Sociosanitària a l'IES Palamós.

A continuació es descriu el grau de col·laboració a cada cicle formatiu:

Cures d'auxiliar d'infermeria

Aquest cicle consta de 1.400 hores lectives, distribuïdes en 990 de formació teòrica i 410 de pràctica en un centre sanitari, Hospital, Centre PGG, SFGG, etc... D'aquestes 990 hores, hi ha un nombre que oscil·la entre un 20% i un 30% que tenen un contingut pràctic; és aquí on podem col·laborar directament. La formació s'hauria d'impartir durant un any acadèmic. Els alumnes d'aquest cicle, reben un dia a la setmana aquesta formació teòrica pràctica a les nostres instal·lacions. El període de realització d'aquesta formació s'estén de setembre a maig, en concret, els dijous a la tarda i dividits la totalitat d'alumnes del cicle en dos grups: Grup 1: de 14h-17h i Grup 2: de 17h-20h.

A banda, es disposa d'una hora setmanal de reunió amb el claustre de professors per realitzar una avaluació del procés formatiu en general.

Actualment el docent encarregat de la impartició d'aquesta formació és el Sr. Juanma Huerta, infermer de l'àrea quirúrgica.

El contingut establert que s'imparteix és tot aquell relacionat amb els coneixements que han de tenir els alumnes prèviament a la realització del període de pràctiques, i

s'emmarca dins d'aquests crèdits:

- Crèdit 3, benestar del pacient: necessitats d'higiene, repòs i moviment
- Crèdit 4, cures bàsiques d'infermeria aplicades a les necessitats de l'ésser humà
- Crèdit 6, higiene del medi hospitalari i neteja de material

Tècnic en atenció sociosanitària

Aquest cicle s'estructura en 2.000 hores de formació, 1580 teòriques i 420 pràctiques en un centre sanitari o residencial. Les especificacions de col·laboració són les mateixes que en el cicle de curs d'auxiliar d'infermeria, però degut al número menor d'alumnes inscrits, en comptes de rebre 3 hores setmanals de formació – igualment distribuïdes en dos grups – es fan 2 hores.

Durant el mateix període lectiu, de setembre a maig, i en concret els dimarts a la tarda, -Grup 1: de 14h-16h i Grup 2: de 16.30h-18.30h, s'imparteixen les classes. Complementàriament 1 hora setmanal de claustre amb el professorat.

La formadora és la Sra. Bibiana Serrano, infermera de Palamós Gent Gran.

El contingut establert que s'imparteix s'emmarca en els següents crèdits:

- Crèdit 2, atenció sanitària
- Crèdit 3, higiene
- Crèdit 7, recolzament domiciliari

És d'esperar que després d'haver engegat aquest procés de col·laboració, els alumnes puguin rebre una formació més completa i acurada de manera que els faciliti la seva inserció al món laboral.

Durant l'any 2024 hem tingut:

- 46 estudiants del cicle formatiu de Cures d'Auxiliar d'Infermeria.
- 21 estudiants del cicle formatiu de Tècnic d'Atenció Sociosanitària.



L'EXPERIÈNCIA DE LA FORMACIÓ DUAL

Continuant amb el nostre compromís amb la comunitat i els futurs professionals, i en col·laboració amb els instituts de la nostra comarca, augmentem l'oferta de places en pràctiques dual. A les que ja veníem oferint del Cicle Formatiu de Grau Superior de Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma, i del Cicle Formatiu de Grau Superior de Sistemes Electrotècnics i automatitzats, Robòtica Indústria, afegim la de Farmàcia i parafarmàcia. D'aquest últim, enguany hem tingut 2 estudiants, un de cadascuna de les modalitats que ofertem.

Aquesta modalitat de formació situa a l'alumne, més enllà d'una situació pràctica, en un entorn real de treball, integrant-se en l'equip, vinculant-se en el desenvolupament d'un projecte concret, sempre sota la tutela d'un professional expert.



19. ALTRES COL.LABORACIONS

VISITES GUIADES I XERRADES INFORMATIVES

Fa uns anys que des de la nostra entitat, fem dos tipus més de col·laboracions amb centres formatius: rebem visites de grups d'alumnes o bé fem xerrades en els Instituts d'Ensenyament Secundari.

- Diferents instituts de la comarca han fet visites guiades a diversos serveis de l'Hospital. El seu objectiu és conèixer i veure el funcionament del servei o portar a la pràctica la formació teòrica que han dut a terme a l'Institut. L'any 2024 han realitzat algun tipus de visita:

AD Baix Empordà	IES La Bisbal	IES Puig Cargol	IES Palamós
Visita Palafrugell Gent Gran	Visita Palafrugell Gent Gran	- Visita Laboratori i, cambra hiperbàrica i RMN.	-Visita Farmàcia - Visita Hospital - Visita laboratori - Càmera Hiperbàrica

DOCÈNCIA DELS NOSTRES PROFESSIONALS A PERSONAL EXTERN A L'ORGANITZACIÓ

En el marc de la transmissió i generació de coneixement, és important tenir en compte la formació –tant en el rol docent com discent- que es genera i comparteix en el marc de les interrelacions dels diferents professionals que actuen en la nostra empresa i fins i tot la representativitat que en tenen fora d'ella. En aquest sentit diferenciarem:

- El còmput d'hores de formació que han rebut persones externes a l'organització, però que desenvolupen la seva tasca diària dins la mateixa. Bàsicament seran professionals d'empreses subcontractades.
- Persones que participen de diferents accions formatives organitzades a la nostra Entitat tot i no desenvolupar la seva tasca professional en ella.
- La formació que imparteixen professionals de l'Entitat en àmbits externs a l'organització però indirectament relacionats, com ara estudis universitaris, cursos de Postgrau, etc....

Per aconseguir aquestes dades, una vegada a l'any -des del Servei de Formació i a través del correu electrònic- s'insta els

professionals a que les reportin.

La totalitat d'aquest nombre d'hores va ser de 2.296 hores distribuïdes en:

- 200 hores rebudes per persones externes a l'organització.
- 2.096 hores que han impartit professionals de l'Entitat a persones alienes a la mateixa.

Accions formatives a d'altres centres docents. Cada línia és un/a professional de SSIBE.

NºHORES	CENTRE
60	UdG Fac. Medicina
10	Col·laboracions diverses
140	IES Palamós
60	UdG Facultat d'infermeria
180	UdG Facultat d'infermeria
50	Col·laboracions diverses
65	SEM
60	UdG Fac. Medicina
60	Fac. Medicina UdG
16	IES Palamós
2	IES Palamós
90	UdG Facultat d'infermeria
143	Col·laboracions diverses
16	IES Palamós
10	Col·laboracions diverses
90	UdG. Fac. Medicina
10	Banc de Sang i teixits
6	Hospital Olot
8	CISARC+ IES Palamós
66	Euses
240	IES Palamós i Servei Ocupació
90	UdG Facultat d'infermeria
6	Descans Infantil
24	Ajuntament de Palamós
2	Ajuntament de Palamós
18	CISARC+ Olot
2	Consell Comarcal Baix Empordà
75	Master de Psicologia General Sanitària
240	UdG. Fac. Medicina
2	Actualització IC
2	Ajuntament la Bisbal
10	Col·laboracions diverses
24	Marató tv3
45	UdG. Fac. Medicina
60	UdG Facultat de Medicina
2	Acadèmia Ciències Mèdiques
45	CISARC
10	IES Palamós
2	IES Palamós
40	Col·laboracions diverses
7	Ajuntament de Palamós
8	Curs UCF



20. ORGANITZACIÓ DE JORNADES CIENTÍFIQUES (2023 – Entitat)

Durant l'any 2024 el Servei de Formació ha participat activament en l'organització de dues jornades científiques a la nostra Entitat:

- **V Jornada d'iniciació en l'educació del pacient asmàtic pediàtric i la seva família.** Dia 10 d'abril . Sala d'Actes, 24 participants.
- **I Jornada de salut comunitària.** Dia 21 d'octubre. Sala d'Actes, 53 participants
- **Jornada de seguretat laboral viària.** Dia 3 d'octubre. Sala d'Actes, 19 assistents.
- **XII Jornada de Recerca.** Dia 6 de juny. Sala d'Actes, 49 assistents.
- **V Jornada de Recerca de residents.** Dia 5 d'abril . Sala d'Actes. 50 assistents
- **Actualització en l'abordatge Multidisciplinar de ferides en extremitat i peu diabètic.** Dia 4 de maig. Sala d'Actes. 88 participants.



© Unitat DRiF setembre 2025

