

MEMÒRIA DE FORMACIÓ 2025

Formar les persones
és la millor manera
de transformar
una organització.



Serveis de Salut Integrats
Baix Empordà

ÍNDEX

1.	Presentació	3
2.	Infografies – resum	4
3.	Estratègies de formació i el seu grau d'acompliment	13
3.1	Entorns col·laboratius	14
3.2	Lideratge	14
3.3	Qualitat i millora contínua.	15
3.4	Prevenió de Riscos Laborals. Seguretat. Medi Ambient. Igualtat d'Oportunitats. Confidencialitat.	15
3.5	Formadors interns	18
3.6	Maneig d'equipament, material i eines informàtiques	19
3.7	Reanimació cardiopulmonar	19
3.8	Seguretat de Pacients. Prevenció i control de la infecció de gèrmens multiresistents	20
4.	Desplegament dels Itineraris Formatius (IF).	22
5.	Dades globals	23
6.	Hospital de Palamós	24
7.	Palamós Gent Gran	27
8.	Centres d'Atenció Primària	30
9.	SSIBE A.I.E	33
10.	Palafrugell Gent Gran	36
11.	Sant Feliu Gent Gran	39
12.	Residència Surís Gent Gran	42
13.	Emporhotel AIE	45
14.	Emporsis AIE	48
15.	Subvenció econòmica de FUNDAE	50
16.	Acreditació d'accions formatives internes	52
17.	Docència	53
18.	Cicles formatius	55
19.	Altres col·laboracions	57
20.	Organització de jornades científiques	58
	Codi QR de la Web de Formació	59



1. Presentació

L'any 2025 ha estat un any de consolidació estratègica per al **Servei de Formació** de la nostra Entitat. En un entorn sanitari i sociosanitari en constant transformació —marcat per la pressió assistencial, la digitalització accelerada i la necessitat creixent de professionals qualificats— la formació continuada no és una opció, és una condició imprescindible per garantir la qualitat de l'atenció i la sostenibilitat de les nostres organitzacions.

Des del Servei de Formació hem treballat amb la convicció que invertir en el desenvolupament de les persones és invertir en el futur de l'Entitat.

Els resultats de l'any parlen per si sols: 1.530 accions formatives desplegades i el 92% de la plantilla formada. Però darrere d'aquestes xifres hi ha una aposta conscient per elevar la qualitat i l'impacte de la formació. En aquest sentit, la simulació clínica ocupa un lloc central en la nostra estratègia: una metodologia que va molt més enllà de la formació tradicional, perquè permet reproduir escenaris reals, entrenar la presa de decisions en condicions d'alta exigència i millorar la seguretat dels pacients. Consolidar-la i expandir-la és un dels reptes que definiran el nostre model formatiu en els propers anys.

El resultat és una organització on la Formació Professional Dual s'ha ampliat a noves especialitats i on quatre jornades científiques han contribuït a generar i compartir coneixement des de dins. La bonificació aconseguida a través de FUNDAE —90.210 €— és, a més, un indicador de l'eficiència amb la qual gestionem els recursos destinats a la formació.

Som conscients que la formació té un impacte que va més enllà del nombre d'hores o d'accions registrades. Té a veure amb la capacitat de l'organització d'adaptar-se, de millorar i de créixer com a equip. Per això, el nostre repte de cara als propers anys és continuar avançant cap a un model formatiu cada vegada més estratègic, integrat i alineat amb el Pla Estratègic de l'Entitat.

Agraïm la implicació de tots els professionals que han fet possible els resultats que es presenten en aquesta memòria, especialment als formadors i tutors interns, autèntics motors del coneixement compartit.



Francisco Rodrigo
Director de Docència, Recerca,
Innovació i Formació

2. Infografies - resum

Hospital de Palamós



43.248
14.787

hores de formació

hores de permís

8.804

Hores
formació
interna

34.443

Hores
formació
externa

26.801	Infermeria
8.435	Facultatius
2.397	Auxiliars d'infermeria
1.810	Tècnics especialistes
1.485	Assistencials grau mig
832	Facultatius en formació
565	Auxiliars administratius
294	Oficials administratius
266	Zeladors
177	Llevadores
120	Llevadores en formació
34	PAS Grau superior
27	PAS Grau mig
5	Cuiners, cambrers, manteniment



Palamós Gent Gran



2.926 hores de formació
3.455 hores de permís

2.452 Hores formació interna

474 Hores formació externa

1.616	Auxiliars d'infermeria
708	Infermeria
237	Assistencials Grau mig
153	Zeladors
143	Facultatius
40	Auxiliars administratius
20	Cuiners, cambrers, manteniment
11	Oficials administratius

Atenció Primària



15.267
3.196

hores de formació

hores de permís

9.896

Hores
formació
interna

5.370

Hores
formació
externa

6.106

Infermeria

3.472

Facultatiu

1.863

Infermeria en formació

1.706

Facultatiu en formació

1.147

Auxiliars administratius

400

Assistencials Grau mig

208

Auxiliars d'infermeria

193

Oficials administratius

116

Llevadores

57

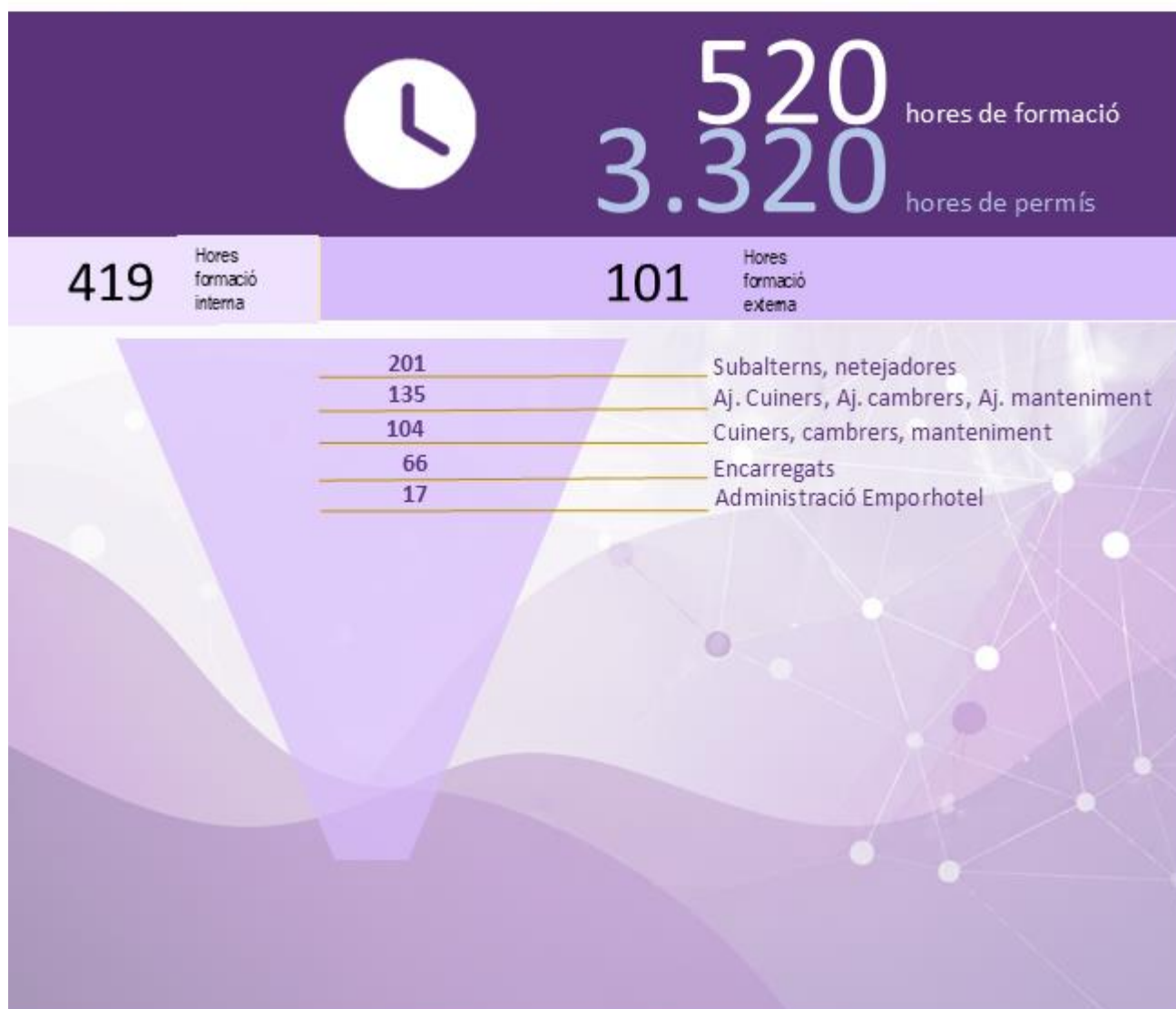
Tècnics especialistes



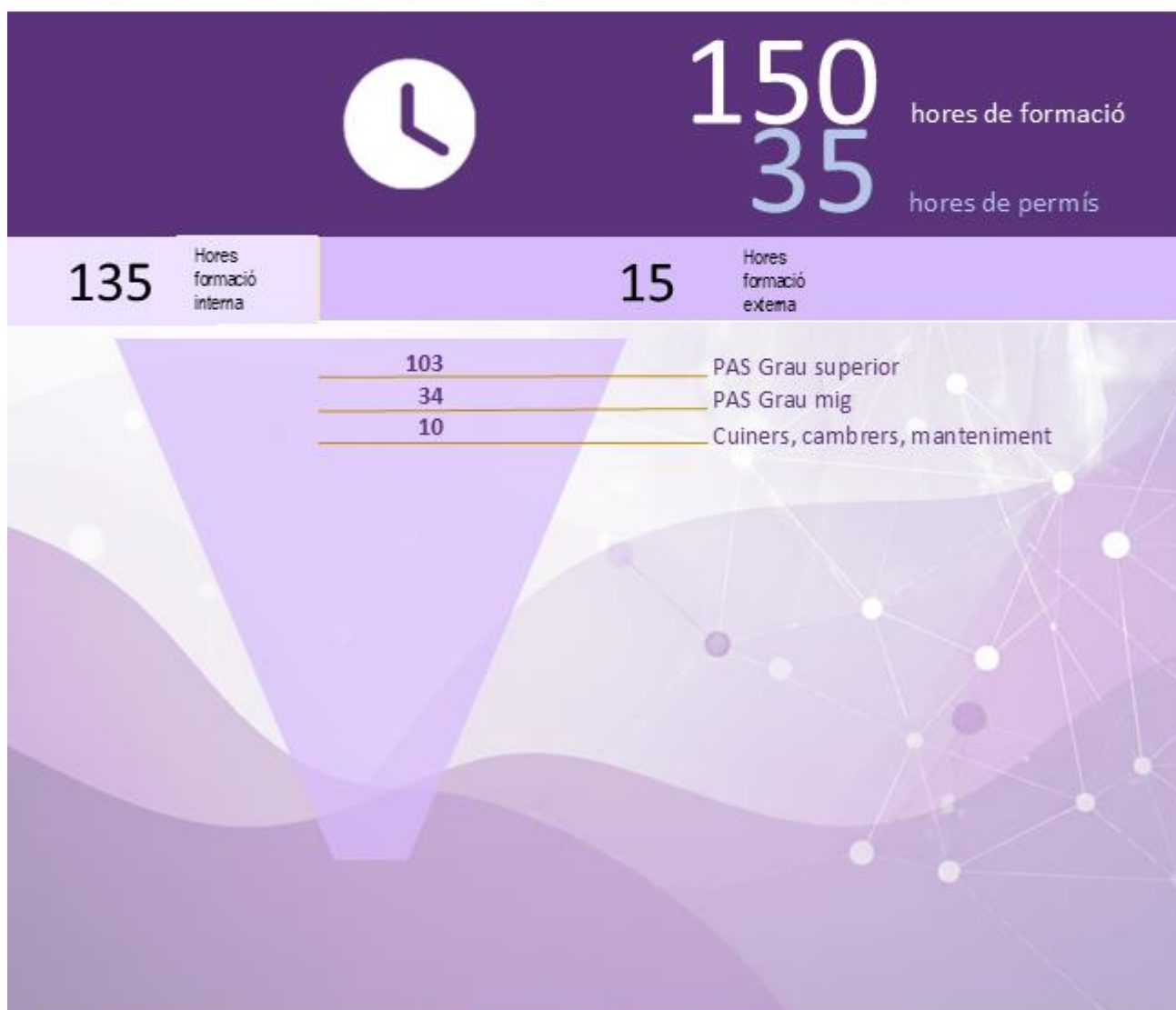
Serveis de Salut Integrats AIE



Emporhotel AIE



Emporsis AIE



Palafrugell Gent Gran



1.017 hores de formació
1.403 hores de permís

982

Hores
formació
interna

35

Hores
formació
externa

719

124

95

31

29

14

8

Auxiliars d'infermeria

Infermeria

Assistencials Grau Mig

Zeladors

Facultatius

Auxiliars administratius

Oficials administratius



formacio@ssibe.cat



www.ssibe.cat



Memòria de Formació 2025

Sant Feliu Gent Gran



Residència Surís Gent Gran



278 hores de formació
724 hores de permís

228

Hores
formació
interna

50

Hores
formació
externa

192

27

21

15

11

8

6

Auxiliars d'infermeria

Auxiliars administratius

Subalterns, netejadores

Assistencials Grau Mig

Aj. Cuiners, Aj. cambrers, Aj. manteniment

Zeladors

Cuiners, cambrers, manteniment



formacio@ssibe.cat



www.ssibe.cat



Memòria de Formació 2025

3. Estratègies de formació i el seu grau d'acompliment

La manera com entenem i treballem la Formació Continuada a la nostra Entitat està recollit en el document *Marc Estratègic de la Formació Continuada. Operativa*, que es troba disponible al Gestor Documental.

En aquest document, més enllà del model estratègic que en conjunt regeix la Formació a la nostra entitat, tenim establertes 8 línies de treball –enteses com a estratègies formatives– que es marquen com a objectius a desenvolupar actualment i en els propers anys, sempre alhora encardinades amb el Pla Estratègic vigent.

Aquestes engloben tant objectius conceptuals i metodològics al voltant de la formació, com objectius al voltant de col·lectius específics de professionals, com temàtiques formatives que –per la seva importància– s'han considerat incloure-les en el Pla de Formació de forma periòdica -anual o bianualment- i en les que es planificarà l'assistència del total dels professionals implicats de l'organització.

3.1 ENTORNS COL·LABORATIUS

L'evolució tecnològica està redefinint la manera com accedim al coneixement i desenvolupem competències en l'àmbit sanitari. En un entorn sanitari en constant canvi, la **formació continuada** esdevé una peça clau per garantir l'actualització de coneixements i habilitats, assegurant així una atenció de qualitat als pacients.

L'aprenentatge digital, a través de **plataformes d'e-learning**, permet oferir una formació més **accessible, flexible i**

adaptada a les necessitats específiques de cada professional. A més, la combinació del *blended learning*, que integra mòduls virtuals amb sessions pràctiques i simulacions clíniques, facilita l'adquisició de competències d'una manera més aplicada i significativa.

L'ús de **noves eines i metodologies digitals —com els simuladors clínics, la realitat augmentada, les píndoles formatives i els vídeos interactius—** permet una aproximació més dinàmica i efectiva a la formació sanitària. Aquest enfocament fomenta una actualització contínua dels continguts, facilita la pràctica segura en escenaris clínics virtuals i reforça l'aprenentatge basat en l'experiència.

L'impacte de la tecnologia en la formació també passa per la **col·laboració i l'intercanvi de coneixement**. L'ús de **xarxes socials professionals, comunitats d'aprenentatge i plataformes interactives** afavoreix la comunicació entre professionals, la discussió de casos clínics i la generació de coneixement compartit.

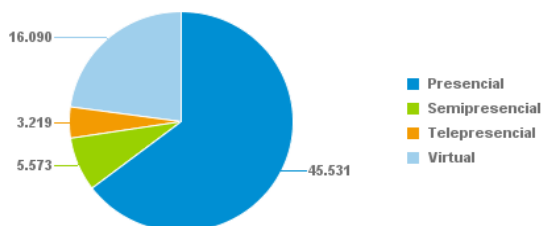
L'objectiu és consolidar una cultura **d'aprenentatge permanent**, on cada professional tingui accés a les eines necessàries per millorar la seva pràctica diària, garantint una assistència segura, eficient i d'alta qualitat.

Resultats obtinguts

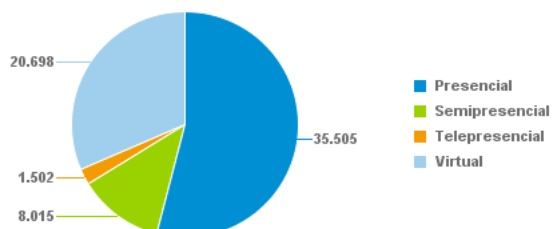
Tal i com s'ha comentat anteriorment, el desplegament de formació a través d'entorns col·laboratius, es fonamenta principalment en la incorporació de la

formació virtual i semipresencial a l'empresa Fundació Hospital de Palamós-SSIBE a través de l'entorn de formació. A continuació es descriu mitjançant un gràfic, la relació d'hores internes dutes a terme en total, en funció de la modalitat formativa.

Any 2024



Any 2025



3.2 LIDERATGE

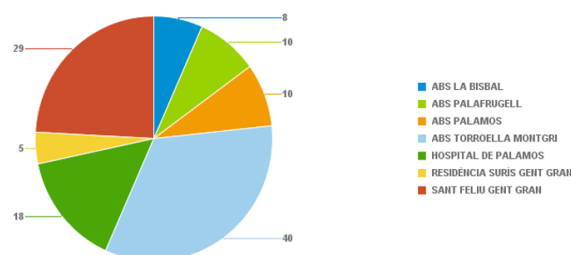
El lideratge ja no es limita exclusivament a una funció jeràrquica; avui dia, també es manifesta com a **referent en processos, projectes i equips multidisciplinaris**. Independentment del seu nivell dins l'organització, qui exerceix el lideratge té un paper clau en la **coordinació d'equips i en el desenvolupament del seu equip**, impulsant el creixement individual i col·lectiu.

Per respondre a aquest repte, la **formació ha d'actuar com a motor de transformació** del rol de qui exerceix el lideratge. És imprescindible comptar amb un **pla formatiu integral** que desenvolupi tant **competències tècniques com habilitats directives**, permetent als professionals gestionar equips amb eficàcia, adaptabilitat i visió estratègica.

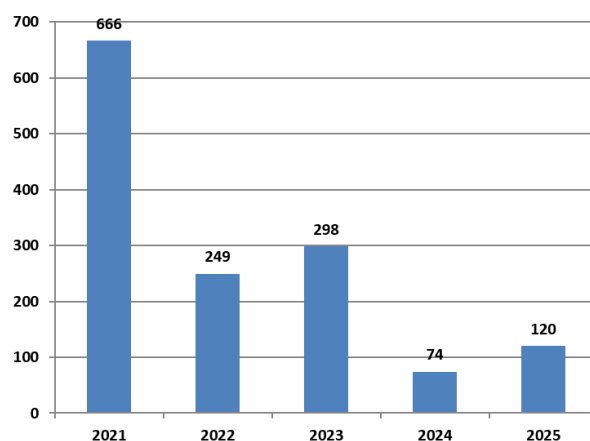
Liderar avui significa **inspirar, capacitar i transformar a partir dels nostres valors: la professionalitat, la confiança i l'empatia**. Apostar per una formació alineada amb aquesta realitat no només beneficia el creixement professional dels líders, sinó que també impulsa l'eficiència i l'impacte global de l'organització.

Resultats obtinguts

En total s'han dut a terme 7 accions formatives (inclou formació interna i formació externa) que han suposat 120 hores. Cal considerar que en aquest apartat totes les accions formatives contemplades al pla de formació es van poder dur a terme. La distribució global per dels participants segons el centre de treball és



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu accedir a la relació d'accions formatives en lideratge.

3.3 QUALITAT I MILLORA CONTÍNUA

Com a organització en **constant evolució**, la qualitat no és només un requisit, sinó una **estratègia fonamental per al progrés i la innovació**. Tant per donar resposta a requeriments externs com per la nostra voluntat de millora contínua, treballem en diferents línies per garantir **estàndards d'excel·lència** en tots els àmbits. Aquest compromís es materialitza en:

- **Auditories internes i externes** en àrees com Medi Ambient, Prevenció de Riscos, Història Clínica, Règim General de Protecció de Dades (RGPD), entre d'altres.
- **Processos de Benchmarking** amb altres hospitals per compartir millors pràctiques i identificar àrees de millora.
- **Disseny d'estratègies d'actuació** basades en l'anàlisi de no conformitats i punts de millora detectats.

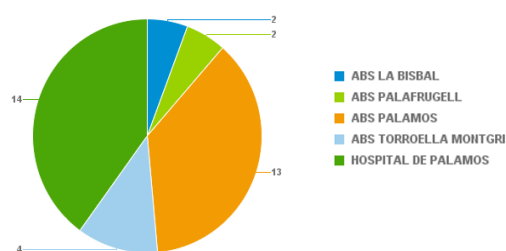
A més, determinats serveis com **Radiologia i Laboratori** compten amb **plans de qualitat específics**, vinculats a processos d'acreditació funcional, que inclouen requeriments formatius adaptats al personal implicat.

Tots aquests programes de qualitat incorporen un **component formatiu essencial**, que pot adoptar diferents formats més enllà de les accions formatives tradicionals. La formació esdevé, per tant, una eina clau per consolidar la millora contínua i assegurar que l'equip disposa dels coneixements i habilitats necessàries per mantenir els **màxims estàndards d'eficiència i seguretat**.

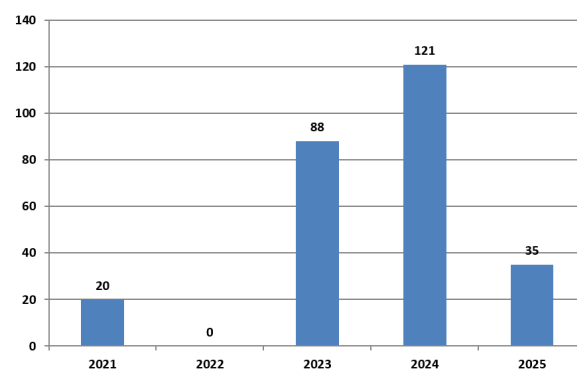
Resultats obtinguts

En total s'han dut a terme 4 accions formatives (inclou formació interna i formació externa) que han suposat 35 hores. Cal considerar que en aquest apartat totes les accions formatives

contemplades al pla de formació es van poder dur a terme. La distribució global dels participants segons el centre de treball és:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu accedir a la relació d'accions formatives.

3.4 PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS. SEGURETAT. MEDI AMBIENT. IGUALTAT D'OPORTUNITATS CONFIDENCIALITAT.

SSIBE considera cabdal la transmissió dels conceptes de prevenció, seguretat, confidencialitat i de respecte al medi ambient i a la diversitat. En aquest sentit l'objectiu és ésser proactiu en la difusió i sensibilització d'aquests temes des de la incorporació dels professionals a l'organització, per tal de facilitar la integració dels mateixos en els procediments i actituds en el treball.

Per aquest motiu i reforçant el que ja es transmet en el propi Manual d'Acollida i en les Guies d'Acollida dels diferents Llocs de Treball, s'organitzen periòdicament

sessions formatives generals de Prevenció de Riscos Laborals; en elles es fa esment del Codi Ètic Institucional

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I SEGURETAT

La Prevenció de Riscos i el confort en l'àmbit laboral són una prioritat i és en aquest sentit que la Planificació Preventiva incorpora periòdicament formació en **mobilització de pacients** –com a programa d'higiene postural (en les seves diverses varietats de contingut –bàsic, pacient quirúrgic, suport a la mobilització i contenció mecànica-, o diferents formats –curs general, tutela en el lloc de treball, vídeo formatiu de suport-) i estratègia d'afrontament a les lesions musculoesquelètiques que són el principal problema com a factor d'accidentalitat en els àmbits sanitari i social.

Igual d'important que la prevenció en l'aspecte físic és la prevenció en l'aspecte psicològic dels professionals, en aquest sentit s'aposta per la formació en la **fortalesa de l'individu i la gestió de conflictes** –tant en format curs, taller o programes de *coaching*–.

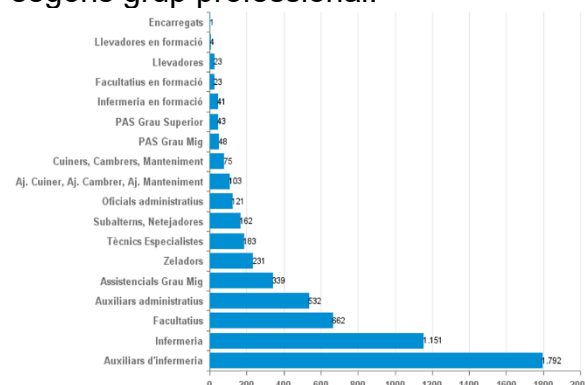
Quant a seguretat, és imprescindible estar amatents al coneixement del **Manual d'Autoprotecció: Equips de Primera i Segona Intervenció – Extinció d'Incendis**.

L'objectiu principal d'aquesta acció formativa és donar eines als/les assistents per tal de reaccionar i actuar davant d'una situació d'emergència. En el nostre entorn la importància d'aquesta matèria ho és no només al voltant de la seguretat dels treballadors/es, sinó de la seguretat vers les persones usuàries.

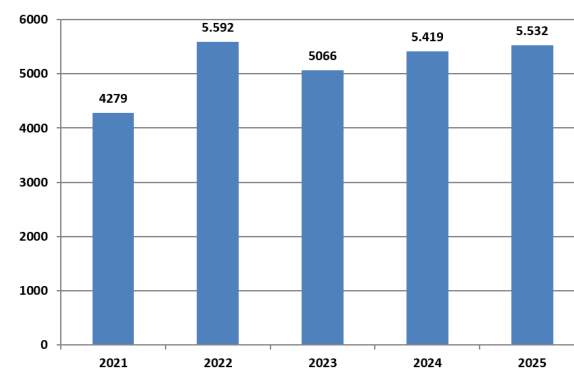
Resultats obtinguts

S'han dut a terme 102 accions formatives (inclou formació interna i externa) i el total de la programació de l'any 2025 ha

suposat 5.532 hores -incloses les sessions de Formació General en el procés d'acollida-, amb aquesta distribució segons grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



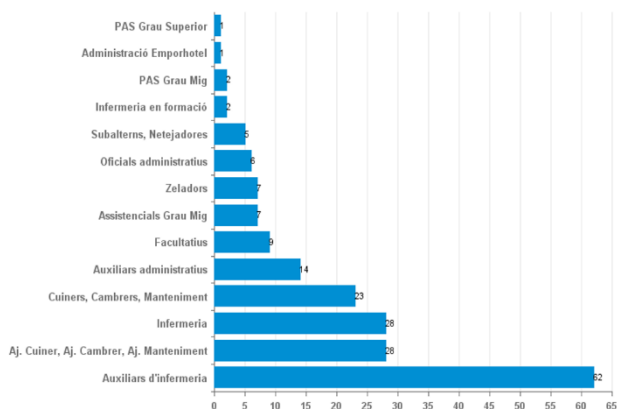
[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu accedir a la relació d'accions formatives

MEDI AMBIENT

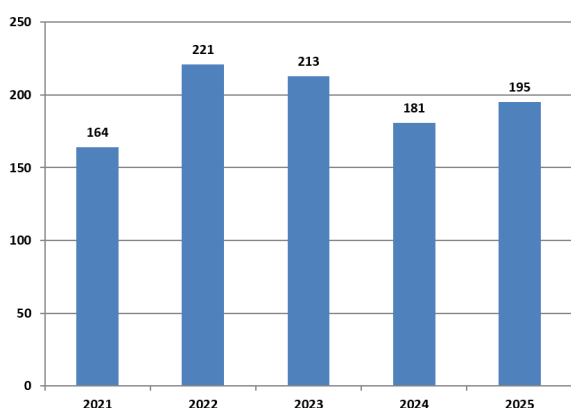
Com a conseqüència del compromís que té l'Entitat envers la societat i de la importància que la protecció del medi ambient i la sostenibilitat té en el desenvolupament de la nostra activitat, l'any 2007 es va decidir implantar un Sistema de Gestió Ambiental basat en la norma ISO 14001:2004 i amb el Reglament EMAS on ens comprometem a millorar contínuament el nostre comportament ambiental.

Resultats obtinguts

Es van dur a terme un total de 12 accions formatives i el nombre d'hores invertides en formació mediambiental ha estat de 195 hores, amb la següent distribució segons el grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



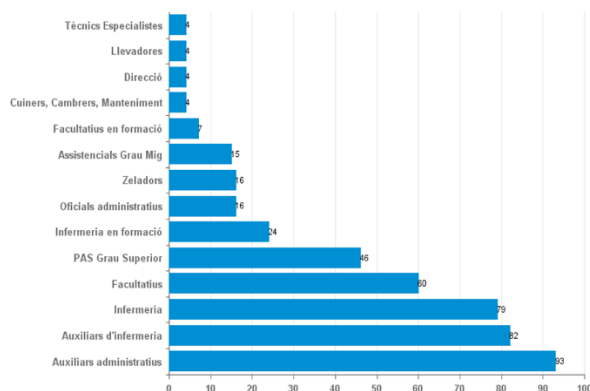
[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) Podeu accedir a la relació d'accions formatives

IGUALTAT D'OPORTUNITATS

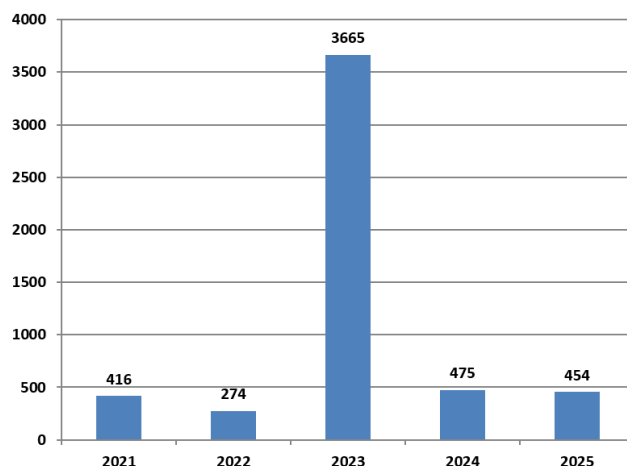
El contingut i la política de l'Entitat pel que fa a la Igualtat d'Oportunitats es transmet al professional en la Formació General d'Acol·lida al treballador/a de nova incorporació i en diverses accions formatives sobretot en format virtual autoformatiu.

Resultats obtinguts

Es van dur a terme un total de 5 accions formatives i el nombre d'hores invertides en formació mediambiental ha estat de 454 hores, amb la següent distribució segons el grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives realitzades.

CONFIDENCIALITAT / PROTECCIÓ DE DADES

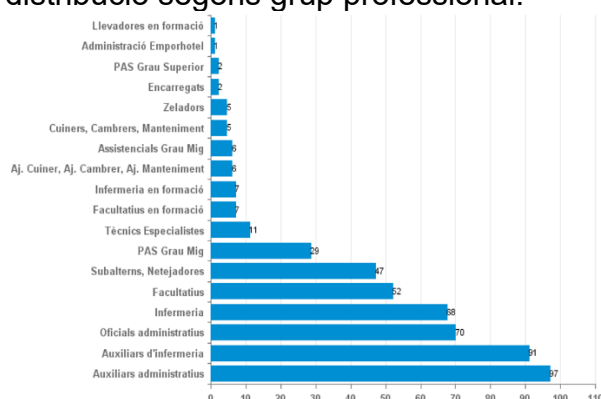
La important regulació derivada del Reglament General de Protecció de Dades i la vessant ètica que el maneig de la informació que es gestiona en un centre sanitari i social comporta, fan necessària la constant programació d'accions formatives

que donin suport als aspectes de **confidencialitat**.

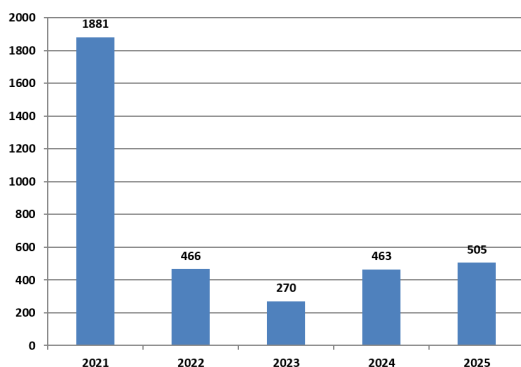
Al llarg d'aquest 2025 s'han dut a terme diferents accions formatives i en diferent format per poder arribar a tothom, presencial, telepresencial i autoformatiu. A continuació s'exposa el detall d'activitat formativa realitzada.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme 16 accions formatives que han suposat 505 hores amb aquesta distribució segons grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) Podeu accedir a la relació d'accions formatives

3.5 FORMADORS INTERNS

El **personal formador intern** és aquell professional de l'organització que, gràcies als seus coneixements i experiència en una matèria o tècnica específica, assumeix el rol de transmissor del coneixement dins l'equip. Aquest model no només potencia

l'expertesa interna, sinó que també afavoreix una cultura d'**aprenentatge col·laboratiu i millora contínua**.

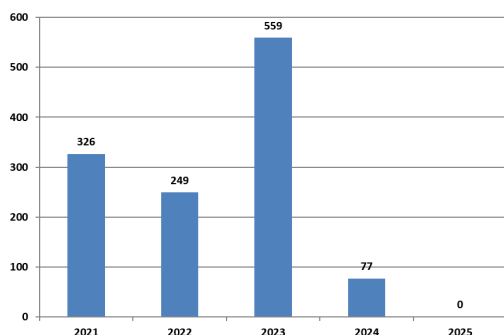
Per enfortir aquesta estratègia i garantir una **formació en cascada** efectiva, es programen accions formatives que capaciten els formadors interns en quatre àrees clau de la docència:

- **Disseny de materials i eines pedagògiques:** Formació sobre l'ús d'eines digitals i metodologies interactives per millorar el suport audiovisual i la dinamització de les sessions formatives.
- **Presentacions eficaces i comunicació en públic:** Curs orientat a desenvolupar habilitats de comunicació, expressió oral i gestió de l'audiència per transmetre el coneixement de manera clara i impactant.
- **Persona instructora en simulació clínica:** Formació específica per preparar els professionals en tècniques de simulació, adaptada a les necessitats i línies formatives del centre. S'ofereixen diferents nivells: bàsic, avançat o especialitzat segons l'àmbit d'aplicació.

Aquestes formacions es realitzen amb una **periodicitat anual o bianual**, assegurant així un reciclatge continuat de coneixements i tècniques pedagògiques. Amb aquest model, es vol consolidar una xarxa de formadors interns capaç de multiplicar l'impacte de la formació, optimitzar recursos i garantir una transmissió de coneixement alineada amb les necessitats i l'estratègia de l'organització.

Resultats obtinguts

Aquest 2025 no s'ha dut a terme cap acció formativa. Si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



3.6 MANEIG D'EQUIPAMENT, MATERIAL I EINES INFORMÀTIQUES

L'organització té el compromís d'assegurar que tots els professionals disposin del **coneixement necessari** per utilitzar de manera eficient les eines i tecnologies que formen part de la seva pràctica diària. Això implica tant la **formació inicial per a les noves incorporacions** com la formació específica quan s'implementa un nou equipament o sistema informàtic, garantint que tot l'equip tingui accés a la capacitat necessària. En cas que l'ús d'una eina estigui restringit a determinats professionals, aquesta decisió ha de respondre a una **estratègia organitzativa planificada**. Un dels **pilars fonamentals** en la digitalització de l'assistència sanitària és la **Història Clínica Informatitzada (HCI)** i l'**eCAP en atenció primària**. Aquests sistemes són **clau en l'articulació del model assistencial**, ja que permet una gestió integrada i multidisciplinària, situant la ciutadania al centre de l'atenció.

Per garantir-ne un ús òptim, anualment es programen **accions formatives específiques** orientades a:

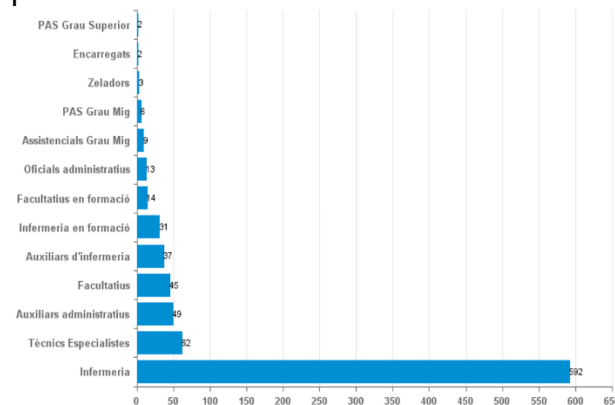
- Explicar el funcionament i les noves actualitzacions del sistema.
- Proporcionar eines de suport perquè els professionals puguin aprofitar al màxim el potencial del programari.
- Optimitzar els circuits assistencials i de servei a l'usuari, millorant l'eficiència i l'experiència del

pacient.

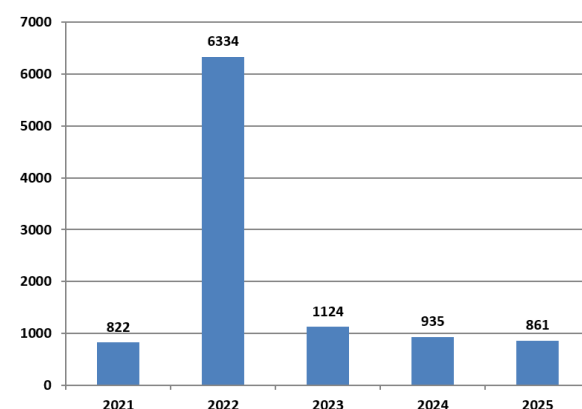
Aquesta estratègia assegura una **implementació eficaç de la tecnologia en l'entorn assistencial**, facilitant la tasca dels professionals i reforçant la qualitat del servei.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme un total de 41 accions formatives que han suposat 861 hores de formació, distribuïdes per grup professional :



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podreu veure la relació d'accions formatives

3.7 REANIMACIÓ CARDIOPULMONAR

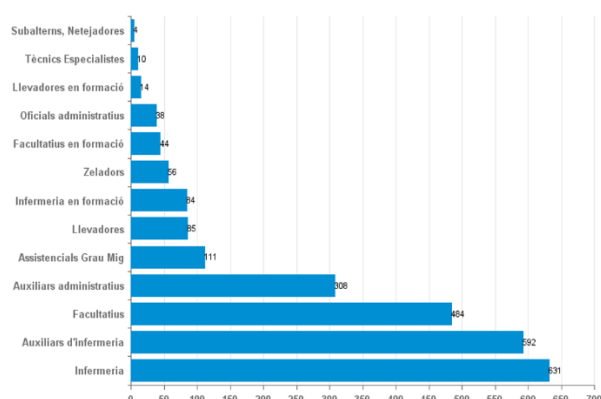
L'objectiu principal és que, per la seva importància i necessitat d'entrenament en l'àmbit sanitari i social, tots els professionals de l'entitat puguin accedir a la formació en Reanimació Cardiopulmonar que –segons necessitats–

és de diferent nivell: RCP bàsica, avançada i avançada neonatal.

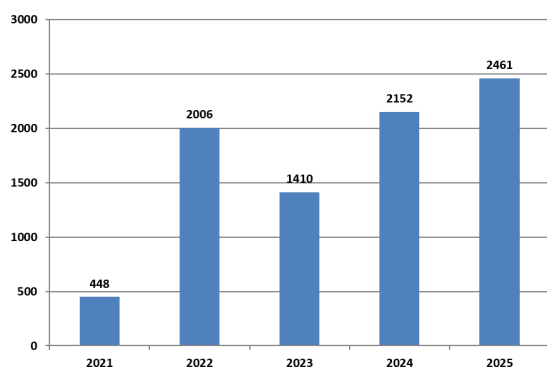
A la pràctica, es programen anualment les accions formatives necessàries en funció del nombre de treballadors/es interessats/des i tant en torn de matí com de tarda per facilitar-ne l'assistència. A banda, també es programen diferents tallers d'actualització de coneixement als Serveis/àrees que ho sol·liciten.

Resultats obtinguts

Es van dur a terme la totalitat de les accions formatives previstes al Pla de Formació. Un total de 41 accions formatives (inclou formació interna i formació externa) que han suposat 2.461 hores, amb aquesta distribució per grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clik) podreu veure la relació d'accions formatives

3.8 SEGURETAT DE PACIENTS. PREVENCIÓ I CONTROL DE LA INFECCIÓ DE GÈRMENS MULTIRESISTENTS

Entenem el concepte de seguretat com un estat que ha de vehiculitzar tota la pràctica assistencial dins els nostres centres. En aquest sentit s'entenen totes les accions secundàries al projecte de **Seguretat de Pacients** en què participen l'Hospital, el centre Palamós Gent Gran i els centres d'Atenció Primària.

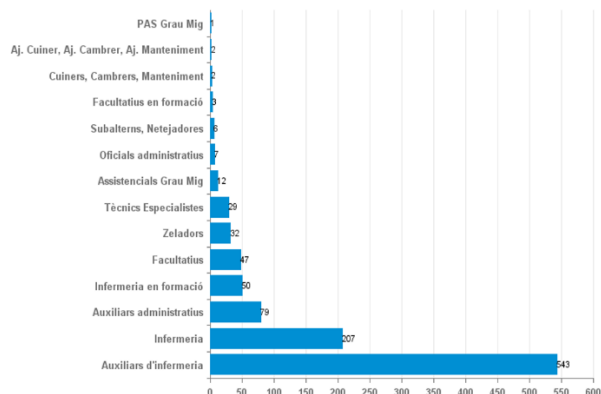
D'altra banda, essent la Prevenció en sentit ampli -tant per la pròpia seguretat del treballador/a, com pel seu rol com a vector de transmissió- un tema cabdal en l'entorn sanitari, el Pla de Formació integra anualment:

- Sessions formatives en Rentat de mans i Mesures d'aïllament, obertes a tots els professionals de l'Entitat i que s'imparteixen en els diferents centres de treball i abastant els torns de matí i tarda.
- Sessions formatives de Prevenció de Riscos Laborals pels treballadors/es de nova incorporació, on s'aborden les mesures universals de control de la infecció nosocomial.
- Pla de formació específic en seguretat de pacients. -que inclou l'itinerari formatiu a realitzar per col·lectius professionals en el decurs de 2 anys-
- Autoformació virtual des de l'entorn de formació. -que incorpora un sol espai d'accés a la formació facilitant l'autogestió dels professionals en la realització de les accions formatives-

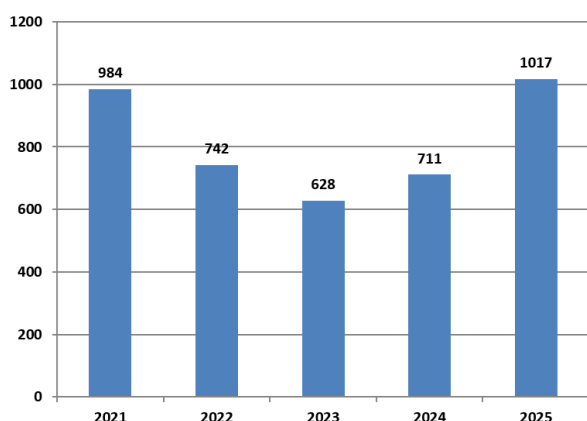
A banda d'aquestes accions, es delega en el comandament directe la formació in situ del treballador/a de nova incorporació en aquestes matèries -prèviament a l'assistència a les accions formatives programades-, doncs són inherents a la pràctica habitual del professional, bàsicament sanitari.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme 28 accions formatives (inclouen formació externa i formació interna) que han suposat un total de 1.017 hores, amb aquesta distribució per grup professional:



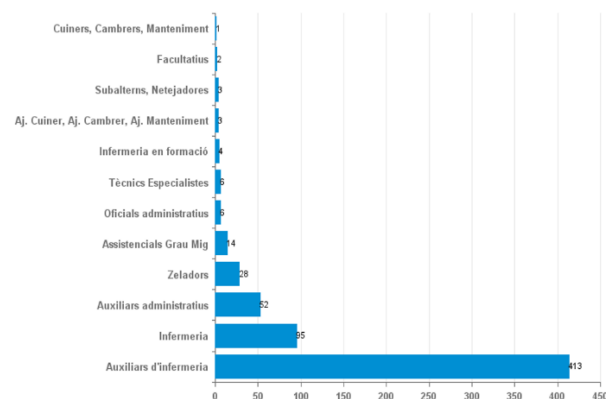
I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



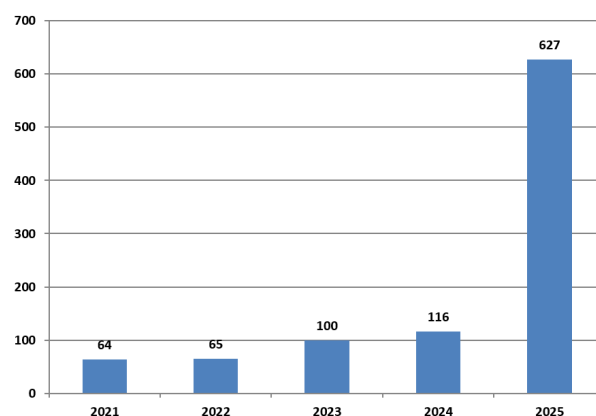
[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) Podeu veure la relació d'accions formatives.

Resultats obtinguts en Prevenció i control de la infecció de gèrmens multiresistents

S'han dut a terme 14 accions formatives (inclouen formació externa i formació interna) que han suposat un total de 627 hores, amb aquesta distribució per grup professional:



Si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu veure la relació d'accions formatives.



4. Desplegament dels itineraris formatius (IF)

Un recurs per potenciar i facilitar la formació interna als professionals.

A cavall entre diferents estratègies formatives, alhora que amb voluntat de ser una eina més de gestió pels comandaments, l'any 2018 es comencen a confeccionar i desplegar els Itineraris Formatius per a les diferents categories professionals i llocs de treball, com a guia de formació continuada i desenvolupament professional.

Els IF contemplen les accions formatives, incloses al Pla de Formació, però que es proposen i recomanen que dugui a terme el professional en el decurs de 4 anys.

L'estructura dels IF concilia els 4 blocs formatius:

- competencial-tècnic
- coneixements normatius
- desenvolupament relacional
- TIC

amb un criteri de prioritat temporal amb 3 nivells: 1. formació a realitzar prèvia a la incorporació laboral o durant el primer mes; 2. formació a realitzar durant el primer i segon any; 3. formació a realitzar durant el tercer i quart any.

L'any 2025 es van actualitzar en contingut i en format els itineraris formatius creats al 2020.



5. Dades globals

En aquesta taula trobem la informació més genèrica relacionada amb Formació realitzada a les diferents empreses/centres de l'Entitat. Posteriorment trobem les dades més específiques com per exemple la distribució per categories professionals, per tipus d'assistència, per gènere - entre d'altres-, del total d'hores i activitats formatives realitzades.

En termes generals s'han format 1.843 professionals del global de l'entitat d'un total de 1.993 treballadors/es (mitjana TC1 any 2025) i s'han dut a terme 1.530 accions formatives.

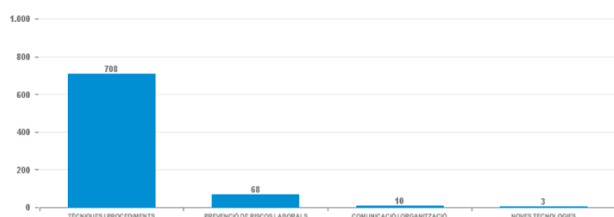
	Formació rebuda dins de l'Entitat		Formació rebuda fora de l'Entitat		Totals hores de formació		Permis per assistir a formació		Persones que han rebut formació	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
EMPORHOTEL	380	419	0	101	380	520	4197	3320	207	192
EMPORSIS	150	135	0	15	150	150	9	35	16	16
SSIBE	372	447	1047	371	1419	818	459	260	60	57
Hospital de Palamós	9196	8804	29827	34443	39023	43247	12367	14786	749	783
Atenció Primària	10446	9896	9404	5370	19850	15266	4556	3196	334	343
Palamós Gent Gran	3618	2452	5034	475	8652	2927	3912	3455	202	212
Totals	24162	22153	45312	40775	69474	62928	25500	25052	1568	1603
Palafrugell Gent Gran	1220	982	184	35	1404	1017	1299	1403	108	108
Sant Feliu Gent Gran	905	653	490	19	1395	672	1093	870	80	86
Surís Gent Gran	351	228	48	50	399	278	711	724	59	46
Totals	2476	1863	722	104	3198	1967	3103	2997	247	240



Hospital de Palamós

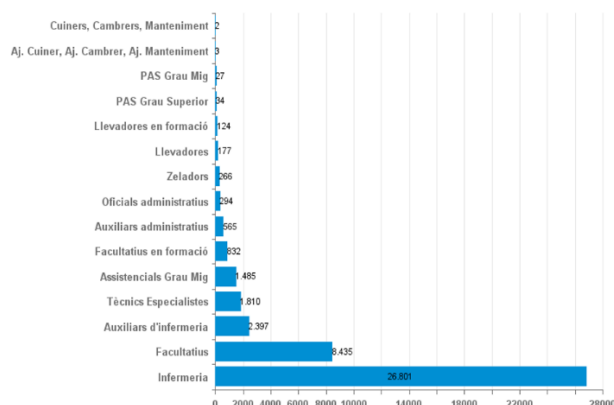
ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de l'Hospital de Palamós han assistit a **789 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



Aquesta comparativa ens mostra el pes específic del mòdul de Tècniques i procediments. Aquest és el més rellevant per la necessitat de millorar en tècniques i elaboració de procediments que té el col·lectiu de professionals assistencials i que representa la majoria dels treballadors/es de l'entitat.

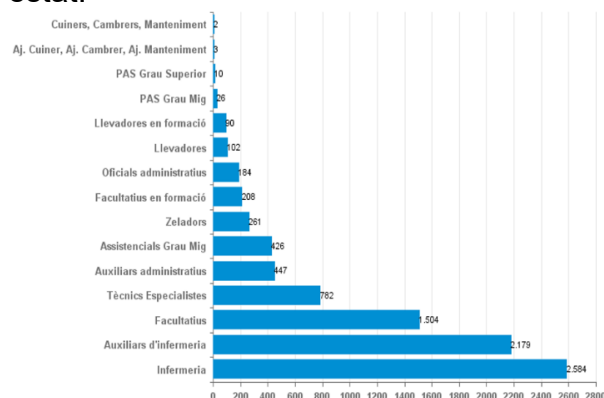
A nivell d'hores, han estat un total de 43.248 hores, amb aquesta distribució segons els grups professionals.



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de l'Hospital.

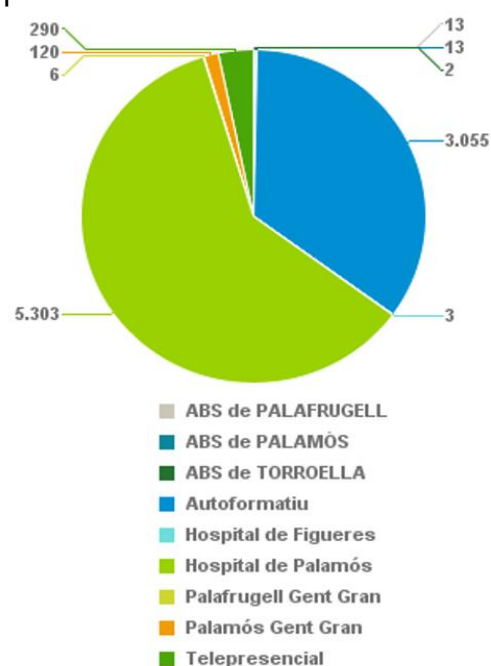
Formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de l'Hospital ha estat de **8.804 hores** (s'inclouen els residents hospitalaris) en 423 accions formatives. La seva distribució en funció del grup professional dels assistents ha estat:



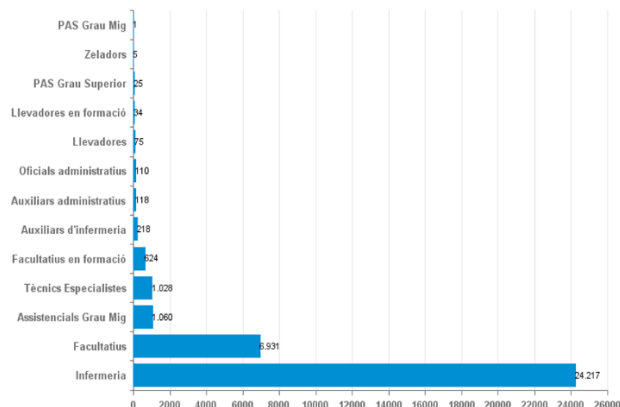
Lloc d'impartició

Les accions formatives es despleguen i són impartides als diferents centres de l'organització; la voluntat és acostar la formació al treballador/a. Amb tot però, la gran majoria s'han dut a terme a l'Hospital de Palamós; la resta, s'han distribuït d'aquesta manera:



Formació externa

Els professionals de l'Hospital de Palamós han rebut un total de **34.443 hores de formació externa en 366 accions formatives** amb aquesta distribució segons el grup professional:



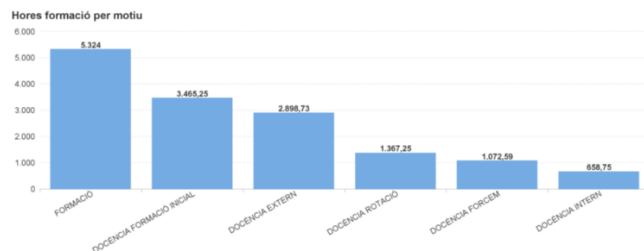
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

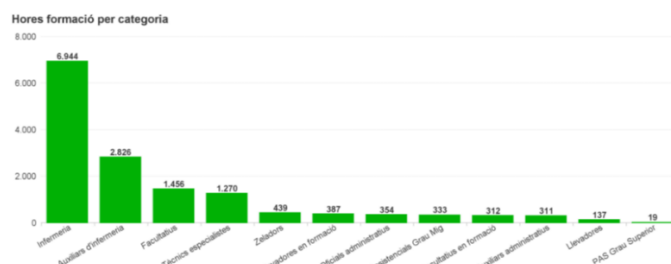
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís segons diferent tipologia i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** prèvia a la incorporació al treball, **permís docència extern** per assistir a formació externa, **permís docència intern** per assistir a formació interna, **hores acumulades de formació**, encara que s'hagin fet fora de la jornada laboral, **permís FTFE** individual de formació (vinculat a subvenció de la **Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo**) i **rotació docència** en d'altres serveis o entitats.

En total s'han atorgat **14.787 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



Quant al grup professional, la distribució dels permisos ha estat:



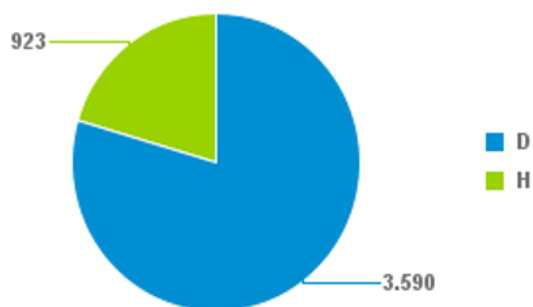
Com era d'esperar, els col·lectius que han tingut més permisos per assistir a formació són el d'infermeria i el d'auxiliar d'infermeria. Cal tenir present que la majoria d'aquests permisos són per assistir a formació interna, és del tot normal ja que aquests grups professionals, juntament amb el auxiliars administratius són els que més participen d'aquest tipus de formació.

Assistents i distribució per gènere

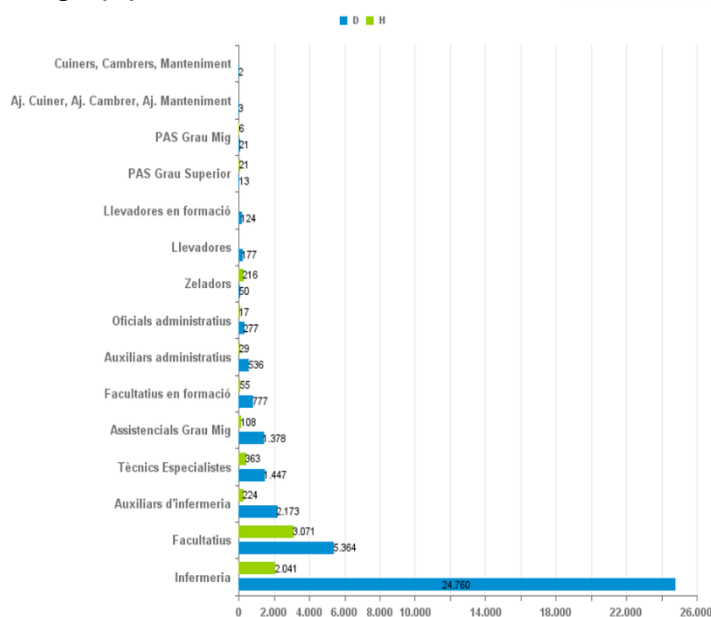
En total s'han format 783 persones de l'Hospital de Palamós de 820 treballadors/es durant l'any 2025, el que representa un 96% de professionals que han rebut alguna acció formativa.

Pel que fa a la ràtio: nombre d'hores de formació (inclou: rotacions formatives, formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2025, es situa en 56 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 4.513 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

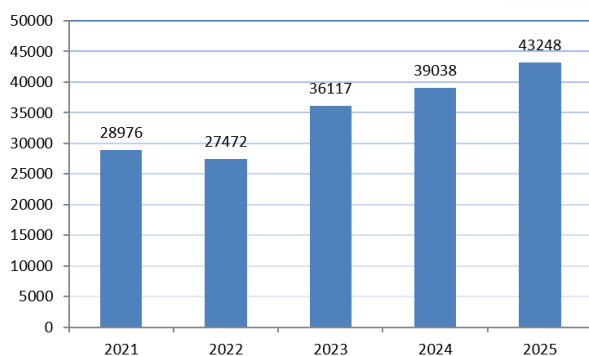


Pel que fa a les hores, la distribució segons grup professional ha estat:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

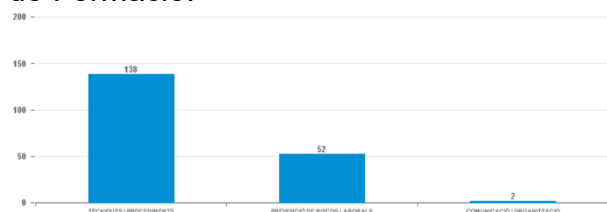
Si fem una comparativa del total d'hores de formació dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució:



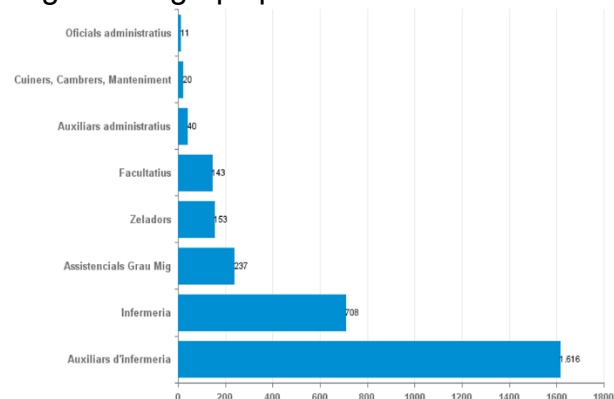
6. Palamós Gent Gran

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Palamós Gent Gran han assistit a **192 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



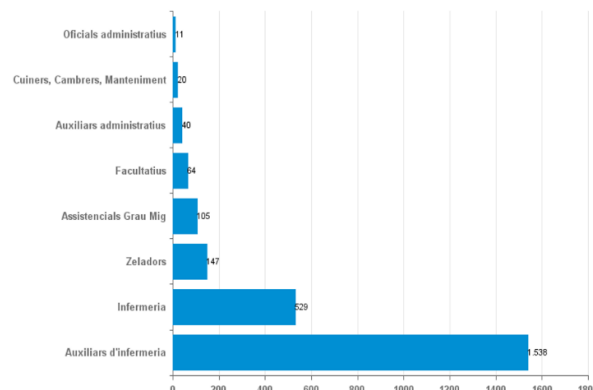
Pel que fa a les hores, han estat un total de 2.926 hores, amb aquesta distribució segons els grups professionals:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de PGG

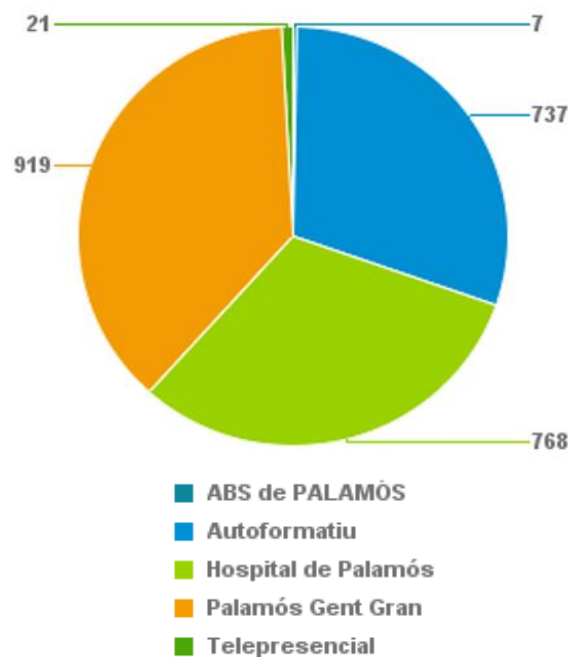
Formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de Palamós Gent Gran ha estat de **2.452 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



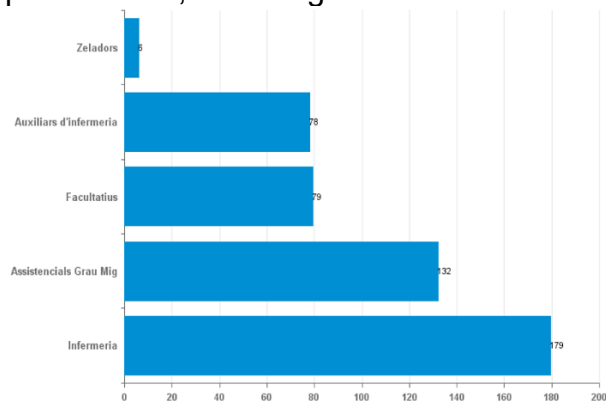
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat:



Formació externa

Els professionals del centre Palamós Gent Gran han rebut un total de **474 hores de formació externa en 44 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

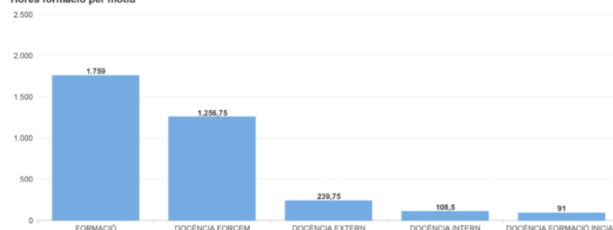
Assistents per tipologia de permís i grup professional

Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació Tripartita para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

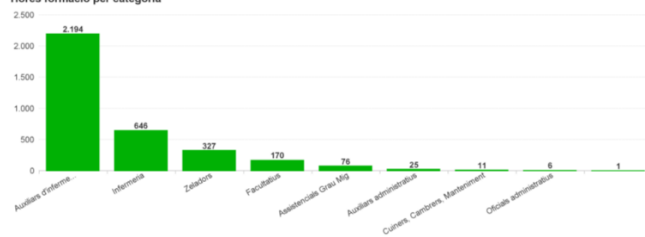
En total s'han atorgat **3.455 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:

Hores formació per motiu



I si la distribució la fem segons el grup professional:

Hores formació per categoria

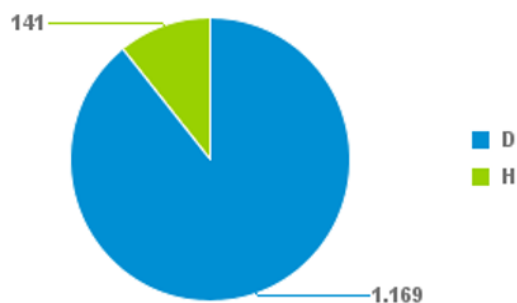


Assistents i distribució per gènere

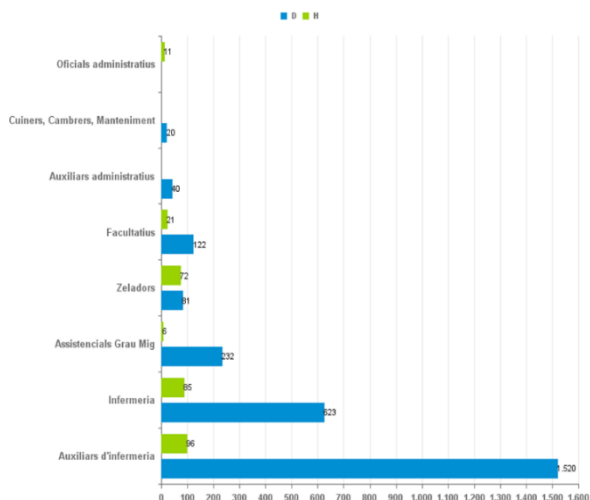
En total s'han format 212 persones del centre Palamós Gent Gran de 203 treballadors/es durant l'any 2025, el que representa el 100% de la plantilla.

Pel que fa a la ràtio: n° d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2025), es situa en 15 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 1.310 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

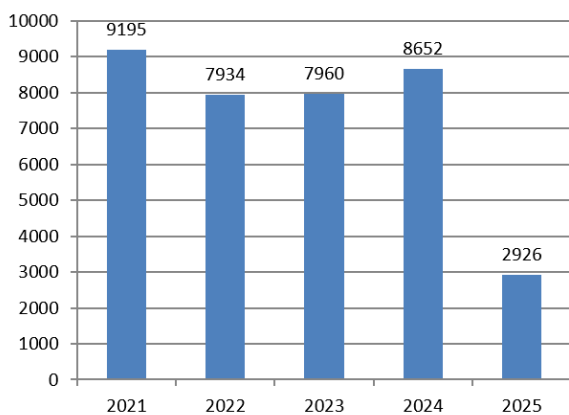


Pel que fa a les hores, la distribució segons grup professional ha estat :



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

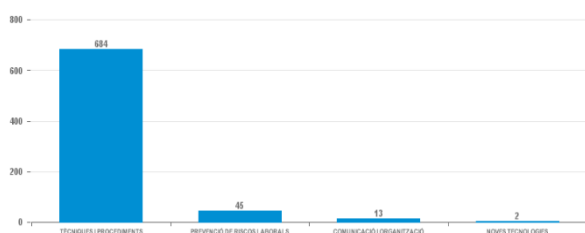
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



7. Centres d'atenció primària

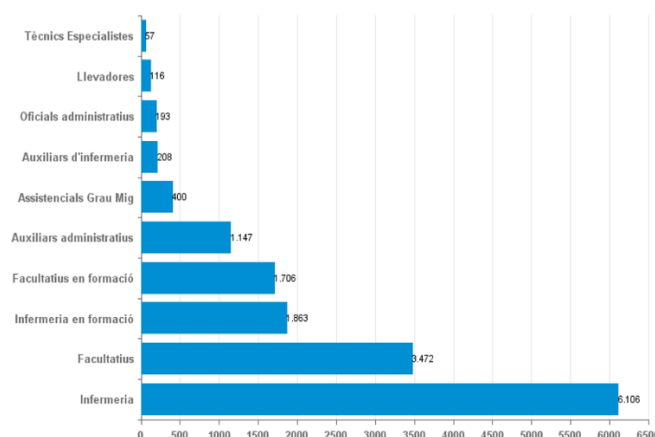
ACCIONS FORMATIVES

En total els professionals de primària han assistit a **744 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



Aquesta comparativa ens mostra el pes específic del mòdul de Tècniques i Procediments. Aquest és el més rellevant per la necessitat de millorar en tècniques i elaboració de procediments que tenen el col·lectiu de professionals assistencials i que representa la majoria dels treballadors/es de l'empresa.

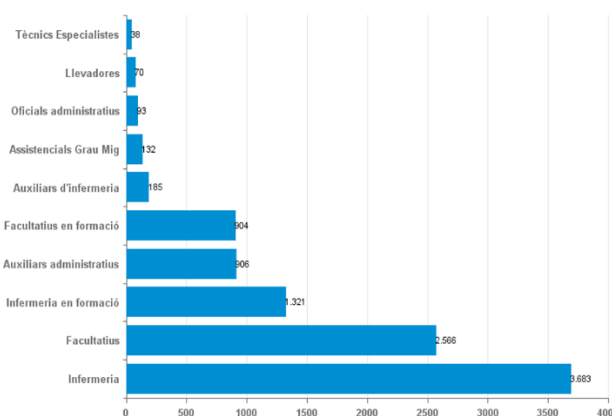
A nivell d'hores, han estat un total de **15.267 hores**, amb aquesta distribució segons els grups professionals:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de primària.

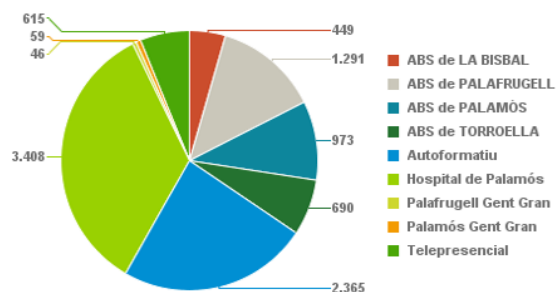
Formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'Atenció Primària ha estat **9.896 hores** en **553** accions formatives. Distribució en funció del grup professional dels assistents, incloent Residents de Medicina i d'Infermeria Familiar i Comunitària):



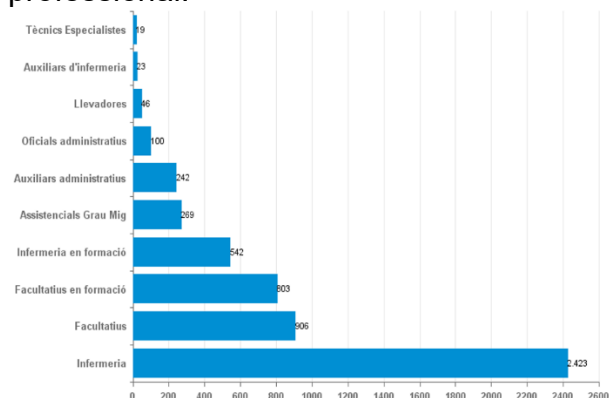
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat:



Formació externa

Els professionals d'atenció primària han rebut un total de **5.370 hores de formació externa en 191 accions formatives** amb aquesta distribució segons el grup professional:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

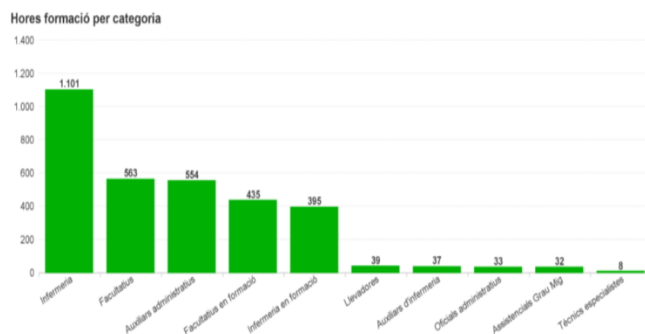
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació Tripartita para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **3.196 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

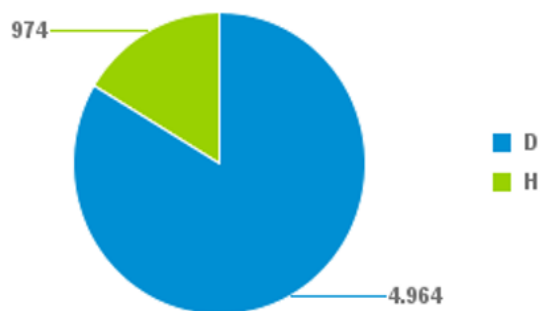


Assistents i distribució per gènere

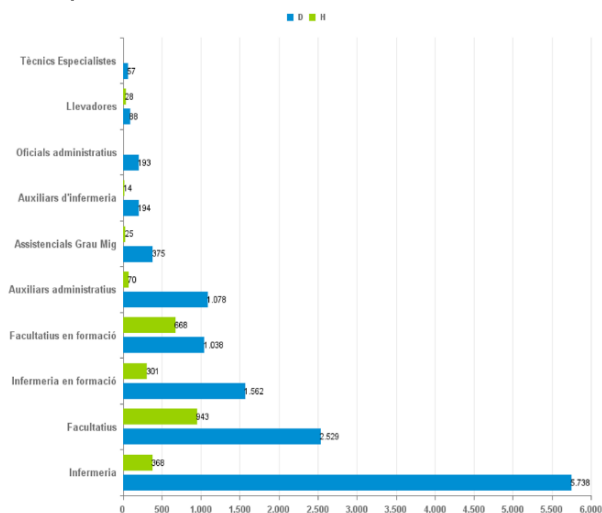
En total s'han format 343 persones de l'àmbit d'Atenció Primària de 304 treballadors/es durant l'any 2025. Aquesta dada és significativa ja que ens indica que la totalitat dels professionals han assistit a alguna acció formativa al llarg de l'any.

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2025), es situa en 65 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 5.938 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

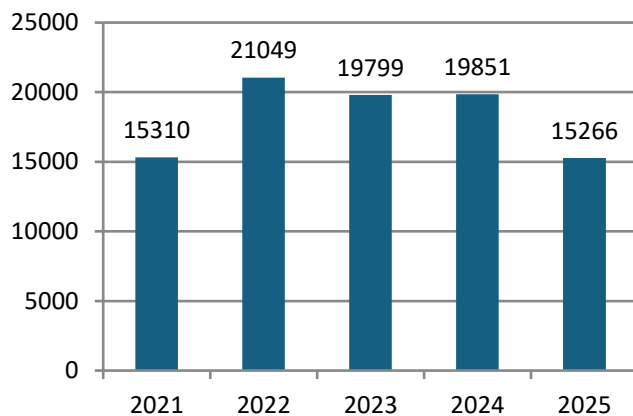


Pel que fa a la distribució de les hores:



COMPARATIVA GLOBAL DELS DARRERS 5 ANYS

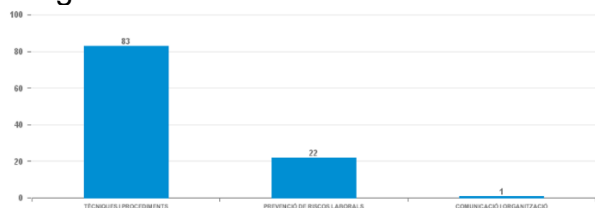
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



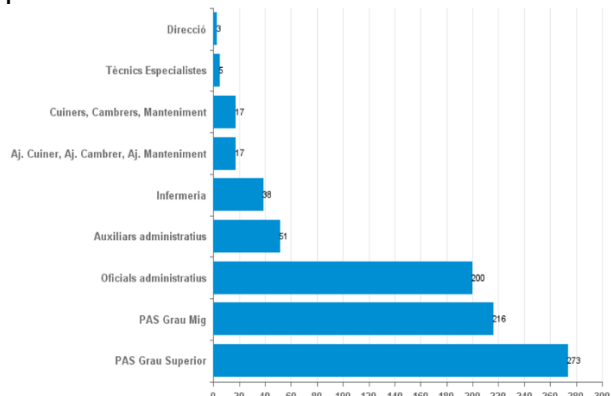
8. SSIBE AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de SSIBE han assistit a **106 accions formatives** diferents que han suposat un total de **818 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



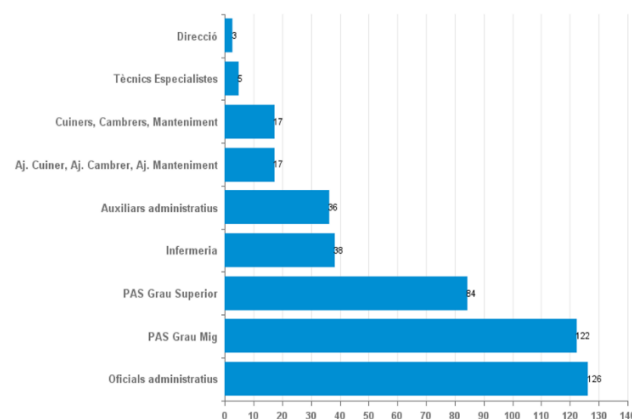
I amb aquesta distribució segons els grups professionals:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de SSIBE.

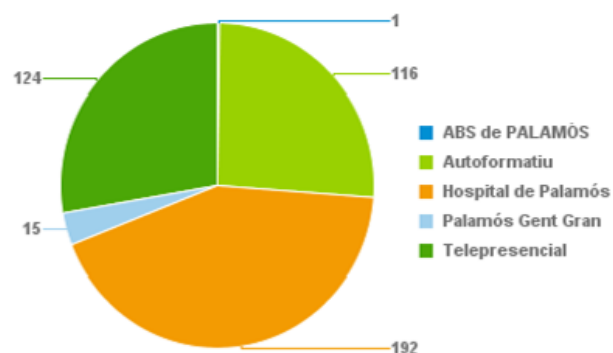
Formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de SSIBE ha estat de **447 hores en 57 accions formatives**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat-:



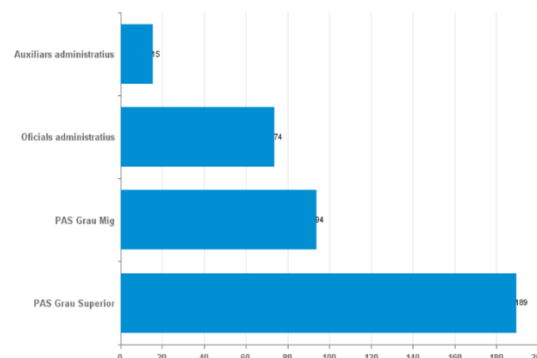
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra empresa, amb aquesta distribució:



Formació externa

Els professionals del centre SSIBE han rebut un total de **371 hores de formació externa en 49 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



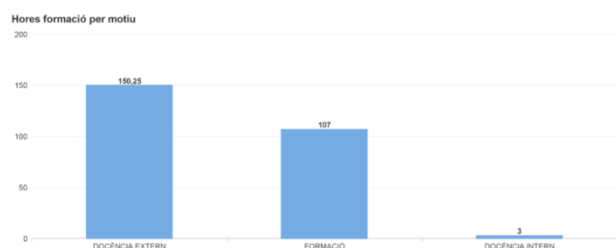
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

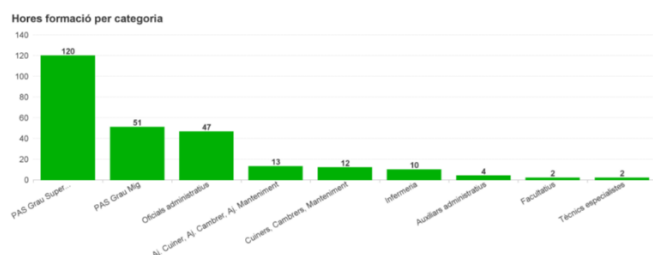
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació Tripartita para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **260 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



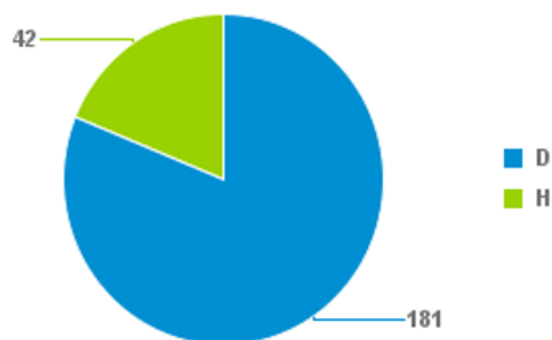
I si la distribució la fem segons el grup professional:



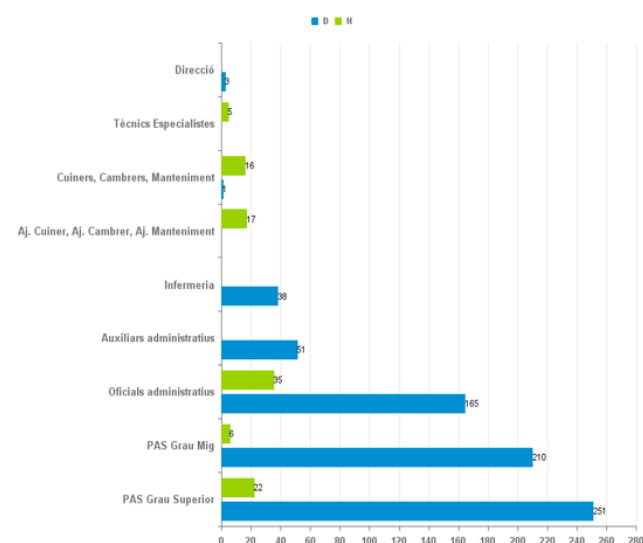
Assistents i distribució per gènere

En total s'han format 57 persones de SSIBE d'un total de 68 treballadors/es durant l'any 2025, un 84 %. Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1), es situa en 12 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 223 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

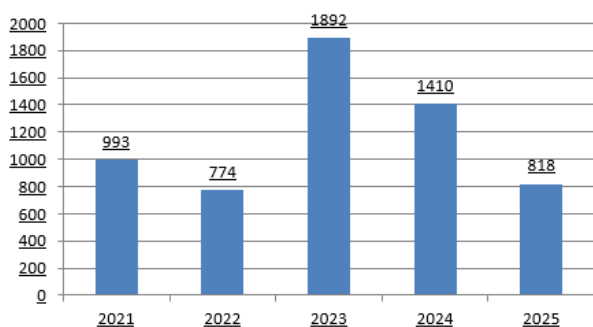


Pel que fa a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DELS DARRERS 5 ANYS

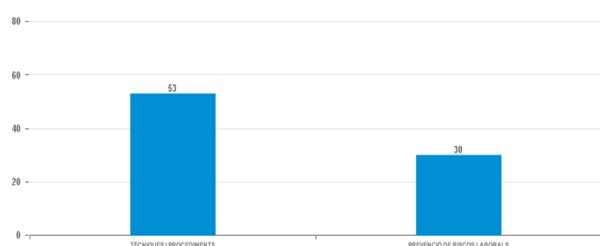
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



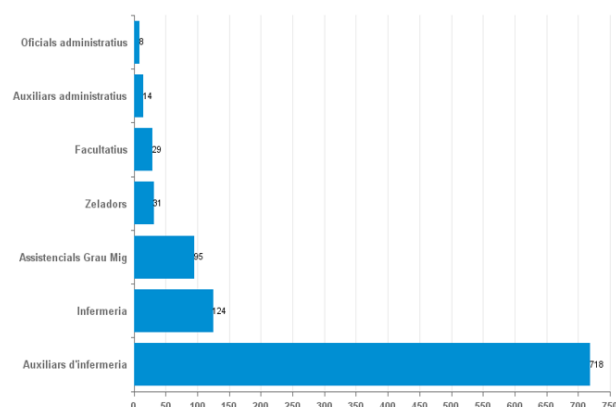
9. Palafrugell Gent Gran

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Palafrugell Gent Gran han assistit a **83 accions formatives** diferents que han suposat un total de **1.017 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



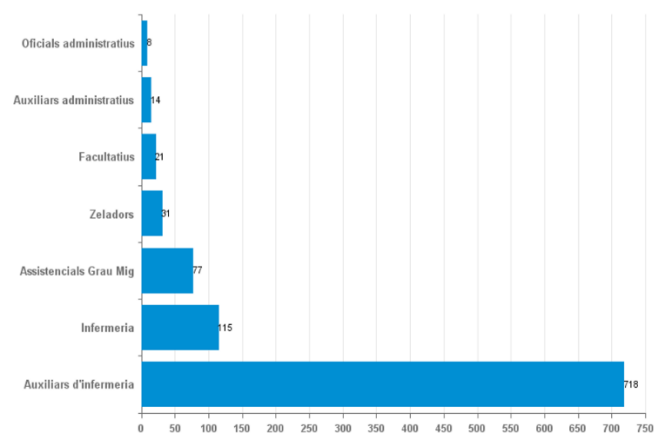
Distribució segons el grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de PFGG.

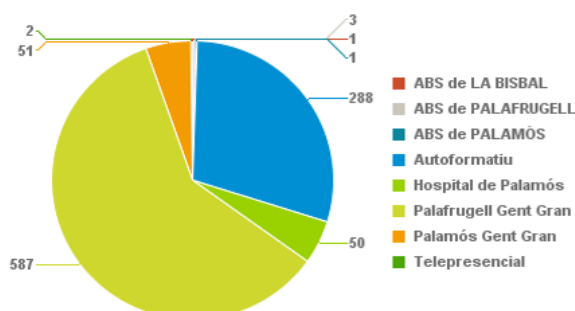
Formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de Palafrugell Gent Gran ha estat de **982 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:



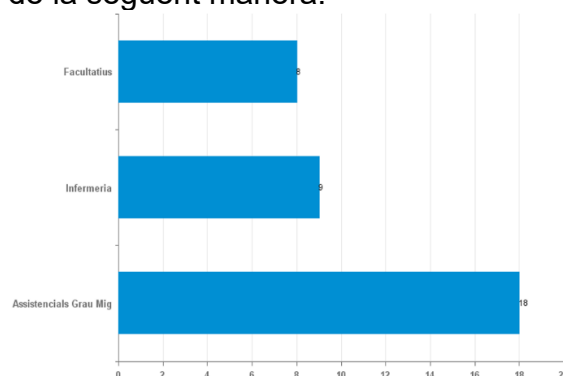
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, amb aquesta distribució:



Formació externa

Els professionals del centre PFGG han rebut un total de **35 hores de formació externa en 4 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



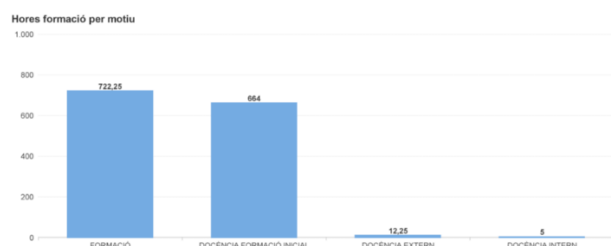
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

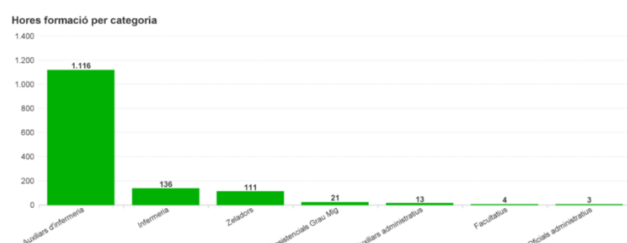
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundación para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **1.403 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



Distribució segons el grup professional:

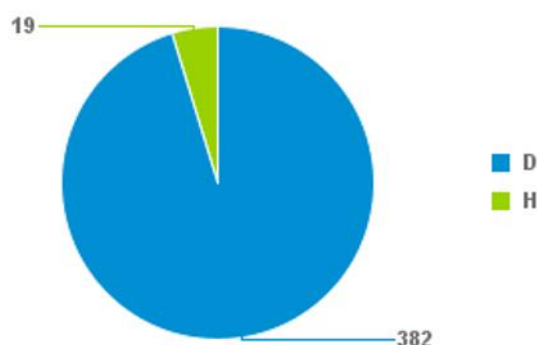


Assistents i distribució per gènere

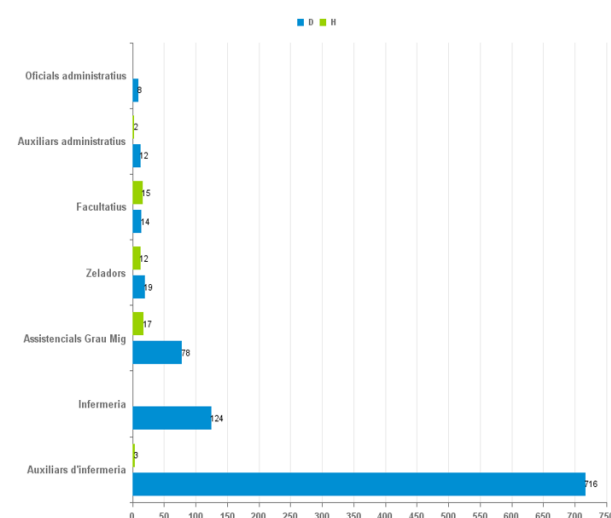
En total s'han format 108 persones del centre PFGG de 102 treballadors/es durant l'any 2025, un 100 %.

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1), es situa en 15 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 401 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

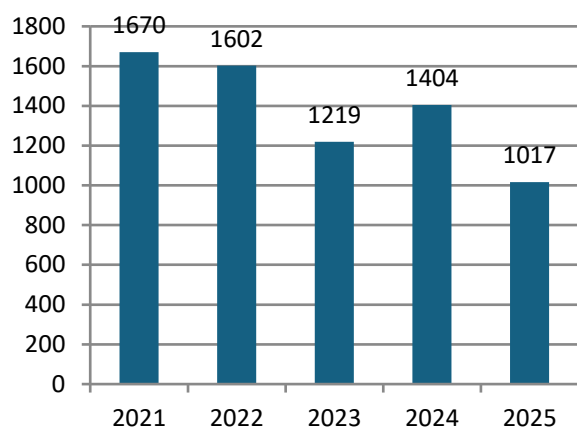


Distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

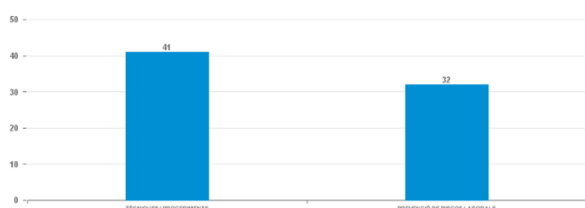
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



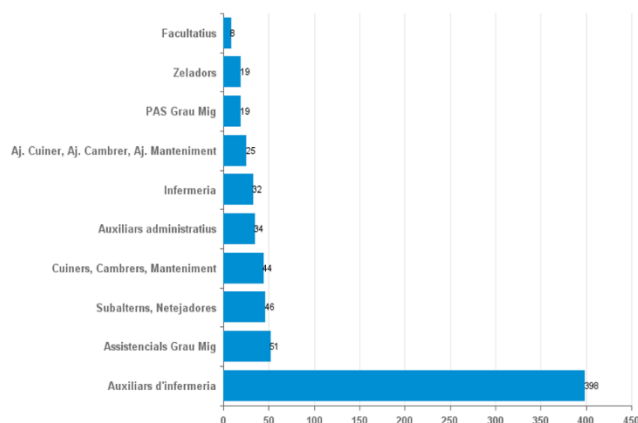
10. Sant Feliu Gent Gran

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Sant Feliu Gent Gran han assistit a **73 accions formatives** diferents que han suposat un total de **672 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



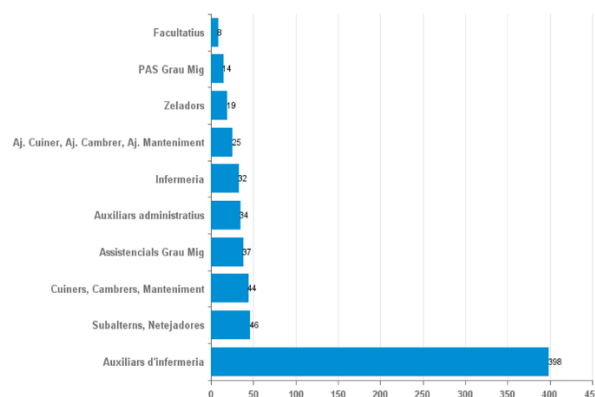
Comparativa segons el grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de SFGG.

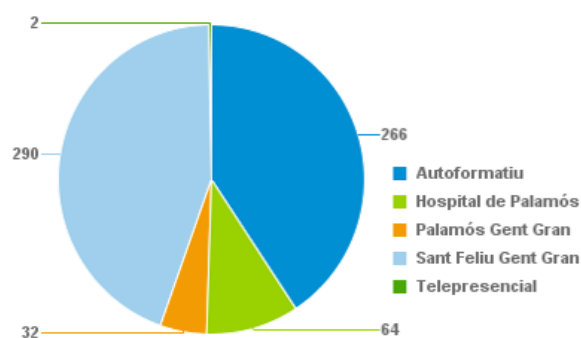
Formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de SFGG ha estat de **653 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:



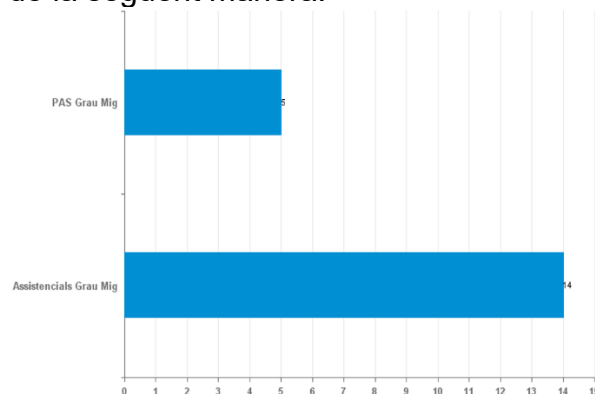
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, amb aquesta distribució:



Formació externa

Els professionals del centre SFGG han rebut un total de **19 hores de formació externa** en **2 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



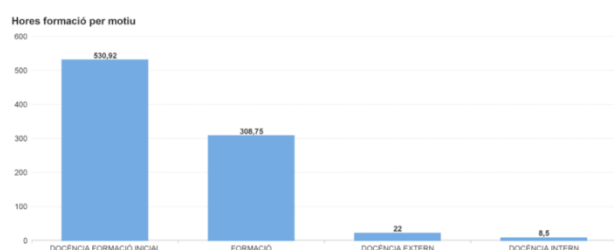
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

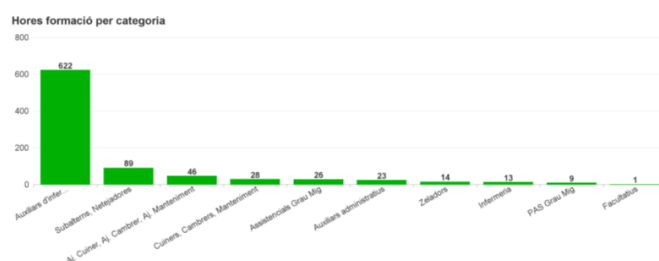
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundación para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **870 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



Distribució segons el grup professional:

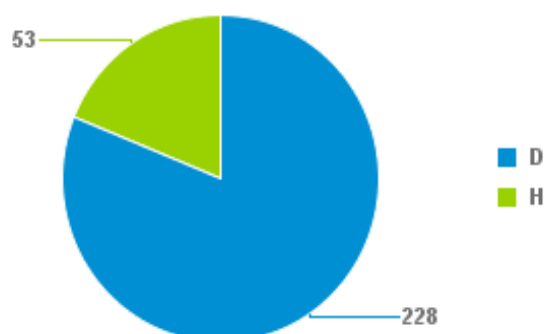


Assistents i distribució per gènere

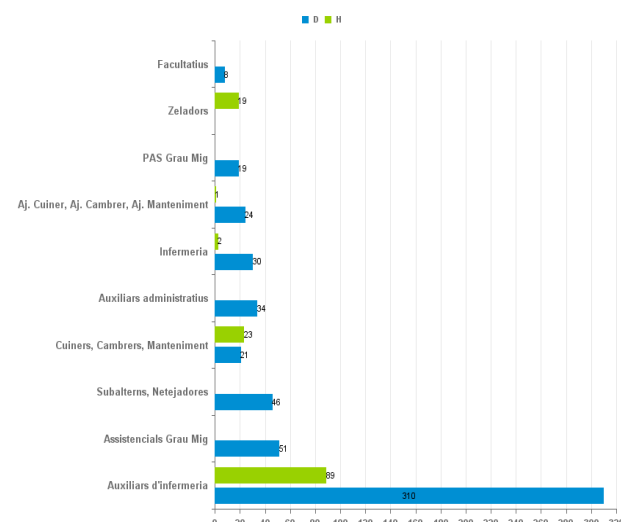
En total s'han format 86 persones del centre SFGGG de 89 treballadors/es durant l'any 2025, un 97%.

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2025), es situa en 10 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 281 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

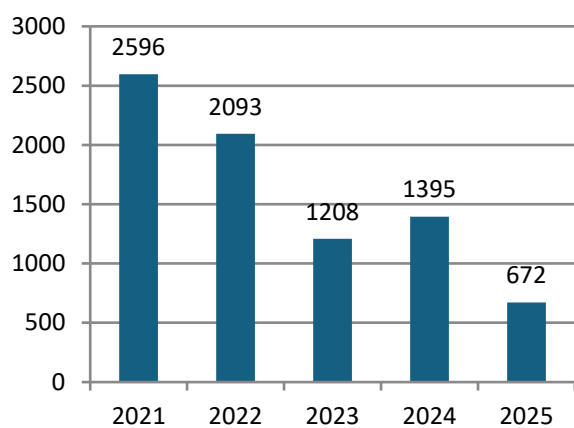


Distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :

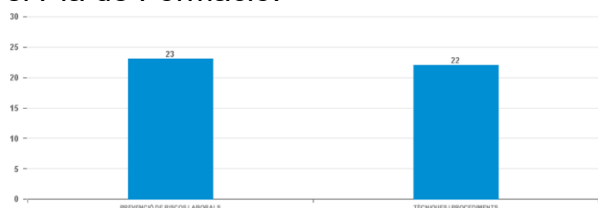


11. Residència Surís Gent Gran

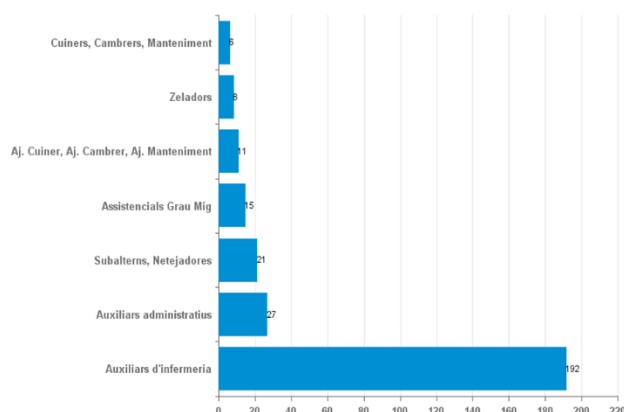
ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de la Residència Surís Gent Gran han assistit a **45 accions formatives** diferents que han suposat un total de **278 hores**.

A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



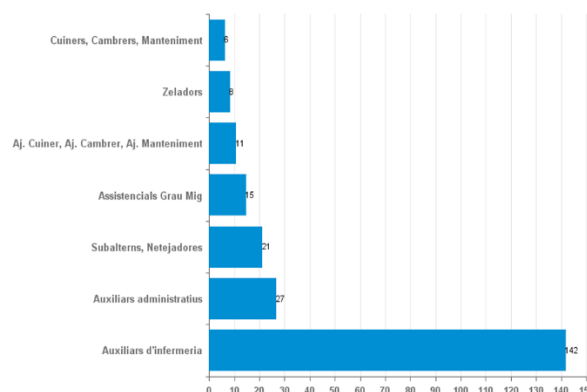
Comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de la Residència Surís.

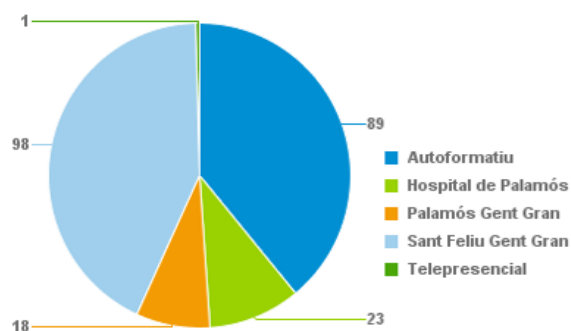
Formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de la Residència Surís Gent Gran ha estat de **228 hores**. Distribució segons grup professional:



Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat:



Formació externa

Els professionals de la Residència Surís Gent Gran han rebut un total de **50 hores de formació externa en 1 acció formativa** adreçada al col·lectiu d'auxiliars d'infermeria.

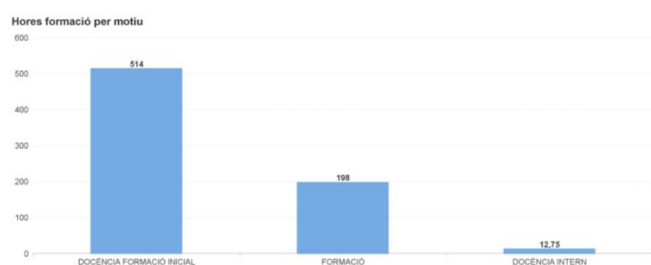
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional.

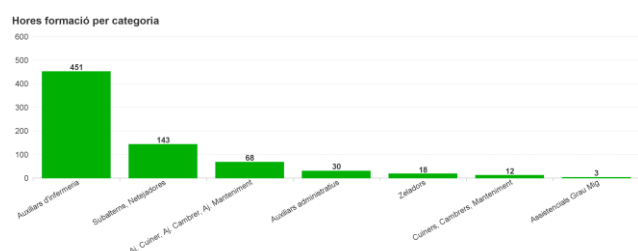
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundación para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **724 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



Distribució segons el grup professional:

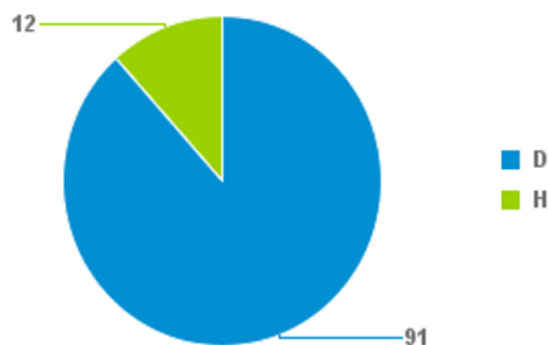


Assistents i distribució per gènere

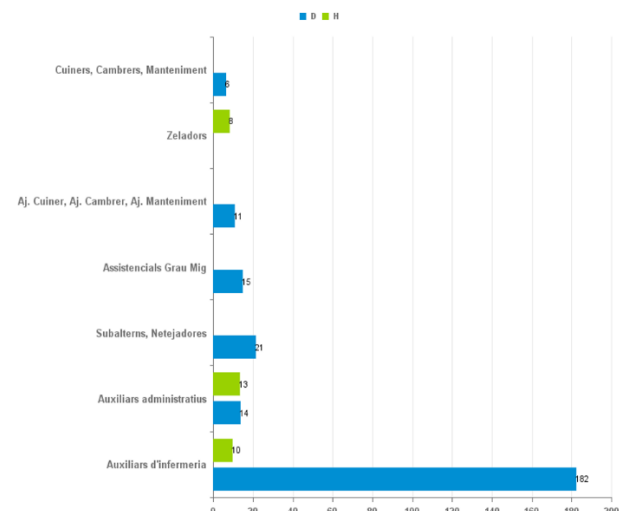
En total s'han format 46 persones de 61 treballadors/es durant l'any 2025, un 75%.

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2025), es situa en 13 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció, les 103 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

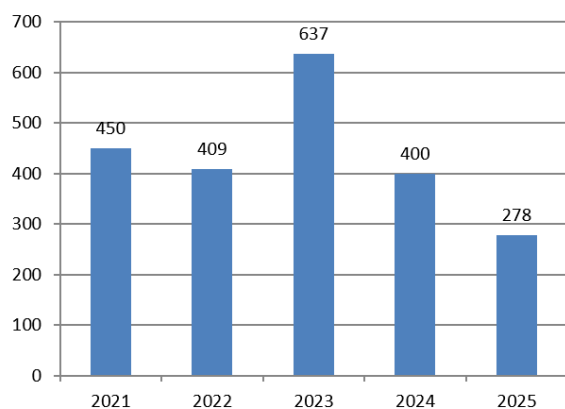


Pel que fa a la distribució d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

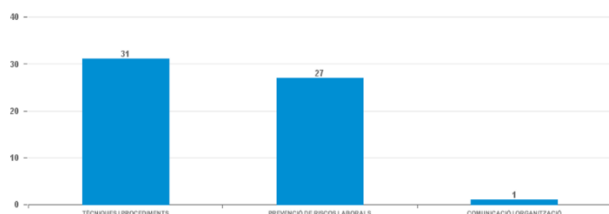
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



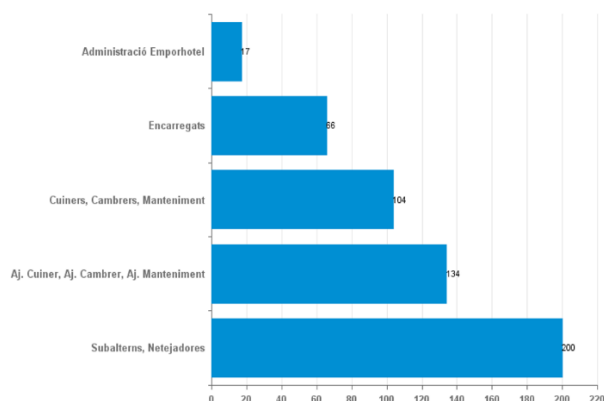
12. EMPORHOTEL AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals d'EMPORHOTEL han assistit a **59 accions formatives** diferents que han suposat un total de **520 hores de formació**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



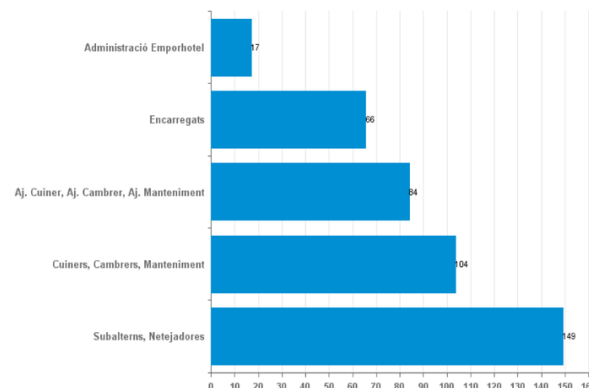
Comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals d'EMPORHOTEL.

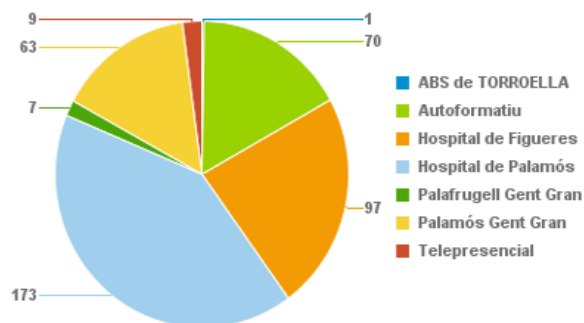
Formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'EMPORHOTEL ha estat de **419 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



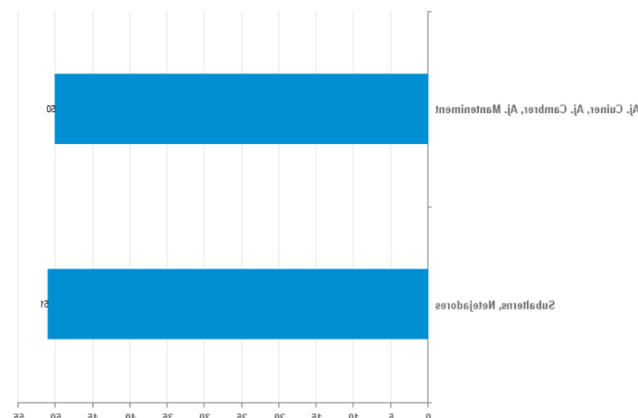
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, aquesta seria la distribució:



Formació externa

Els professionals d'EMPORHOTEL han rebut un total de 101 hores de formació externa en 2 accions formatives i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera.



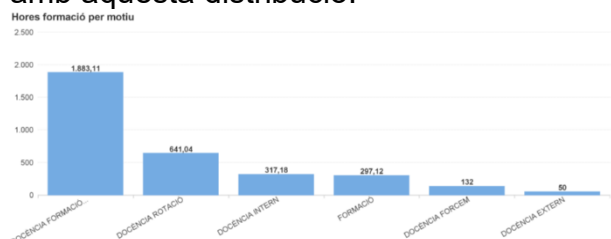
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

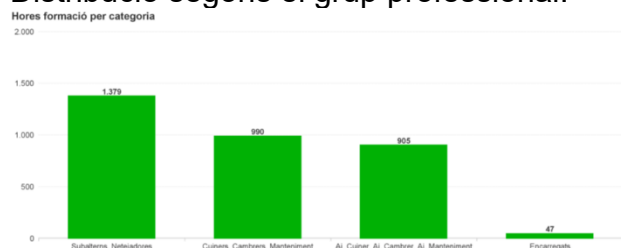
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundación para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **3.320 hores de permís per assistir a formació** (contempla la formació inicial i permís de rotació, no contemplats en el còmput total de formació, entenent aquest últim com l'acció formativa realitzada en format aula) amb aquesta distribució:



Distribució segons el grup professional:

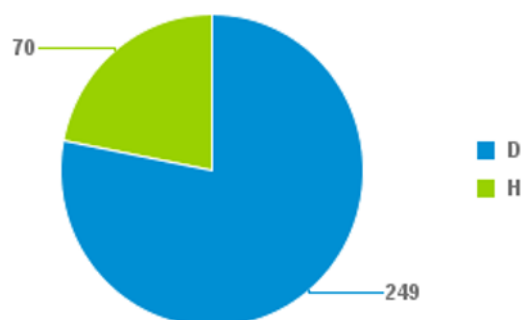


Assistents i distribució per gènere

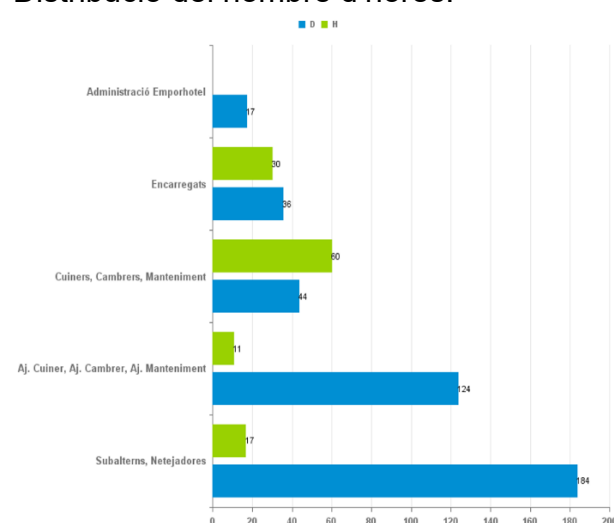
En total s'han format 192 persones de l'empresa EMPORHOTEL de 324 treballadors/es (mitjana TC1 any 2025), un 59 % .

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat, es situa en 9 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 319 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

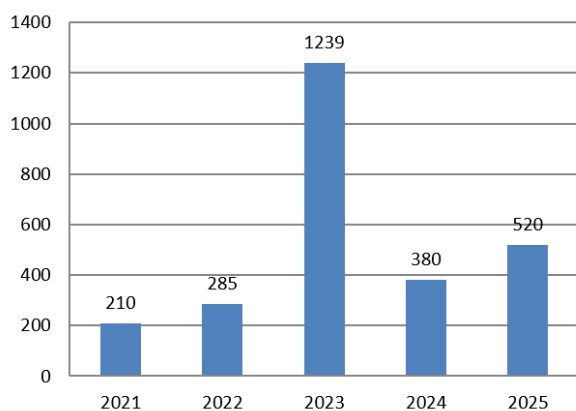


Distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



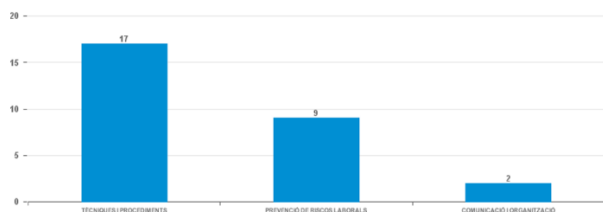
EMPORHOTEL
Serveis d'hoteleria



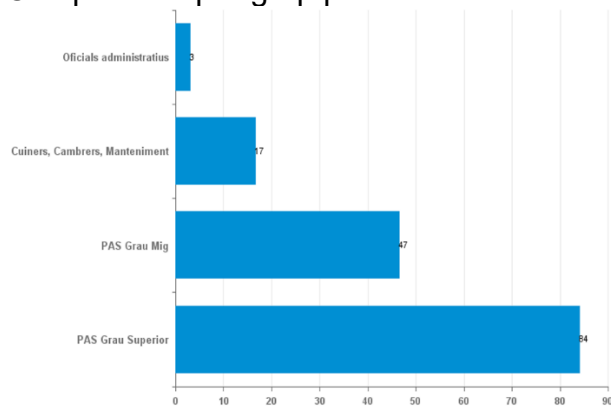
13. EMPORSIS AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals d'EMPORSIS han assistit a **28 accions formatives** diferents que han suposat un total de **150 hores de formació**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



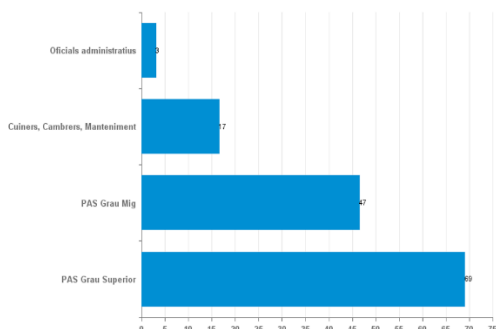
Comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals d'EMPORSIS.

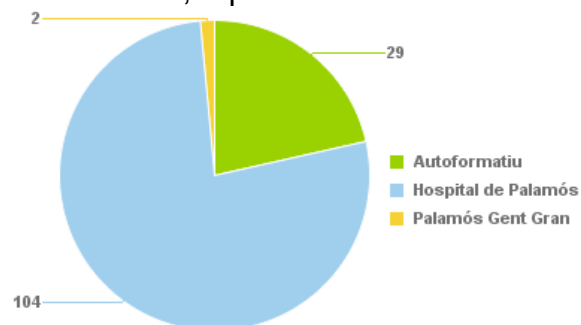
Formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'EMPORSIS ha estat de **135 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:



Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, aquesta seria la distribució:



Formació externa

Els professionals d'EMPORSIS han rebut un total de **15 hores de formació externa en 1 acció formativa** realitzada per persones del grup professional PAS Grau superior.

DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació para la

Formació y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

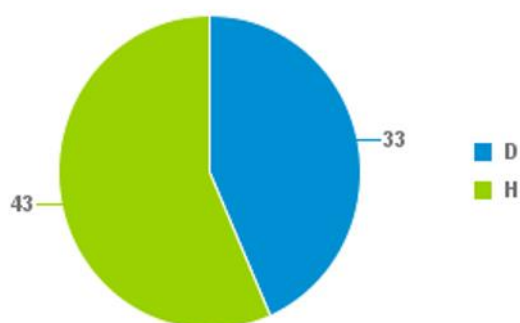
En total s'han atorgat **35 hores de permís per assistir a formació** (contempla la formació inicial i permís de rotació, no contemplats en el còmput total de formació, entenent aquest últim com l'acció formativa realitzada en format aula) per part dels PAS Grau superior.

Assistents i distribució per gènere

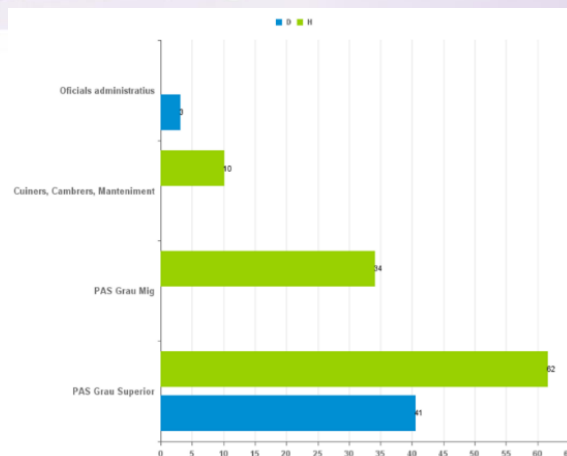
En total s'han format 16 persones de l'empresa EMPORSIS de 18 treballadors/es (mitjana TC1 any 2025) durant l'any 2025, un 99 % .

Pel que fa a la ràtio: el nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat, es situa en 13 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 42 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

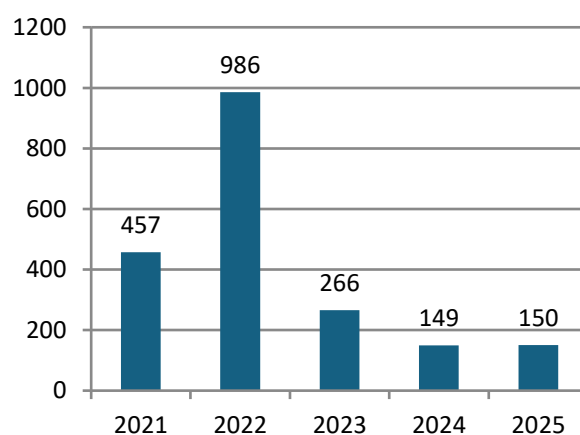


Pel que fa a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



emporis



14. Subvenció econòmica de FUNDAE

La Fundació Estatal per a la formació en el lloc de treball l'entitat estatal encarregada d'impulsar i coordinar l'execució de les polítiques públiques en matèria de Formació Contínua. Té encomanades les funcions de gestió, assistència tècnica, seguiment i control de les accions formatives, sense perjudici de les quals corresponen al Servei Públic d'ocupació Estatal i a les Comunitats Autònomes en els seus àmbits de competència.

Les empreses que cotitzen per la contingència de Formació Professional disposen d'un crèdit per a Formació Contínua, la quantitat del qual resulta d'aplicar a l'import ingressat per l'empresa per aquest concepte l'any anterior, un percentatge de bonificació. Aquest percentatge s'estableix cada any en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, en funció de la grandària de les empreses.

L'Ordre TAS/397/2006, per la qual es regula el finançament de les Accions de Formació Contínua en les empreses, determina els mòduls econòmics màxims de finançament de les accions formatives en funció de si aquestes són presencials, a distància, teleformació o mixtes.

Per a les empreses que realitzin accions de formació contínua s'ha desenvolupat una aplicació informàtica que permet comunicar l'inici i finalització de les mateixes a la Fundació, tal com exigeix l'Ordre Ministerial que les regula.

Hi ha unes condicions bàsiques per poder aconseguir aquesta bonificació econòmica:

- Els cursos que es comuniquen han de ser de 2 hores o més.
- El nombre màxim d'alumnes ha de ser 30.
- S'ha de comunicar el curs 4 dies

naturals abans de l'inici del mateix.

- Per tal de rebre la certificació del curs s'ha d'assistir a un 80 % del total de les hores de durada.

Les bonificacions s'executen amb descomptes en les quanties a pagar a la Seguretat Social de l'empresa.

Per a més informació es pot consultar www.fundae.es

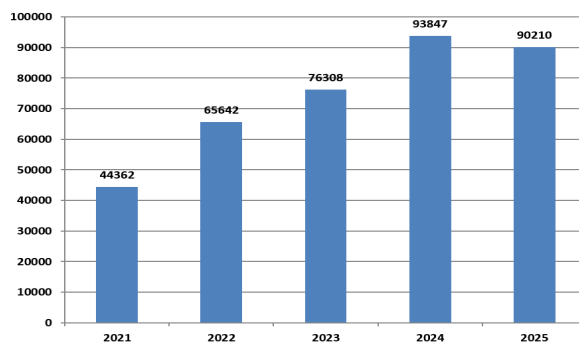


El total bonificat per a l'any 2025 ha estat de 90.210 €.

La fórmula bàsica per determinar la quantitat que ens podem bonificar per acció formativa si acomplim tots els requisits demanats per la Fundació Tripartita és:

- Núm. d'hores del curs x Núm. d'assistents x 9 €: si és el cas d'un curs comunicat a la Fundació considerat com d'interès bàsic (en funció de l'especificitat del contingut)
- Núm. d'hores del curs x Núm. d'assistents x 13 €: si és el cas d'un curs comunicat a la Fundació com d'interès intermedi-superior.

Comparativa en la subvenció aconseguida els últims 5 anys:

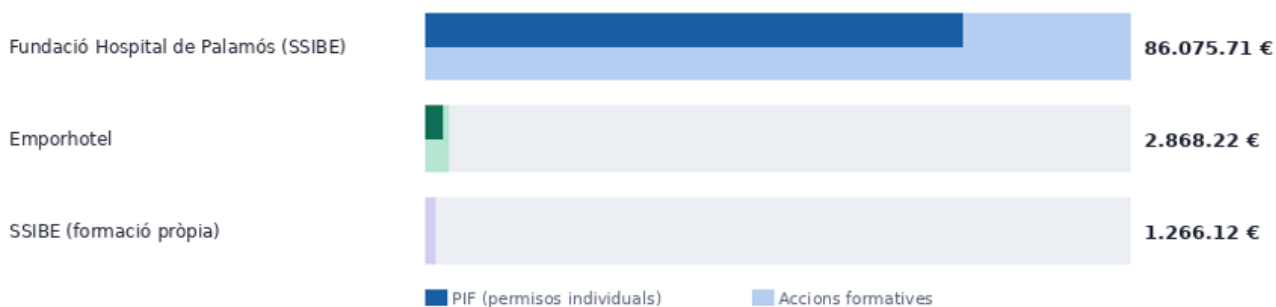


Memòria FUNDAE — Formació contínua

Resum d'inversió en formació per empresa i tipologia

90.210 € Crèdit total gestionat	3 Empreses beneficiàries	35+ Accions formatives	29 PIFs tramitats
---	------------------------------------	----------------------------------	-----------------------------

CRÈDIT PER EMPRESA



DESGLOSSAMENT PIF vs. ACCIONS FORMATIVES

F. Hospital (SSIBE)		Emporhotel		SSIBE propi	
PIFs (27 permisos)	65.681.55 €	PIFs (2 permisos)	2.178.10 €	PIFs (0 permisos)	0.00 €
Accions formatives (32 accions)	20.394.16 €	Accions formatives (6 accions)	690.12 €	Accions formatives (1 accions)	1.266.12 €



15. Acreditació d'accions formatives internes

A SSIBE, ens comprometem amb la qualitat i el rigor en la formació continuada dels professionals de la salut. Per aquest motiu, posem a disposició de les entitats externes un procés d'acreditació d'activitats formatives que garanteixi la seva adequació als estàndards de qualitat, així com la seva alineació amb les competències i necessitats del sector sanitari.

Aquest procés permet validar el contingut, la metodologia i els criteris d'avaluació de les activitats formatives, assegurant que compleixen amb els requisits establerts per a la formació continuada. Així mateix, l'acreditació facilita el reconeixement oficial de la formació impartida i contribueix al desenvolupament professional dels participants.

A continuació, detallem els requisits i el procediment per a la sol·licitud d'acreditació.

- **Atorgament d'uns crèdits:** l'organisme que acredita certifica amb una valor numèric de crèdits l'acció formativa, normalment en funció d'hores de durada de la mateixa un cop aconseguits els estàndards marcats.

El **Consell Català de la Formació Continuada de les Professions** creat per ordre conjunta dels Departaments de Sanitat i Seguretat Social i d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya segons el Decret 407/2006, de 24 d'octubre i una de les seves funcions és l'acreditació d'activitats i d'institucions proveïdores de Formació Continuada de les diferents professions

sanitàries, facultatius, i diplomats (d'infermeria, fisioteràpia, teràpia ocupacional etc.)

L'any 2025 es va acreditar una acció formativa:



**Jornada:
El 4t. Trimestre**

16. Docència

Estudiants i professionals en pràctiques

Diferents Entitats de formació reglada i no reglada sovint ens demanen conveniar la participació d'alguns dels seus alumnes en estades en els nostres centres, que els serveixin com a crèdits formatius de pràctiques.

La Direcció sempre ha mantingut el ferm convenciment que aquesta era una de les funcions de l'organització vers la comunitat i la societat, en un rol de contribució a la formació i la inserció de futurs professionals. En el nostre entorn aquesta idea està en sintonia, màxim quan el desenvolupament professional de les professions sanitàries tradicionalment sempre ha incorporat aquest paper, el de tutor.

En aquest punt, els professionals que dia a dia s'impliquen en l'ajut a un futur company, que col·laboren amb el professorat i les tutories de les diverses entitats, que es comprometen a ensenyar i a avaluar, mereixen el més explícit agraïment de la Direcció i del Servei de Formació.

Val a dir que, operativament, l'empresa alhora es nodreix d'aquests futurs professionals per ocupar els llocs de treball que van sorgint i, en la mesura del possible, el previ coneixement de les persones candidates ens dona una informació que cal saber utilitzar.

Per poder materialitzar l'estada formativa a la nostra organització cal donar compliment a una sèrie de requisits, essent el bàsic la formalització d'un **conveni de col·laboració entre el centre de formació peticionari i la nostra Entitat.**

En el marc d'aquests convenis, en tenim de dos tipus :

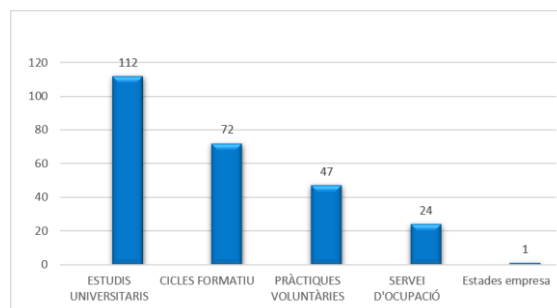
1. Conveni de col·laboració general entre ambdues entitats: s'estableix un únic conveni que serveix per a la totalitat d'alumnes que vinguin a fer pràctiques.
2. Conveni de col·laboració individual: per a cada alumne s'ha d'establir un conveni.

- Alumnes en pràctiques d'Instituts d'Estudis Secundaris: Batxillerat (FCT) i de Cicles Formatius, tant de grau mig com superior, i d'alumnes procedents de Centres de Formació Ocupacional.

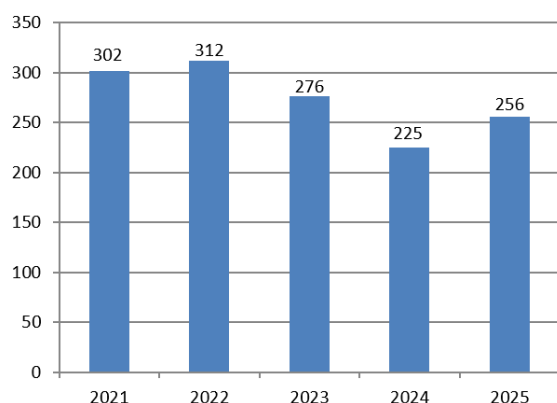
- Alumnes en pràctiques d'estudis universitaris sense conveni Marc establert. Seria l'exemple d'algunes de les Universitats que aporten d'estudiants en pràctiques anualment com podria ser alguna de les facultats de l'UdG o el cas d'estudiants d'ERASMUS.

DADES GENERALS

Hi han hagut un total de **256 estudiants fent pràctiques** a la nostra Entitat amb aquesta distribució per tipus d'estudis:

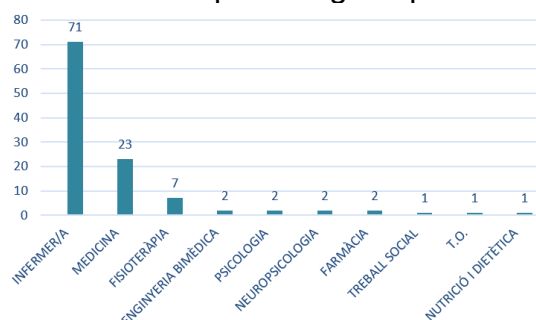


Comparativa en relació als darrers 5 anys:



Estades d'alumnes procedents d'estudis universitaris.

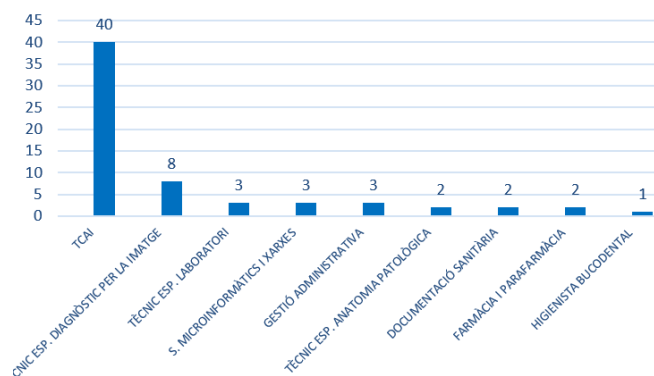
En total hi han hagut 112 d'estudiants procedents d'estudis Universitaris, amb una distribució per categoria professional:



És important remarcar que les estades dels estudiants d'infermeria provenien de diferents Universitats, la majoria de la Universitat de Girona, raó que justifica la figura dels professors associats de l'Hospital, ja que s'encarreguen de gestionar i tutelar directament els alumnes en pràctiques. En l'actualitat hi ha tres professors associats.

Estades d'alumnes procedents de Cicles Formatius.

Hem tingut un total de 65 estudiants amb aquesta distribució per tipus de cicle:



El nombre més gran d'alumnes procedents de cicles formatius és el de Tècnics de Cures Auxiliar d'infermeria i Tècniques d'Atenció a la Dependència i té sentit, doncs l'IES Palamós imparteix aquests estudis.

És important remarcar el canvi progressiu que hi ha hagut els darrers anys en relació a l'augment del nivell de coneixements dels estudiants que inicien pràctiques. El motiu d'aquest canvi ha estat la nostra col·laboració en la impartició de continguts teòric-pràctics del currículum establert al cicle, com s'explica més endavant.

Altres tipus d'estades formatives a l'Entitat.

Bàsicament parlarem de dos tipus:

- Pràctiques d'assistència voluntària, no vinculades a cap centre formatiu, únicament l'objectiu d'aquestes pràctiques és la millora professional personal de l'individu peticionari.
- Pràctiques d'assistència voluntària prèvies a la incorporació al lloc de treball. Alguns comandaments, creuen oportú que el personal de nova incorporació sobretot a l'època estival, realitzi un període de pràctiques al mateix lloc de treball que ocuparà amb l'objectiu de que un cop s'incorporin, agafin el ritme de treball el més aviat possible

18. Cicles formatius

CICLES D'INFERMERIA SOCIOSANITARI	FORMATIUS I	CURES TÈCNIC
---	----------------	-----------------

L'any 2007 en el marc de la col·laboració docent amb diferents entitats de formació reglada, es va aconseguir major implicació de la nostra Entitat en el procés formatiu dels futurs auxiliars d'infermeria i tècnics sociosanitaris que cursen estudis a l'IES Palamós. Per tal de dur a terme aquesta acció docent es va establir un conveni de col·laboració entre el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i la Fundació Hospital de Palamós, per impartir conjuntament els Cicles Formatius de Formació Professional específica de Grau Mitjà de Cures d'Auxiliar d'Infermeria i d'Atenció Sociosanitària a l'IES Palamós.

A continuació es descriu el grau de col·laboració a cada cicle formatiu:

Cures d'auxiliar d'infermeria

Aquest cicle consta de 1.400 hores lectives, distribuïdes en 990 de formació teòrica i 410 de pràctica en un centre sanitari, Hospital, Centre PGG, SFGG, etc... D'aquestes 990 hores, hi ha un nombre que oscil·la entre un 20% i un 30% que tenen un contingut pràctic; és aquí on podem col·laborar directament. La formació s'hauria d'impartir durant un any acadèmic. Els alumnes d'aquest cicle, reben un dia a la setmana aquesta formació teòrica pràctica a les nostres instal·lacions.

El període de realització d'aquesta formació s'estén de setembre a maig, en concret, els dijous a la tarda i dividits la totalitat d'alumnes del cicle en dos grups: Grup 1: de 14h-17h i Grup 2: de 17h-20h.

A banda, es disposa d'una hora setmanal de reunió amb el claustre de professors per realitzar una avaluació del procés formatiu en general.

Actualment el docent encarregat de la impartició d'aquesta formació és **Juanma Huerta**, infermer de l'àrea quirúrgica.

El contingut establert que s'imparteix és tot aquell relacionat amb els coneixements que han de tenir els alumnes prèviament a la realització del període de pràctiques, i s'emmarca dins d'aquests crèdits:

- Crèdit 3, benestar del pacient: necessitats d'higiene, repòs i moviment
- Crèdit 4, cures bàsiques d'infermeria aplicades a les necessitats de l'ésser humà
- Crèdit 6, higiene del medi hospitalari i neteja de material

Tècnic en atenció sociosanitària

Aquest cicle s'estructura en 2.000 hores de formació, 1580 teòriques i 420 pràctiques en un centre sanitari o residencial. Les especificacions de col·laboració són les mateixes que en el cicle de curs d'auxiliar d'infermeria, però degut al número menor d'alumnes inscrits, en comptes de rebre 3 hores setmanals de formació – igualment distribuïdes en dos grups – es fan 2 hores.

Durant el mateix període lectiu, de setembre a maig, i en concret els dimarts a la tarda, -Grup 1: de 14h-16h i Grup 2: de 16.30h-18.30h, s'imparteixen les classes. Complementàriament 1 hora setmanal de claustre amb el professorat.

La formadora és **Bibiana Serrano**, infermera de Palamós Gent Gran.



El contingut establert que s'imparteix s'emmarca en els següents crèdits:

- Crèdit 2, atenció sanitària
- Crèdit 3, higiene
- Crèdit 7, recolzament domiciliari

És d'esperar que després d'haver engegat aquest procés de col·laboració, els alumnes puguin rebre una formació més completa i acurada de manera que els faciliti la seva inserció al món laboral.

Durant l'any 2025 hem tingut:

- 46 estudiants del cicle formatiu de Cures d'Auxiliar d'Infermeria.
- 21 estudiants del cicle formatiu de Tècnic d'Atenció Sociosanitària.

L'EXPERIÈNCIA DE LA FORMACIÓ DUAL

Continuant amb el nostre compromís amb la comunitat i els futurs professionals, i en col·laboració amb els instituts de la nostra comarca, augmentem l'oferta de places en pràctiques dual.

A les que ja veníem oferint del Cicle Formatiu de Grau Superior de Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma, i del Cicle Formatiu de Grau Superior de Sistemes Electrotècnics i automatitzats, es manté enguany amb la incorporació de dos estudiants del Cicle Formatiu de Farmàcia i Parafarmàcia, reforçant així el compromís de la institució amb aquest model formatiu.

Aquesta modalitat de formació situa l'alumne, més enllà d'una situació pràctica, en un entorn real de treball, integrant-se en l'equip, vinculant-se en el desenvolupament d'un projecte concret, sempre sota la tutela d'un professional expert.



19. Altres col·laboracions

VISITES GUIADES I XERRADES INFORMATIVES

Fa uns anys que fem dos tipus més de col·laboracions amb centres formatius: rebem visites de grups d'alumnes o bé fem xerrades en els Instituts d'Ensenyament Secundari.

- Diferents instituts de la comarca han fet visites guiades a diversos serveis de l'Hospital de Palamós. El seu objectiu és conèixer i veure el funcionament del servei o portar a la pràctica la formació teòrica que han dut a terme a l'Institut. L'any 2025 han realitzat algun tipus de visita:

Erasmus Dinamarca

Palamós Gent Gran

IES La Bisbal

Palamós Gent Gran

IES Puig Cargol

Laboratori
Cambra hiperbàrica
Ressonància magnètica

IES Palamós

Farmàcia
Hospital
Laboratori
Palamós Gent Gran
Cambra hiperbàrica

DOCÈNCIA DELS NOSTRES PROFESSIONALS A PERSONAL EXTERN A L'ORGANITZACIÓ

En el marc de la transmissió i la generació de coneixement, és important posar en valor la formació que es genera i es comparteix entre els professionals de la nostra organització, tant des del rol de qui la imparteix com de qui la rep, així com la

projecció que aquesta activitat té més enllà de l'àmbit institucional. En aquest sentit diferenciarem:

- El còmput d'hores de formació que han rebut persones externes a l'organització, però que desenvolupen la seva tasca diària dins la mateixa. Bàsicament seran professionals d'empreses subcontractades.
- Persones que participen de diferents accions formatives organitzades a la nostra Entitat tot i no desenvolupar la seva tasca professional en ella.
- La formació que imparteixen professionals de l'Entitat en àmbits externs a l'organització però indirectament relacionats, com ara estudis universitaris, cursos de Postgrau, etc....

La totalitat d'aquest nombre d'hores va ser de 2.091 hores distribuïdes en:

- 273 hores rebudes per persones externes a l'organització.
- 1.818 hores que han impartit professionals de l'Entitat a persones alienes a la mateixa.

36 Docents	1.818 Hores totals	10 Centres	50,5 Mitjana h/docent
----------------------	------------------------------	----------------------	---------------------------------

DISTRIBUCIÓ PER CENTRE COL·LABORADOR

UdG — Facultat de Medicina	8 docents	725 h
UdG — Facultat d'Infermeria	5 docents	490 h
Col·laboracions diverses	6 docents	263 h
Servei d'Ocupació	1 docent	100 h
Màster Psicologia Gral. Sanit.		75 h
Euses		66 h
FUB Manresa		48 h
IES Palamós / Ensenyament		43 h
Altres (Càritas, Ajuntament...)		34 h
Col·legi Infermeria Girona		11 h



20. Organització de jornades científiques

Durant l'any 2025 el Servei de Formació ha participat activament en l'organització de les següents jornades científiques:

2a Jornada de Salut Comunitària

2 d'octubre de 2025 | Sala d'Actes | 64 participants

VI Jornada de Recerca de Residents

11 d'abril de 2025 | Sala d'Actes | 54 participants

Jornada de Tutors de Formació Sanitària Especialitzada (FSE)

17 de gener de 2025 | Sala d'Actes | 29 participants

Jornada de Formació en Ferides

29 de març de 2025 | Sala d'Actes | 69 participants

“
**Jornada
el quart trimestre**
”

La Jornada “El Quart Trimestre” neix amb la voluntat de generar un espai de reflexió i actualització científica sobre una etapa clau però sovint oblidada: les setmanes que segueixen al part i mes enlla de la quarantena.

Les enquestes PLAENSA mostren que l'atenció postpart és l'aspecte pitjor valorat de l'experiència obstètrica, fet que posa de manifest la necessitat d'un seguiment més proper, integral i continuat.

A través de dos mòduls temàtics que abordaran des de la salut mental, la lactància i la sexualitat fins a l'epigenètica, la patologia mèdica i la integració del postpart en l'atenció primària, aquesta jornada ofereix una mirada multidisciplinària per millorar l'acompanyament de la mare i del nadó mes enlla de la quarantena.

12 de desembre de 2025

Lloc:
Sala d'actes de l'edifici Fleming
C/ Hospital, 36 (planta 1)
Palamos

Dirigit a:
Ginecòlegs, llevadores, infermeria
materno-infantil,
equips d'atenció primària.

Fes aquí la teva inscripció
(Places limitades)

Organitzat per:
Servei de Salut Integrats
Baix Empordà

amb el suport de:
Generalitat de Catalunya
Departament de Salut

Patrimoni i Estil
2025-2026





**02
OCT**

**2a jornada de
SALUT COMUNITÀRIA**

9.00 h - Sala d'actes. Edifici Fleming

09.00h **Benvinguda i presentació de la jornada**
Anna Ribera, Directora assistencial

09.15h **Reptes presents i futurs de la salut comunitària**
Mariano Hernán García, Professor Honorari de l'Escola Andalus de Salut Pública i Director del Màster de Promoció de la Salut i Salut Comunitària

10.00h **Presentació dels resultats de salut dels i les noves professionals de salut comunitària**
Sr. Albert Boada, referent d'APIC de l'àrea assistencial del CatSalut

10.30h **Pausa activa i cafè**

11.00h **Salut comunitària, cosa de tots**
- L'Ecosistema de Benestar Professional. Fundació Hospital d'Olot.
- Gimcana comunitària en un EAP, EAP Can Gibrat del Pla
- Un centre NetZero en emissions. Fundació Sanitària de Mollet
- L'experiència de l'Espai Salut de Tordera, EAP Tordera
- Malalties reumàtiques, més enllà de la consulta, SSIBE
- Amb les benzodiazepines t'hi pots quedar atrapat. SSIBE

13.00h **Cloenda**
Xavier Pérez, Director - gerent

INSCRIPCIÓ

Segueixnos a:                

WEB DE FORMACIÓ

